

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合	(2)消防職員の女性割合	(3)継続勤務年数の男女差			(4)病院における10年前に採用した看護師(正規職員)の継続任用割合		(5)男女別の育児休業取得率		(6)男性の配偶者出産休暇等取得率	(7)超過勤務の状況(月平均)	(8)管理職(本庁課長相当職以上)の女性割合	(9)各役職段階の職員の女性割合			
		継続勤務年数	男	女	男	女	男	女				本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
55.0%	4.0%	13.8年	14.8年	12.8年	33.3%	50.0%	33.3%	100.0%	81.7%	12.4時間	24.7%	45.1%	34.6%	24.1%	18.6%