

令和7年度 小金地区意見交換会のテーマについて

（団体名） 小金下町町会

（件 名） 町会・自治会の人材対策

（具体内容）

町会役員の高齢化やなり手が少なく、運営にも影響が出ている。

各町会・自治会運営者はある意味究極のボランティアだが、その実態はお粗末で災害ボランティアとは異なる扱いである。

この町会・自治会役員対策として、地域貢献ボランティアとして企業や社会が認めかつ経営者への理解を促す方法として、例えば「地域貢献活動ボランティア制度」条例をおつくり頂きたい。

（回 答）

- ・ 町会役員の高齢化や担い手不足などが運営の大きな課題となっていることは市としても認識しているところでございます。
- ・ 現在、市内の企業に対して地域貢献活動の促進を図る制度や、本市職員が町会・自治会活動への参加に対して取得できる休暇制度はありませんが、まずは本市職員が休暇を取得して町会・自治会等の活動に参加できる制度の導入について、担当課へ要望して参ります。併せて、他自治体の現状、需要の有無等を調査・研究していきたいと考えております。
- ・ 地域の担い手や次世代のリーダー育成への取り組みとして、地域活動を知る講義や町会・自治会活動の実地体験を行う「まつど地域活躍塾」等を引き続き実施して参ります。また、退職予定の市職員へ退職後の生きがいとして町会・自治会活動への参加を促すチラシの配布や説明を今年度を実施したいと考えております。若年層を含む幅広い世代の方に対し加入促進チラシや漫画冊子の配布、PRアニメのYouTubeでの公開など町会・自治会のPRも実施して参ります。
- ・ 町会・自治会の人材対策については、町会・自治会の皆様と協力して共に問題解決に取り組んで参ります。

（回答課）市民自治課