

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| (1)女性職員の採用割合 | (2)消防職員の女性割合 | (3)継続勤務年数の男女差 | | | (4)病院における10年前に採用した看護師(正規職員)の継続任用割合 | | (5)男女別の育児休業取得率 | | (6)男性の配偶者出産休暇等取得率 | (7)超過勤務の状況(月平均) | (8)管理職(本庁課長相当職以上)の女性割合 | (9)各役職段階の職員の女性割合 | | | |
|--------------|--------------|---------------|-------|-------|------------------------------------|-------|----------------|--------|-------------------|-----------------|------------------------|------------------|-----------|---------|-------------|
| | | 継続勤務年数 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | | | | 本庁係長相当職 | 本庁課長補佐相当職 | 本庁課長相当職 | 本庁部局長・次長相当職 |
| 50.0% | 4.6% | 14.0年 | 15.0年 | 12.8年 | 14.3% | 36.2% | 68.7% | 100.0% | 73.4% | 10.2時間 | 21.4% | 46.1% | 34.1% | 26.7% | 11.3% |