

# 政 策 18

## ～個性を活かし、能力を発揮して 働くことができるようにします～

### 後期基本計画における「めざそう値」等一覧

#### 【めざしたい将来像】

松戸市に住む人が潤いのある生活を送れるように、若者から高齢者まで就労したい人は誰もが、就労できる環境をつくることによって、松戸に住んでよかったと思えるまちを実現します。

上段:めざそう値(目標) 下段:実績

	13年度	前期基本計画		現状値	後期基本計画	
		19年度	22年度	24年度	25年度	32年度
新規求人倍率 (松戸市内)	—	0.75倍	0.92倍	—	1.0倍	1.0倍
	0.66倍	0.86倍 (H19.3)	0.41倍 (H22.3)	0.66倍 (H24.3)		

#### 【めざそう値(32年度)設定の考え方】

求人求職のバランスのとれた状態をめざす。

上段:めざそう値(目標) 下段:実績

	13年度	前期基本計画		現状値	後期基本計画	
		19年度	22年度	24年度	25年度	32年度
65歳以上の完全失業率	—	—	—	—	—	4.8%
	4.8% (H12)	—	5.8% (H17)	5.7% (H22)		

#### 【めざそう値(32年度)設定の考え方】

平成12年度の水準に戻すことをめざす。

上段:めざそう値(目標) 下段:実績

	13年度	前期基本計画		現状値	後期基本計画	
		19年度	22年度	24年度	25年度	32年度
20歳代の就業率	—	—	—	—	—	70%
	69.2% (H12)	—	66.8% (H17)	67.6% (H22)		

#### 【めざそう値(32年度)設定の考え方】

平成12年度の水準に戻すことをめざす。

上段:めざそう値(目標) 下段:実績

	13年度	前期基本計画		現状値	後期基本計画	
		19年度	22年度	24年度	25年度	32年度
就業者数	—	—	—	—	—	260,000人
	235,837人 (H12)	—	232,391人 (H17)	226,256人 (H22)		

【めざそう値(32年度)設定の考え方】

松戸市設定人口の15歳以上(451,053人)に、平成17年度の就業率を乗じた値をめざす。  
 $451,053 \times 57.26 = 258,272$

上段:めざそう値(目標) 下段:実績

	13年度	前期基本計画		現状値	後期基本計画	
		19年度	22年度	24年度	25年度	32年度
障害者法定雇用率を達成している企業の割合(松戸市内)	—	60.0%	51.4%	—	45%	50%
	51.4% (H12.6)	37.0% (H18.6)	34.9% (H22.6)	29.5% (H23.6)		

【めざそう値(32年度)設定の考え方】

過去10年間(平成12年度~21年度)の最高値(H15)をめざす。

上段:めざそう値(目標) 下段:実績

	13年度	前期基本計画		現状値	後期基本計画	
		19年度	22年度	24年度	25年度	32年度
障害者法定雇用率を達成している企業数	—	—	—	—	37社	40社
	—	—	29社	26社		

【めざそう値(32年度)設定の考え方】

21年度に対し約20%増をめざす。

# 政策18

個性を活かし、能力を発揮して働くことができるようにします

## 1. 現況と課題

我が国は、雇用情勢の悪化から働く人の生活水準が低下し、雇用に関するセーフティネット機能に高い関心が集まっています。また、雇用形態は全国的に非正規社員が正規社員と同じ仕事をする基幹労働力化が進み、若年非正規社員が増加し、社会問題となっています。

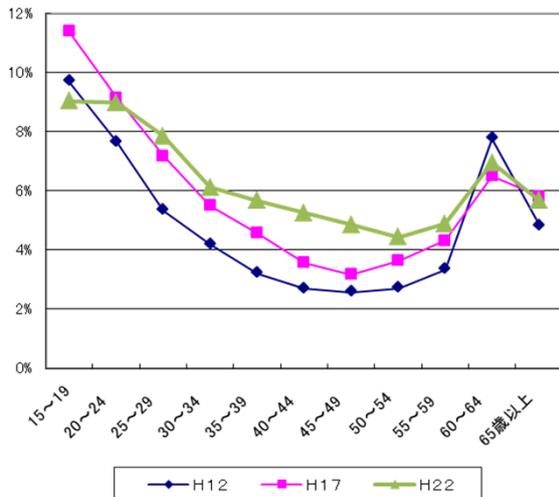
本市の失業率は、全国より低いものの20歳代では高い水準となっており、さらなる若年者の雇用対策が求められています。平成17年度は1.07倍であった新規求人倍率は、平成20年秋からの世界的な経済不況により、平成21年度は0.59倍と雇用状況は悪化しましたが、平成23年度は0.70倍と若干上昇しています。

障害者法定雇用率を達成している企業の割合は、平成19年度42.2%が平成23年度36.8%と低下しています。障害者、高齢者、ひとり親家庭の親等、社会的支援を必要とする人々への就労支援と併せて、地域のニーズにあったきめ細かい雇用対策が求められています。

### 【特筆すべきニーズの変化】

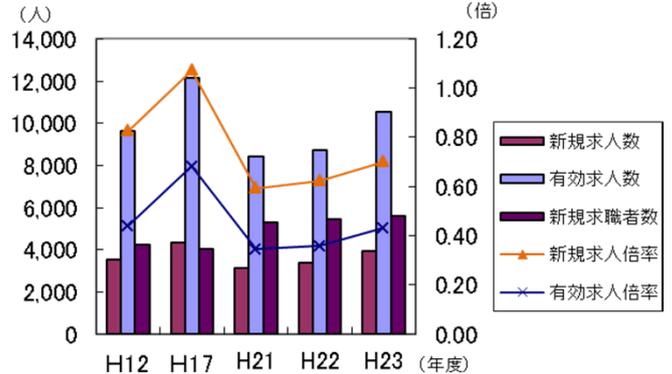
- ① 低所得で働いている非正規労働者が、将来に希望の持てる職に就けるようにすることが望まれています（ニーズの増）
- ② 高齢者、障害者、母子家庭の女性などの労働弱者に対する訓練や紹介などの支援を増やすことが望まれています（ニーズの増）

● 国勢調査から見た松戸市内の年齢別失業率



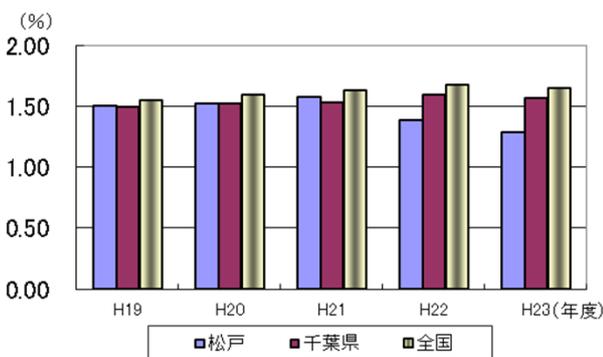
出典 国勢調査をもとに作成

● 松戸公共職業安定所管内の求職者数、求人数の推移



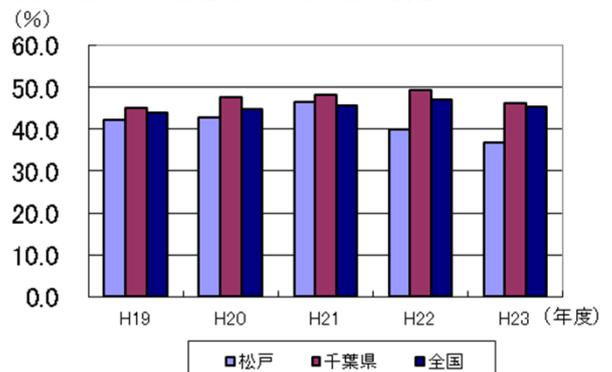
出典 松戸公共職業安定所資料

● 松戸管内企業の障害者雇用率の推移



出典 民間企業における実雇用率調査(6・1調査)をもとに作成

● 松戸管内の障害者雇用率達成企業割合



出典 民間企業における実雇用率調査(6・1調査)をもとに作成

## 2. 施策の展開方向

失業率の高い若年層や結婚や出産を機に仕事を辞めたために再就職が難しくなっている女性、あるいは高年齢者の就労を促進する職業訓練や講座、相談窓口などの取り組みを充実します。また、就労意欲の高い障害者の就労環境の整備や就労機会の拡大を図るため、関係機関との連携を図りながら雇用の促進を図ります。

中小企業勤労者の福利厚生制度の整備を図るため、退職金制度導入の推進や労働に関する問題に対応する相談窓口を設置し、勤労者の福祉の向上に努めます。

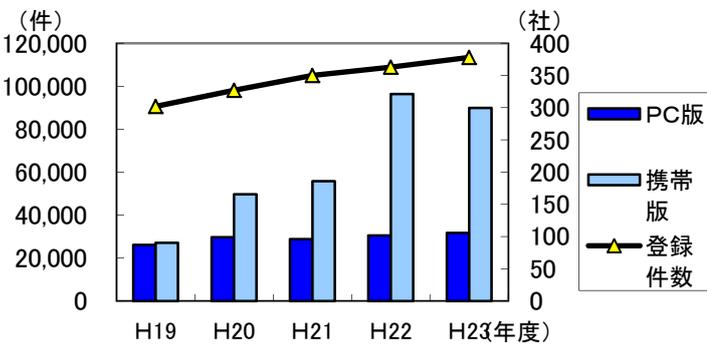
## 3. 施策を推進していく上での課題

国、県など関係機関との連携と、実施する職業訓練や講座、相談窓口などの周知方法が課題となっている。

### 【特筆すべき松戸の強み・弱み】

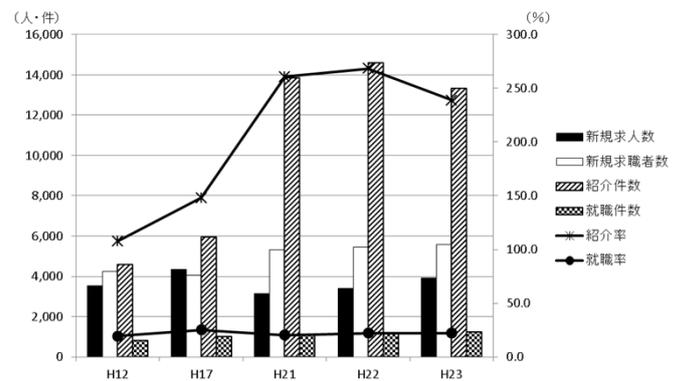
- ・ 都心に近く、交通網が発達しているため、求職者は、広いエリアの求人を対象にできます（強み）

#### ●求人求職サイトLet'sまつどのアクセス数と登録企業数の推移



出典 商工観光課資料

#### ●松戸公共職業安定所における求人紹介・就職決定状況



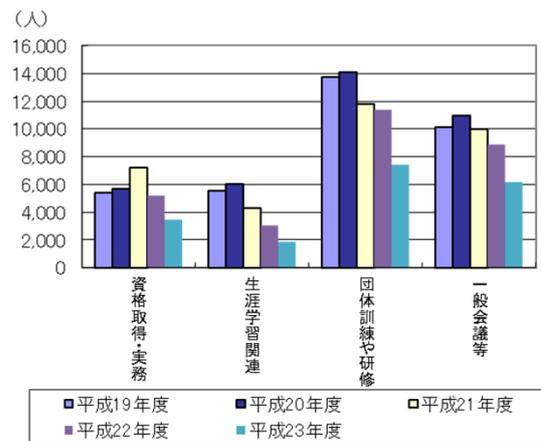
出典 松戸公共職業安定所資料(松戸管内)

#### ●平成23年度の市主催事業の実績(県との共催事業を含む)

事業名	参加社・参加者数	事業名	参加者数
労働セミナー(企業向け)		高齢者の再就職支援	
・今どきの問題社員対処法	17社	・定年・その後の働き方を考える	21名
・メンタルヘルスケアから考える働きやすい職場づくり	25名	・高齢者採用・企業はこんなところを見ている	16名
	14社	・お金とキャリアのアドバイザーから聞く定年後の働き方	11名
	20名		
若者の就労支援		女性の再就職支援	
・若者個別就職相談	66件	(県との共催事業)	
・職業能力向上セミナー「医療事務講座」	7名	・子育てお母さんの再就職支援セミナー	8名
・「介護ホームヘルパー2級講座」	17名	・自己理解とキャリアプラン	7名
		・応募書類の書き方と面接のポイント	7名
(県との共催事業)		ふれあい教室	
・面接練習セミナー	14名	・ビジネスに役立つ話し方	15名
・地元で就職応援ツアー(企業2社)	14名	・リフレッシュエクササイズ	34名
・応募書類セミナー	12名	・ビジネスに役立つペン習字	24名
・応募書類診断	10名	・太極拳	56名
		・疲労回復健康ヨガ	20名

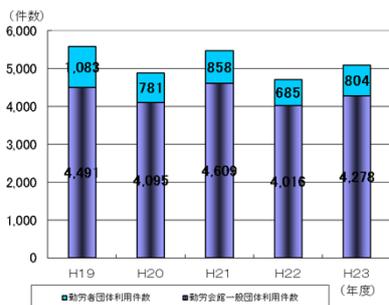
出典 商工観光課資料

#### ●松戸職業訓練センターの目的別参加者の推移



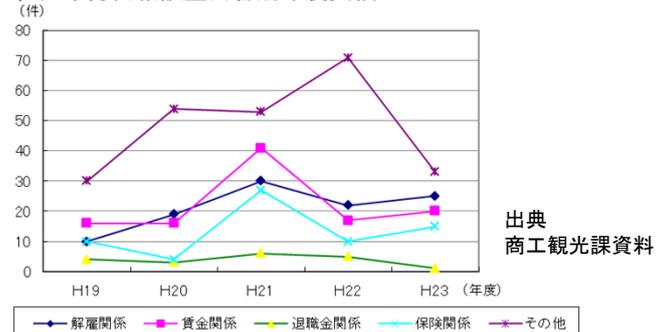
出典 松戸地域職業訓練センター資料

#### ●勤労会館の一般・勤労者団体利用件数の推移



出典 商工観光課資料

#### ●松戸市労働相談室内内容別年度実績



出典 商工観光課資料