

# 松戸市「雇用に関する企業動向調査」 報告書

平成22年3月

松 戸 市

# 目次

## I 調査の概要

|          |   |
|----------|---|
| 1 調査の目的  | 1 |
| 2 調査設計   | 1 |
| 3 調査項目   | 1 |
| 4 回収結果   | 1 |
| 5 報告書の見方 | 2 |

## II 調査結果

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| <b>第1章 事業所の概要について</b>    | <b>5</b>  |
| 1-1 事業所の業種               | 5         |
| 1-2 事業所の形態               | 6         |
| 1-3 労働組合の有無              | 6         |
| <b>第2章 従業員の雇用状況について</b>  | <b>7</b>  |
| 2-1 形態別の従業員数             | 7         |
| 2-2 常時従業員数               | 11        |
| 2-3 常時従業員の平均勤続年数・平均年齢    | 15        |
| 2-4 役職者等の人数              | 16        |
| 2-5 高齢者、障害者、外国人の雇用実績     | 17        |
| 2-6 高齢者、障害者、外国人の仕事内容     | 19        |
| 2-7 高齢者、障害者、外国人の雇用形態     | 19        |
| 2-8 今後の雇用予定              | 20        |
| 2-9 現在の雇用調整の実施状況         | 21        |
| <b>第3章 経営状況について</b>      | <b>23</b> |
| 3-1 現在の経営状況              | 23        |
| 3-2 主要事業に対する今後の考え        | 25        |
| 3-3 現在の経営上のあい路（障害）       | 27        |
| <b>第4章 賃金について</b>        | <b>29</b> |
| 4-1 平成21年3月卒業の新規採用者の初任給  | 29        |
| 4-2 平成21年9月支給分の平均賃金      | 29        |
| 4-3 基本給部分以外の支給手当         | 30        |
| 4-4 昇給                   | 31        |
| 4-5 最低賃金引き上げによる影響        | 32        |
| 4-6 最低賃金引き上げによる影響の対応方法   | 34        |
| 4-7 平成21年1月1日から現在までの賃金改定 | 35        |

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| <b>第5章 労働時間について</b> .....      | <b>37</b> |
| 5-1 一週間の所定内労働時間 .....          | 37        |
| 5-2 残業 .....                   | 38        |
| 5-3 一人あたり1ヶ月の平均残業時間 .....      | 40        |
| <b>第6章 休日・休暇制度について</b> .....   | <b>42</b> |
| 6-1 週休2日制の実施 .....             | 42        |
| 6-2 年次有給休暇 .....               | 45        |
| 6-3 各種休暇 .....                 | 46        |
| 6-4 育児・介護休業制度 .....            | 48        |
| <b>第7章 募集、採用・定着について</b> .....  | <b>51</b> |
| 7-1 新卒者の採用 .....               | 51        |
| 7-2 過去3年間の中途採用 .....           | 53        |
| 7-3 過去3年間の採用状況 .....           | 55        |
| 7-4 従業員採用にあつたての効果的な募集方法 .....  | 56        |
| 7-5 若手従業員(35歳未満)の定着率 .....     | 58        |
| 7-6 若手従業員の定着のために行っていること .....  | 60        |
| 7-7 パートタイム労働者の正社員への転換制度 .....  | 62        |
| <b>第8章 定年制・退職金制度について</b> ..... | <b>64</b> |
| 8-1 定年制の実施 .....               | 64        |
| 8-2 定年者の再雇用制度 .....            | 66        |
| 8-3 退職金 .....                  | 67        |
| 8-4 退職金の支給方法 .....             | 69        |
| 8-5 退職金の支払準備形態 .....           | 71        |
| 8-6 退職金を支給していない理由 .....        | 73        |
| <b>第9章 自由意見</b> .....          | <b>74</b> |
| <br><b>資料</b>                  |           |
| アンケート調査票(単純集計) .....           | 77        |

## 1 調査の目的

本調査は、松戸市内の事業所の雇用状況の実態を把握し、今後の労働行政施策の基礎資料を得ることを目的とする。

## 2 調査設計

- (1) 調査地域：松戸市
- (2) 調査対象：従業員数10人以上の事業所500社
- (3) 抽出方法：松戸市商工会議所登録名簿より無作為抽出
- (3) 調査方法：郵送配布・郵送回収
- (5) 調査期間：平成21年12月4日～28日

## 3 調査項目

- |              |               |
|--------------|---------------|
| (1) 事業所の概要   | (5) 労働時間      |
| (2) 従業員の雇用状況 | (6) 休日・休暇制度   |
| (3) 経営状況     | (7) 募集、採用・定着  |
| (4) 賃金       | (8) 定年制・退職金制度 |

## 4 回収結果

- (1) 回収状況

| 標本数 | 有効回収数 | 有効回収率 |
|-----|-------|-------|
| 500 | 195   | 39.0% |

- (2) 業種別抽出・回収事業所数

| 業種            | 母集団 | 抽出事業所数 | 回収事業所数 | 回収構成比(%) |
|---------------|-----|--------|--------|----------|
| 建設業           | 130 | 73     | 32     | 16.4     |
| 運輸業           | 201 | 112    | 9      | 4.6      |
| 飲食店・宿泊業       | 2   | —      | 2      | 1.0      |
| 製造業           | 13  | 8      | 48     | 24.6     |
| 卸売・小売業        | 49  | 27     | 38     | 19.5     |
| 医療・福祉         | 205 | 115    | 4      | 2.1      |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 60  | 33     | 5      | 2.6      |
| 金融・保険業        | 17  | 9      | 8      | 4.1      |
| 教育・学習         | 35  | 19     | 3      | 1.5      |
| 情報通信業         | 27  | 15     | 3      | 1.5      |
| 不動産業          | 25  | 14     | 6      | 3.1      |
| サービス業         | 130 | 73     | 26     | 13.3     |
| その他           |     |        | 10     | 5.1      |
| 無回答           |     |        | 1      | 0.5      |
| 合計            | 500 | 498    | 195    | 100.0    |

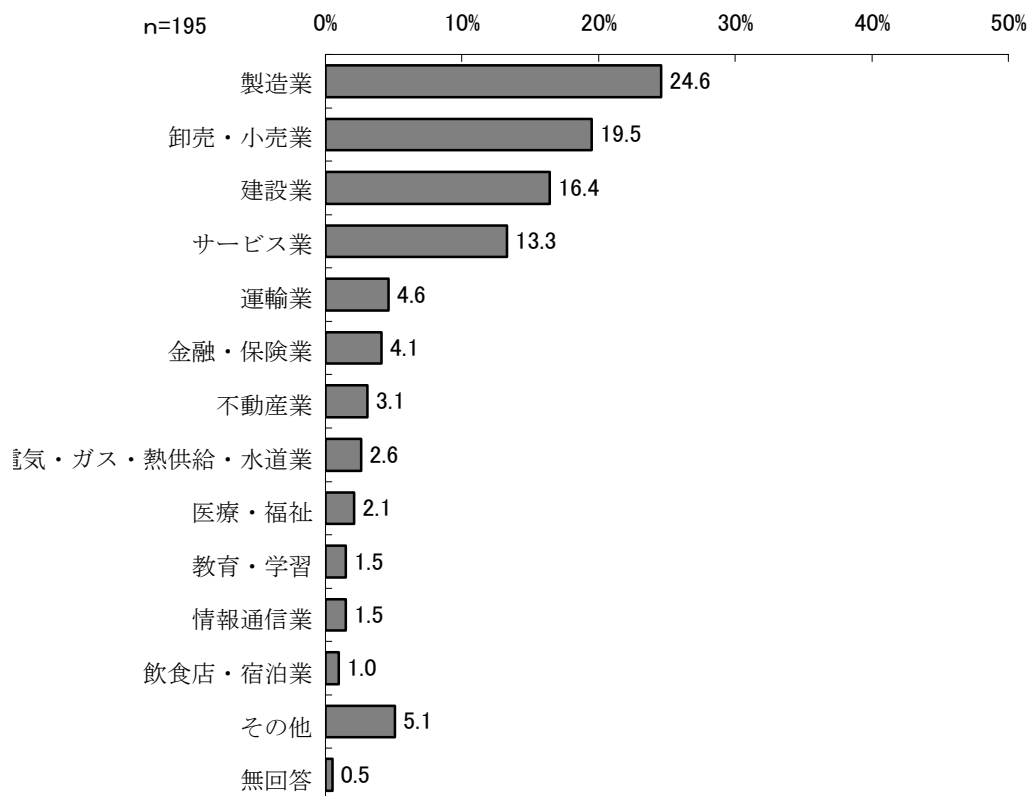
## 6 報告書の見方

- (1) 回答は各質問の回答者数（n）を基数とした百分率（%）で表示してある。
- (2) 百分率は小数第二位を四捨五入してあるため、比率の合計が 100%にならない場合がある。
- (3) 複数回答の場合には回答比率の合計が 100%を超える場合がある。
- (4) - は回答者が皆無であることを示す。
- (5) n が小さくなるほどデータの精度が保証しがたくなるので、その場合は数値をあげた具体的なコメントは行わない。
- (6) 分析軸では、その特徴をより明確に出せるように「無回答」は掲載していない。

# 調查結果

## 1-1 事業所の業種

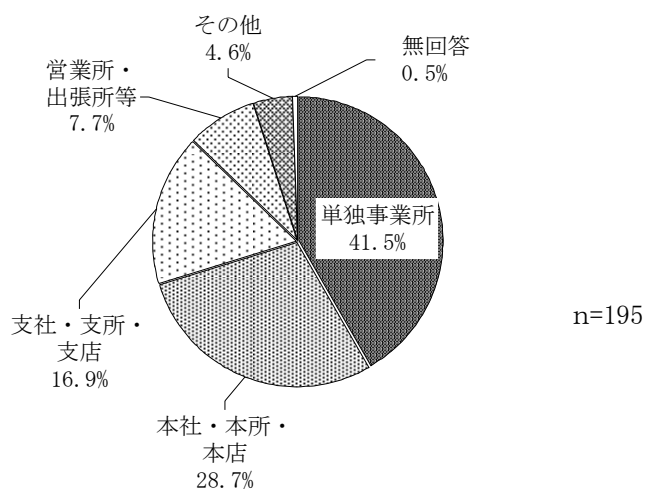
図表 1-1 事業所の業種



事業所の業種については、「製造業」が24.6%と最も多く、次いで「卸売・小売業」(19.5%)、「建設業」(16.4%)、「サービス業」(13.3%)となっている。(図表1-1)

1-2 事業所の形態

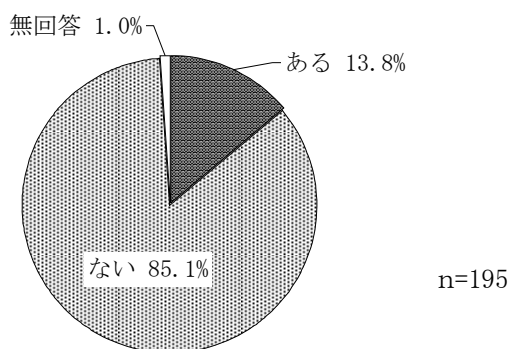
図表1-2 事業所の形態



事業所の形態については、「単独事業所」が41.5%と最も多く、次いで「本店・本所・本店」(28.7%)、「支社・支所・支店」(16.9%)となっている。(図表1-2)

1-3 労働組合の有無

図表1-3 労働組合の有無



労働組合については、「ある」(13.8%)、「ない」(85.1%)となっている。(図表1-3)



## 2-1 形態別の従業員数

図表2-1 業種別・従業員規模別 平均従業員数（男性）

（単位：人）

|                       |               | 調査数 | 男性 平均従業員数 |             |       |     |     | その他  |
|-----------------------|---------------|-----|-----------|-------------|-------|-----|-----|------|
|                       |               |     | 正社員       | パート<br>タイマー | アルバイト | 派遣  | 請負  |      |
| 全 体                   |               | 195 | 38.8      | 14.0        | 3.5   | 1.0 | 1.9 | 4.2  |
| 業<br>種                | 建設業           | 32  | 25.3      | 1.0         | 0.9   | 0.3 | 3.8 | 3.7  |
|                       | 運輸業           | 9   | 37.0      | 2.4         | 3.3   | 0.1 | 9.8 | 1.2  |
|                       | 飲食店・宿泊業       | 2   | 7.0       | 0.0         | 3.5   | 0.0 | 0.0 | 0.0  |
|                       | 製造業           | 48  | 40.6      | 2.9         | 1.0   | 2.0 | 1.3 | 4.9  |
|                       | 卸売・小売業        | 38  | 73.9      | 57.2        | 5.1   | 0.0 | 1.8 | 3.0  |
|                       | 医療・福祉         | 4   | 51.0      | 5.0         | 0.0   | 0.0 | 0.0 | 2.0  |
|                       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5   | 19.0      | 0.3         | 0.0   | 0.0 | 0.0 | 0.7  |
|                       | 金融・保険業        | 8   | 10.7      | 0.0         | 0.0   | 0.1 | 0.1 | 0.3  |
|                       | 教育・学習         | 3   | 129.7     | 4.0         | 59.3  | 0.0 | 0.0 | 1.0  |
|                       | 情報通信業         | 3   | 46.7      | 0.0         | 0.0   | 0.0 | 0.0 | 6.0  |
|                       | 不動産業          | 6   | 9.6       | 0.2         | 0.0   | 0.0 | 0.0 | 2.0  |
|                       | サービス業         | 26  | 23.3      | 10.1        | 6.9   | 3.3 | 0.3 | 11.3 |
| その他                   | 10            | 9.9 | 0.2       | 0.0         | 0.0   | 0.0 | 2.6 |      |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模 | 9人以下          | 28  | 3.7       | 0.1         | 0.1   | 0.0 | 0.0 | 0.1  |
|                       | 10～19人        | 64  | 8.4       | 0.5         | 0.6   | 0.0 | 0.3 | 0.5  |
|                       | 20～29人        | 27  | 13.9      | 0.8         | 0.4   | 0.0 | 0.4 | 0.1  |
|                       | 30～49人        | 24  | 17.8      | 2.1         | 2.6   | 0.1 | 1.1 | 1.7  |
|                       | 50人以上         | 50  | 117.3     | 47.4        | 10.7  | 3.5 | 6.2 | 14.3 |

男性の形態別の平均従業員数は、「正社員」が38.8人と最も多く、次いで「パートタイマー」（14.0人）、「アルバイト」（3.5人）となっている。（図表2-1）

従業員規模別でみると、「正社員」は従業員規模が大きくなるにしたがって、平均人数は増加しており、50人以上での平均人数は117.3人である。（図表2-1）

図表2-2 業種別・従業員規模別 平均従業員数（女性）

（単位：人）

|       |               | 調査数 | 女性 平均従業員数 |         |       |      |     |     |
|-------|---------------|-----|-----------|---------|-------|------|-----|-----|
|       |               |     | 正社員       | パートタイマー | アルバイト | 派遣   | 請負  | その他 |
| 全 体   |               | 195 | 15.9      | 44.2    | 4.4   | 0.7  | 0.5 | 2.6 |
| 業種    | 建設業           | 32  | 2.4       | 2.2     | 0.0   | 0.0  | 0.1 | 1.0 |
|       | 運輸業           | 9   | 1.9       | 0.5     | 0.3   | 1.6  | 3.9 | 0.1 |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2   | 1.5       | 1.0     | 11.0  | 0.0  | 0.0 | 0.0 |
|       | 製造業           | 48  | 9.3       | 9.8     | 2.6   | 1.0  | 1.2 | 1.6 |
|       | 卸売・小売業        | 38  | 35.4      | 188.8   | 7.9   | 0.2  | 0.2 | 6.2 |
|       | 医療・福祉         | 4   | 122.5     | 43.5    | 0.0   | 0.0  | 0.0 | 2.0 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5   | 10.6      | 1.3     | 0.0   | 0.0  | 0.0 | 0.8 |
|       | 金融・保険業        | 8   | 17.4      | 3.5     | 0.0   | 0.1  | 0.0 | 0.1 |
|       | 教育・学習         | 3   | 113.7     | 24.7    | 98.0  | 22.5 | 0.0 | 0.0 |
|       | 情報通信業         | 3   | 11.0      | 4.5     | 0.0   | 0.0  | 0.0 | 2.0 |
|       | 不動産業          | 6   | 4.3       | 0.5     | 0.0   | 0.0  | 0.0 | 0.2 |
|       | サービス業         | 26  | 4.6       | 5.8     | 1.9   | 0.7  | 0.0 | 1.4 |
|       | その他           | 10  | 2.0       | 2.1     | 0.1   | 0.0  | 0.0 | 9.5 |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28  | 1.3       | 0.7     | 0.1   | 0.0  | 0.0 | 0.1 |
|       | 10～19人        | 64  | 2.2       | 2.2     | 0.7   | 0.0  | 0.0 | 0.2 |
|       | 20～29人        | 27  | 3.3       | 4.5     | 0.1   | 0.0  | 0.0 | 0.0 |
|       | 30～49人        | 24  | 7.7       | 3.2     | 2.3   | 0.7  | 0.0 | 0.4 |
|       | 50人以上         | 50  | 52.3      | 152.5   | 14.5  | 2.5  | 2.0 | 9.0 |

女性の形態別の平均従業員数は、「パートタイマー」が44.2人と最も多く、次いで「正社員」「パートタイマー」（15.9人）、「アルバイト」（4.4人）となっている。（図表2-2）

従業員規模別でみると、「正社員」は従業員規模が大きくなるにしたがって、平均人数は増加しており、50人以上での平均人数は52.3人である。（図表2-2）

図表2-3 業種別・従業員規模別 合計従業員数（男性）

(単位：%)

|       | 調査数           | 男性 合計従業員数 |       |        |        |        |       | 平均<br>(人) |       |
|-------|---------------|-----------|-------|--------|--------|--------|-------|-----------|-------|
|       |               | 0人        | 10人未満 | 10～19人 | 20～29人 | 30～39人 | 40人以上 |           |       |
| 全体    | 195           | 3.6       | 29.2  | 30.3   | 10.8   | 4.1    | 22.1  | 58.6      |       |
| 業種    | 建設業           | 32        | -     | 15.6   | 50.0   | 12.5   | 9.4   | 12.5      | 33.8  |
|       | 運輸業           | 9         | 11.1  | -      | 22.2   | 11.1   | -     | 55.6      | 43.8  |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2         | -     | 50.0   | 50.0   | -      | -     | -         | 10.5  |
|       | 製造業           | 48        | -     | 31.3   | 29.2   | 10.4   | 4.2   | 25.0      | 51.7  |
|       | 卸売・小売業        | 38        | 10.5  | 39.5   | 18.4   | 5.3    | 2.6   | 23.7      | 129.3 |
|       | 医療・福祉         | 4         | -     | 25.0   | 50.0   | -      | -     | 25.0      | 58.0  |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5         | -     | 20.0   | 60.0   | -      | -     | 20.0      | 19.6  |
|       | 金融・保険業        | 8         | 12.5  | 50.0   | 25.0   | 12.5   | -     | -         | 9.9   |
|       | 教育・学習         | 3         | -     | -      | 33.3   | -      | -     | 66.7      | 193.7 |
|       | 情報通信業         | 3         | -     | -      | 66.7   | -      | -     | 33.3      | 48.7  |
|       | 不動産業          | 6         | -     | 66.7   | 16.7   | -      | -     | 16.7      | 10.2  |
|       | サービス業         | 26        | 3.8   | 26.9   | 11.5   | 23.1   | 7.7   | 26.9      | 46.2  |
|       | その他           | 10        | -     | 40.0   | 40.0   | 20.0   | -     | -         | 12.2  |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28        | 7.1   | 92.9   | -      | -      | -     | -         | 3.8   |
|       | 10～19人        | 64        | 3.1   | 37.5   | 59.4   | -      | -     | -         | 9.6   |
|       | 20～29人        | 27        | -     | 18.5   | 51.9   | 29.6   | -     | -         | 15.4  |
|       | 30～39人        | 24        | 4.2   | 8.3    | 16.7   | 45.8   | 25.0  | -         | 23.8  |
|       | 40人以上         | 50        | -     | -      | 6.0    | 4.0    | 4.0   | 86.0      | 194.4 |

男性の合計従業員数は、「10～20人未満」が30.3%と最も多く、次いで「1～10人未満」(29.2%)、「40人以上」(22.1%)となっている。平均従業員数は58.6人である。(図表2-3)

業種別でみると、「10～20人未満」は建設業で半数を占めている。(図表2-3)

図表2-4 業種別・従業員規模別 合計従業員数（女性）

（単位：％）

|                       | 調査数           | 女性 合計従業員数 |                         |                          |                          |                          |                   | 平均<br>（人） |       |
|-----------------------|---------------|-----------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------|-----------|-------|
|                       |               | 0人        | 1<br>～<br>10<br>人未<br>満 | 10<br>～<br>20<br>人未<br>満 | 20<br>～<br>30<br>人未<br>満 | 30<br>～<br>40<br>人未<br>満 | 40<br>人<br>以<br>上 |           |       |
| 全 体                   | 195           | 5.6       | 56.9                    | 17.9                     | 5.1                      | 3.6                      | 10.8              | 63.5      |       |
| 業<br>種                | 建設業           | 32        | 3.1                     | 90.6                     | -                        | -                        | 3.1               | 3.1       | 5.3   |
|                       | 運輸業           | 9         | 11.1                    | 66.7                     | 11.1                     | -                        | 11.1              | -         | 7.7   |
|                       | 飲食店・宿泊業       | 2         | -                       | 50.0                     | 50.0                     | -                        | -                 | -         | 13.5  |
|                       | 製造業           | 48        | 2.1                     | 52.1                     | 22.9                     | 8.3                      | 2.1               | 12.5      | 24.5  |
|                       | 卸売・小売業        | 38        | 2.6                     | 44.7                     | 34.2                     | 2.6                      | -                 | 15.8      | 231.0 |
|                       | 医療・福祉         | 4         | -                       | -                        | 50.0                     | -                        | -                 | 50.0      | 168.0 |
|                       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5         | -                       | 80.0                     | -                        | -                        | -                 | 20.0      | 12.2  |
|                       | 金融・保険業        | 8         | -                       | 50.0                     | -                        | 12.5                     | 12.5              | 25.0      | 21.1  |
|                       | 教育・学習         | 3         | -                       | -                        | 33.3                     | -                        | 33.3              | 33.3      | 251.3 |
|                       | 情報通信業         | 3         | -                       | 66.7                     | -                        | 33.3                     | -                 | -         | 11.0  |
|                       | 不動産業          | 6         | 33.3                    | 50.0                     | -                        | 16.7                     | -                 | -         | 5.0   |
|                       | サービス業         | 26        | 15.4                    | 46.2                     | 19.2                     | 7.7                      | 7.7               | 3.8       | 12.3  |
| その他                   | 10            | 10.0      | 70.0                    | 10.0                     | -                        | -                        | 10.0              | 11.6      |       |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模 | 9人以下          | 28        | 21.4                    | 78.6                     | -                        | -                        | -                 | -         | 2.1   |
|                       | 10～19人        | 64        | 1.6                     | 84.4                     | 14.1                     | -                        | -                 | -         | 4.9   |
|                       | 20～29人        | 27        | 3.7                     | 59.3                     | 37.0                     | -                        | -                 | -         | 7.4   |
|                       | 30～49人        | 24        | -                       | 41.7                     | 37.5                     | 12.5                     | 4.2               | 4.2       | 13.7  |
|                       | 50人以上         | 50        | 2.0                     | 18.0                     | 14.0                     | 14.0                     | 12.0              | 40.0      | 229.6 |

女性の合計従業員数は、「1～10人未満」が56.9%と最も多く、次いで「10～20人未満」(17.9%)、「40人以上」(10.8%)となっている。平均従業員数は63.5人である。(図表2-4)

業種別でみると、「1～10人未満」は建設業で9割を占めている。(図表2-4)

## 2-2 常時従業員数

図表2-5 業種別・従業員規模別 平均常時従業員数（男性）

（単位：人）

|       | 調査数           | 男性 平均従業員数 |          |          |          |          |       |      |
|-------|---------------|-----------|----------|----------|----------|----------|-------|------|
|       |               | 19歳以下     | 20～29歳以下 | 30～39歳以下 | 40～49歳以下 | 50～59歳以下 | 60歳以上 |      |
| 全体    | 195           | 0.3       | 7.9      | 13.1     | 7.8      | 6.2      | 3.3   |      |
| 業種    | 建設業           | 32        | 0.3      | 6.6      | 7.9      | 4.1      | 5.0   | 5.3  |
|       | 運輸業           | 9         | 0.0      | 1.1      | 5.6      | 12.6     | 15.9  | 9.6  |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2         | 0.0      | 1.5      | 4.5      | 0.0      | 0.0   | 1.0  |
|       | 製造業           | 48        | 0.6      | 4.8      | 9.4      | 7.0      | 6.3   | 2.1  |
|       | 卸売・小売業        | 38        | 0.4      | 21.0     | 35.5     | 13.0     | 7.0   | 0.4  |
|       | 医療・福祉         | 4         | 0.0      | 21.0     | 17.8     | 7.8      | 4.8   | 4.5  |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5         | 0.2      | 2.2      | 5.2      | 6.2      | 3.6   | 1.2  |
|       | 金融・保険業        | 8         | 0.0      | 2.9      | 1.9      | 2.4      | 2.5   | 0.4  |
|       | 教育・学習         | 3         | 0.0      | 7.7      | 24.0     | 33.3     | 28.0  | 40.0 |
|       | 情報通信業         | 3         | 0.0      | 10.7     | 18.0     | 11.0     | 2.7   | 0.0  |
|       | 不動産業          | 6         | 0.0      | 0.5      | 0.3      | 0.0      | 0.2   | 1.8  |
|       | サービス業         | 26        | 0.1      | 4.9      | 9.1      | 8.5      | 7.5   | 3.4  |
|       | その他           | 10        | 0.0      | 1.7      | 2.4      | 3.2      | 0.8   | 1.1  |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28        | 0.3      | 0.7      | 1.2      | 1.5      | 0.8   | 0.6  |
|       | 10～19人        | 64        | 0.0      | 1.0      | 2.0      | 2.0      | 1.8   | 1.5  |
|       | 20～29人        | 27        | 0.1      | 2.3      | 4.2      | 3.6      | 2.9   | 2.0  |
|       | 30～49人        | 24        | 0.0      | 4.4      | 4.9      | 3.7      | 3.0   | 2.1  |
|       | 50人以上         | 50        | 0.8      | 25.1     | 42.8     | 22.6     | 17.5  | 8.1  |

男性の常用従業員数は、「30～39歳」が13.1人と最も多く、次いで「20～29歳」（7.9人）、「40～49歳」（7.8人）となっている。（図表2-5）

図表2-6 業種別・従業員規模別 平均常時従業員数（女性）

（単位：人）

|       |               | 調査数 | 女性 平均常時従業員数 |          |          |          |       |      |
|-------|---------------|-----|-------------|----------|----------|----------|-------|------|
|       |               |     | 19歳以下       | 20～29歳以下 | 30～39歳以下 | 40～49歳以下 | 50歳以上 |      |
| 全体    |               | 195 | 0.2         | 7.5      | 4.9      | 2.4      | 1.9   | 0.9  |
| 業種    | 建設業           | 32  | 0.0         | 0.1      | 1.4      | 0.6      | 0.8   | 0.5  |
|       | 運輸業           | 9   | 0.0         | 0.1      | 1.6      | 1.7      | 1.4   | 0.4  |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2   | 0.0         | 2.0      | 0.5      | 0.0      | 0.0   | 0.0  |
|       | 製造業           | 48  | 0.2         | 2.2      | 2.3      | 1.6      | 1.4   | 0.6  |
|       | 卸売・小売業        | 38  | 0.9         | 21.9     | 10.5     | 2.7      | 2.4   | 0.6  |
|       | 医療・福祉         | 4   | 0.0         | 62.8     | 49.8     | 19.0     | 13.3  | 5.8  |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5   | 0.2         | 1.8      | 5.2      | 2.6      | 0.8   | 0.6  |
|       | 金融・保険業        | 8   | 0.2         | 6.8      | 3.7      | 7.2      | 2.4   | 1.8  |
|       | 教育・学習         | 3   | 0.0         | 42.3     | 27.0     | 27.5     | 28.5  | 24.0 |
|       | 情報通信業         | 3   | 0.0         | 4.7      | 2.0      | 0.7      | 0.0   | 0.0  |
|       | 不動産業          | 6   | 0.0         | 0.5      | 0.3      | 0.0      | 0.3   | 0.2  |
|       | サービス業         | 26  | 0.0         | 1.5      | 2.4      | 1.5      | 1.5   | 0.3  |
| その他   | 10            | 0.0 | 0.6         | 0.3      | 0.6      | 0.2      | 0.2   |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28  | 0.1         | 0.2      | 0.5      | 0.2      | 0.4   | 0.2  |
|       | 10～19人        | 64  | 0.0         | 0.7      | 0.5      | 0.4      | 0.6   | 0.6  |
|       | 20～29人        | 27  | 0.0         | 0.6      | 1.5      | 0.8      | 1.1   | 0.6  |
|       | 30～49人        | 24  | 0.0         | 2.3      | 2.3      | 2.2      | 1.4   | 0.5  |
|       | 50人以上         | 50  | 0.8         | 25.6     | 16.1     | 6.7      | 5.2   | 2.0  |

女性の常用従業員数は、「20～29歳」が7.5人と最も多く、次いで「30～39歳」（4.9人）、「40～49歳」（2.4人）となっている。（図表2-6）

図表2-7 業種別・従業員規模別 常時従業員数（男性）

（単位：％）

|       | 調査数           | 男性 常時従業員数 |         |          |          |       | 平均（人） |       |
|-------|---------------|-----------|---------|----------|----------|-------|-------|-------|
|       |               | 0人        | 1～10人未満 | 10～20人未満 | 20～30人未満 | 30人以上 |       |       |
| 全体    | 195           | 7.7       | 37.4    | 28.2     | 6.7      | 20.0  | 38.9  |       |
| 業種    | 建設業           | 32        | 3.1     | 28.1     | 43.8     | 12.5  | 12.5  | 28.5  |
|       | 運輸業           | 9         | -       | 11.1     | 22.2     | -     | 66.7  | 40.9  |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2         | -       | 50.0     | 50.0     | -     | -     | 6.5   |
|       | 製造業           | 48        | -       | 37.5     | 29.2     | 6.3   | 27.1  | 40.6  |
|       | 卸売・小売業        | 38        | 18.4    | 44.7     | 13.2     | 5.3   | 18.4  | 68.3  |
|       | 医療・福祉         | 4         | -       | 75.0     | -        | -     | 25.0  | 55.8  |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5         | -       | 20.0     | 60.0     | -     | 20.0  | 18.6  |
|       | 金融・保険業        | 8         | 12.5    | 62.5     | 12.5     | 12.5  | -     | 9.5   |
|       | 教育・学習         | 3         | -       | -        | 66.7     | -     | 33.3  | 119.7 |
|       | 情報通信業         | 3         | 33.3    | -        | 33.3     | -     | 33.3  | 42.3  |
|       | 不動産業          | 6         | 16.7    | 66.7     | 16.7     | -     | -     | 2.8   |
|       | サービス業         | 26        | 11.5    | 34.6     | 26.9     | 7.7   | 19.2  | 29.2  |
|       | その他           | 10        | 10.0    | 40.0     | 40.0     | 10.0  | -     | 9.1   |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28        | 10.7    | 85.7     | -        | -     | 3.6   | 4.5   |
|       | 10～19人        | 64        | 9.4     | 53.1     | 37.5     | -     | -     | 7.6   |
|       | 20～29人        | 27        | 3.7     | 25.9     | 55.6     | 14.8  | -     | 13.3  |
|       | 30～49人        | 24        | 4.2     | 16.7     | 45.8     | 20.8  | 12.5  | 17.3  |
|       | 50人以上         | 50        | 4.0     | 8.0      | 10.0     | 8.0   | 70.0  | 124.2 |

男性の常時従業員数（全体）は、「1～10人未満」が37.4%と最も多く、次いで「10～20人未満」（28.2%）、「30人以上」（20.0%）となっている。平均常時従業員数は38.9人である。（図表2-7）

業種別でみると、「10～20人未満」は建設業で4割を超えている。「1～10人未満」は卸売・小売業で4割を超えている。（図表2-7）

図表2-8 業種別・従業員規模別 常時従業員数（女性）

(単位：%)

|       | 調査数           | 女性 常時従業員数 |       |       |       |       | 平均<br>(人) |       |
|-------|---------------|-----------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|
|       |               | 0人        | 10人未満 | 10人未満 | 20人未満 | 30人以上 |           |       |
| 全体    | 195           | 15.4      | 65.6  | 8.7   | 4.6   | 5.6   | 17.1      |       |
| 業種    | 建設業           | 32        | 15.6  | 78.1  | 3.1   | -     | 3.1       | 3.3   |
|       | 運輸業           | 9         | 22.2  | 66.7  | -     | -     | 11.1      | 5.2   |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2         | -     | 100.0 | -     | -     | -         | 2.5   |
|       | 製造業           | 48        | 8.3   | 70.8  | 8.3   | 6.3   | 6.3       | 10.4  |
|       | 卸売・小売業        | 38        | 10.5  | 68.4  | 15.8  | 2.6   | 2.6       | 34.7  |
|       | 医療・福祉         | 4         | -     | 50.0  | 25.0  | -     | 25.0      | 150.5 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5         | -     | 80.0  | -     | -     | 20.0      | 11.2  |
|       | 金融・保険業        | 8         | -     | 50.0  | -     | 37.5  | 12.5      | 17.3  |
|       | 教育・学習         | 3         | -     | 33.3  | 33.3  | -     | 33.3      | 113.7 |
|       | 情報通信業         | 3         | 33.3  | 33.3  | -     | 33.3  | -         | 7.3   |
|       | 不動産業          | 6         | 50.0  | 50.0  | -     | -     | -         | 1.3   |
|       | サービス業         | 26        | 26.9  | 50.0  | 15.4  | 3.8   | 3.8       | 6.7   |
|       | その他           | 10        | 40.0  | 60.0  | -     | -     | -         | 1.9   |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28        | 28.6  | 71.4  | -     | -     | -         | 1.5   |
|       | 10～19人        | 64        | 20.3  | 76.6  | 3.1   | -     | -         | 2.4   |
|       | 20～29人        | 27        | -     | 88.9  | 11.1  | -     | -         | 4.1   |
|       | 30～49人        | 24        | 8.3   | 66.7  | 12.5  | 8.3   | 4.2       | 8.3   |
|       | 50人以上         | 50        | 10.0  | 38.0  | 18.0  | 14.0  | 20.0      | 56.6  |

女性の常用従業員数（全体）は、「1～10人未満」が65.6人と最も多く、次いで「0人」（15.4人）、「10～20人未満」（8.7人）となっている。平均常時従業員数は17.1人である。（図表2-8）

業種別でみると、「1～10人未満」は建設業で8割近くとなっている。（図表2-8）



## 2-3 常時従業員の平均勤続年数・平均年齢

図表2-9 業種別・従業員規模別 平均勤続年数、平均年齢

|        |               | (単位：年) |      |      | (単位：歳) |      |      |
|--------|---------------|--------|------|------|--------|------|------|
|        |               | 平均勤続年数 |      |      | 平均年齢   |      |      |
|        |               | 全社員    | 男性   | 女性   | 全社員    | 男性   | 女性   |
| 全体     |               | 11.1   | 12.2 | 9.6  | 41.9   | 42.1 | 42.7 |
| 業種     | 建設業           | 12.5   | 13.6 | 11.5 | 43.7   | 44.6 | 48.2 |
|        | 運輸業           | 11.4   | 8.8  | 7.1  | 52.0   | 49.7 | 49.8 |
|        | 飲食店・宿泊業       | 3.1    | 2.9  | 6.0  | 30.4   | 30.8 | 26.5 |
|        | 製造業           | 12.5   | 13.2 | 10.2 | 42.8   | 43.3 | 42.0 |
|        | 卸売・小売業        | 10.4   | 12.5 | 10.6 | 38.9   | 38.1 | 42.3 |
|        | 医療・福祉         | 4.3    | 5.7  | 4.2  | 39.4   | 36.9 | 44.8 |
|        | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16.4   | 21.3 | 18.5 | 44.2   | 43.9 | 47.5 |
|        | 金融・保険業        | 11.5   | 14.6 | 6.8  | 37.2   | 40.2 | 32.1 |
|        | 教育・学習         | 9.7    | 9.9  | 5.3  | 42.0   | 41.3 | 33.2 |
|        | 情報通信業         | 9.3    | 10.6 | 5.3  | 37.2   | 39.1 | 28.6 |
|        | 不動産業          | 10.0   | 9.4  | 5.2  | 47.4   | 43.5 | 43.0 |
|        | サービス業         | 9.4    | 9.4  | 8.2  | 40.9   | 40.7 | 43.5 |
|        | その他           | 11.6   | 13.3 | 9.4  | 41.4   | 43.9 | 39.2 |
|        | 従業員規模         | 9人以下   | 12.7 | 13.4 | 9.9    | 43.9 | 42.6 |
| 10～19人 |               | 12.7   | 14.9 | 10.6 | 43.8   | 44.3 | 45.7 |
| 20～29人 |               | 9.2    | 9.9  | 10.2 | 41.4   | 40.2 | 45.1 |
| 30～49人 |               | 8.9    | 8.9  | 8.5  | 40.8   | 41.3 | 41.4 |
| 50人以上  |               | 10.7   | 10.6 | 8.5  | 39.9   | 40.4 | 38.1 |

常時従業員の平均勤続年数は、全社員（11.1年）、男性（12.2年）、女性（9.6年）と男性の方が女性を2.6年上回っている。（図表2-9）

常時従業員の平均年齢は全員（41.9歳）、男性（42.1歳）、女性（42.7歳）となっている。（図表2-9）

## 2-4 役職者等の人数

図表2-10 業種別・従業員規模別 役職者等の人数

(単位:人)

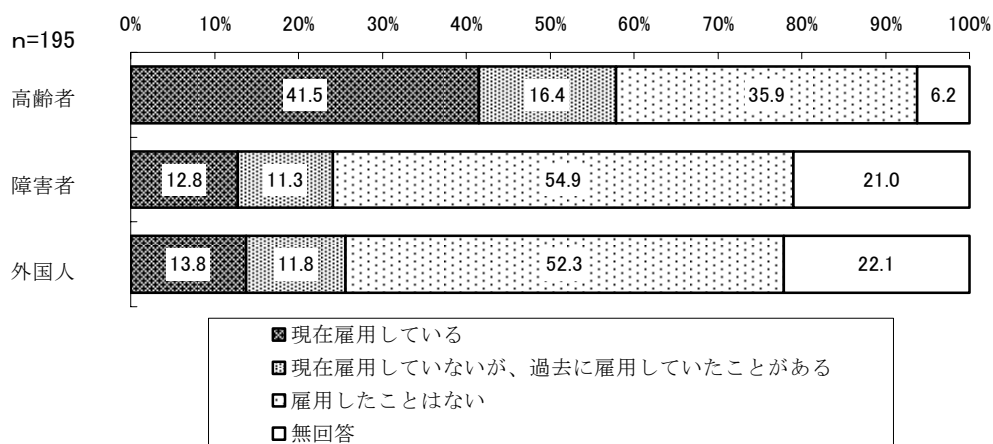
|       | 調査数           | 男性 役職者等の平均人数 |     |      |      |      | 女性 役職者等の平均人数 |     |     |     |      |      |
|-------|---------------|--------------|-----|------|------|------|--------------|-----|-----|-----|------|------|
|       |               | 部長職          | 課長職 | 係長   | 主任   | その他  | 部長職          | 課長職 | 係長  | 主任  | その他  |      |
| 全体    | 195           | 2.4          | 4.8 | 5.4  | 11.8 | 8.4  | 0.4          | 0.8 | 0.8 | 2.7 | 3.5  |      |
| 業種    | 建設業           | 32           | 2.6 | 4.9  | 1.8  | 2.6  | 9.5          | 0.4 | 0.4 | 0.3 | 0.3  | 1.9  |
|       | 運輸業           | 9            | 3.7 | 1.9  | 2.4  | 4.4  | 2.0          | 0.5 | 1.0 | 0.5 | 1.0  | 0.0  |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2            | 1.0 | 2.0  | 1.0  | -    | 2.0          | -   | 1.0 | -   | -    | -    |
|       | 製造業           | 48           | 2.5 | 4.1  | 5.6  | 7.6  | 10.7         | 0.3 | 0.4 | 0.3 | 0.7  | 4.0  |
|       | 卸売・小売業        | 38           | 2.5 | 6.5  | 12.0 | 51.3 | 7.1          | 0.4 | 0.6 | 1.2 | 8.8  | 2.8  |
|       | 医療・福祉         | 4            | 7.7 | 9.5  | 1.5  | 7.5  | 3.0          | 2.5 | 6.7 | 0.5 | 14.0 | 0.0  |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5            | 1.7 | 6.0  | 5.0  | 2.0  | 4.3          | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0  | 0.0  |
|       | 金融・保険業        | 8            | 0.8 | 3.4  | 2.8  | 1.3  | 3.0          | 0.5 | 3.0 | 1.8 | 1.6  | 7.0  |
|       | 教育・学習         | 3            | 1.7 | 12.0 | 18.0 | 13.0 | 47.5         | 0.0 | 0.0 | 7.0 | 13.0 | 24.0 |
|       | 情報通信業         | 3            | 4.5 | 38.0 | 6.5  | 13.5 | 23.0         | 0.0 | 1.0 | 2.0 | 5.0  | 11.0 |
|       | 不動産業          | 6            | 3.0 | 2.7  | 3.0  | 1.0  | 1.3          | 0.0 | 0.5 | 0.0 | 3.0  | 1.5  |
|       | サービス業         | 26           | 1.5 | 3.7  | 3.6  | 2.3  | 4.7          | 0.4 | 0.5 | 1.1 | 1.4  | 0.6  |
| その他   | 10            | 2.0          | 1.4 | 2.0  | 2.6  | 3.0  | 0.5          | 0.0 | 0.0 | 0.8 | 0.5  |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28           | 1.0 | 1.3  | 1.0  | 1.5  | 1.5          | 0.0 | 0.7 | 0.5 | 1.0  | 1.4  |
|       | 10～19人        | 64           | 1.5 | 1.8  | 1.8  | 1.7  | 3.5          | 0.4 | 0.5 | 0.4 | 0.5  | 1.4  |
|       | 20～29人        | 27           | 1.6 | 1.9  | 1.4  | 2.0  | 7.6          | 0.7 | 0.4 | 0.3 | 0.3  | 3.8  |
|       | 30～49人        | 24           | 1.7 | 2.7  | 1.7  | 2.2  | 3.8          | 0.1 | 1.0 | 0.8 | 1.4  | 2.5  |
|       | 50人以上         | 50           | 4.4 | 9.6  | 12.4 | 27.3 | 17.6         | 0.4 | 1.1 | 1.1 | 5.1  | 6.2  |

役職者等の平均人数は、男女ともに「主任」が最も多く、男性で11.8人、女性で2.7人となっている。すべての役職者について男性の方が女性よりも平均人数を上回っている。(図表2-10)

従業員規模別で見ると、役職者等の人数は従業員規模が大きくなるにしたがって概ね増加している。(図表2-10)

## 2-5 高齢者、障害者、外国人の雇用実績

図表2-11 高齢者、障害者、外国人の雇用実績



雇用実績は、高齢者について「現在雇用している」(41.5%)と「現在雇用していないが、過去に雇用していたことがある」(16.4%)を合わせると雇用経験がある事業所は6割近くとなっている。一方、障害者と外国人については「雇用したことがない」が過半数を超えている。(図表2-11)

図表2-12 業種別・従業員規模別 高齢者、障害者、外国人の雇用実績

(単位：%)

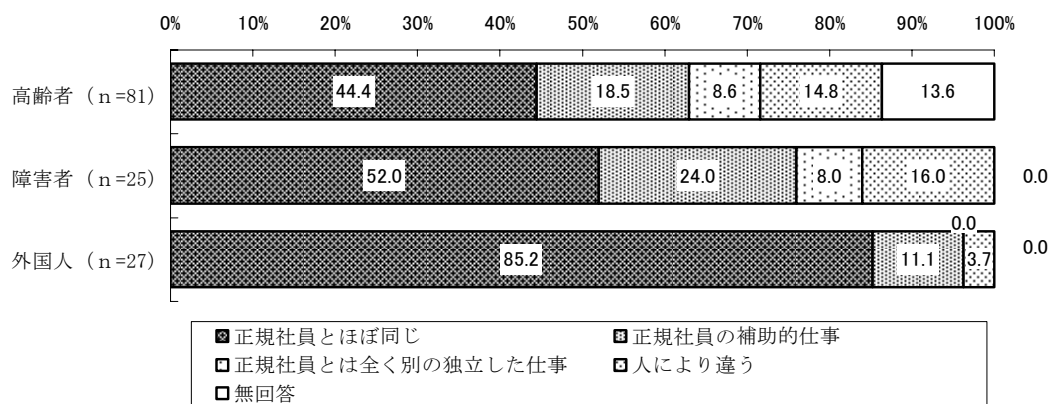
|       | 調査数           | ア 高齢者    |                             |           |      | イ 障害者    |                             |           |      | ウ 外国人    |                             |           |       |      |
|-------|---------------|----------|-----------------------------|-----------|------|----------|-----------------------------|-----------|------|----------|-----------------------------|-----------|-------|------|
|       |               | 現在雇用している | 現在雇用していたことが、過去に雇用してはいないが、過去 | 雇用したことはない | 無回答  | 現在雇用している | 現在雇用していたことが、過去に雇用してはいないが、過去 | 雇用したことはない | 無回答  | 現在雇用している | 現在雇用していたことが、過去に雇用してはいないが、過去 | 雇用したことはない | 無回答   |      |
| 全体    | 195           | 41.5     | 16.4                        | 35.9      | 6.2  | 12.8     | 11.3                        | 54.9      | 21.0 | 13.8     | 11.8                        | 52.3      | 22.1  |      |
| 業種    | 建設業           | 32       | 50.0                        | 6.3       | 37.5 | 6.3      | 6.3                         | 3.1       | 53.1 | 37.5     | 9.4                         | 12.5      | 46.9  | 31.3 |
|       | 運輸業           | 9        | 55.6                        | 11.1      | 33.3 | -        | 33.3                        | 11.1      | 44.4 | 11.1     | 11.1                        | -         | 66.7  | 22.2 |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2        | 50.0                        | -         | -    | 50.0     | 50.0                        | 50.0      | -    | -        | -                           | 100.0     | -     | -    |
|       | 製造業           | 48       | 50.0                        | 25.0      | 22.9 | 2.1      | 20.8                        | 20.8      | 45.8 | 12.5     | 22.9                        | 14.6      | 47.9  | 14.6 |
|       | 卸売・小売業        | 38       | 39.5                        | 13.2      | 39.5 | 7.9      | 2.6                         | 7.9       | 63.2 | 26.3     | 13.2                        | 10.5      | 50.0  | 26.3 |
|       | 医療・福祉         | 4        | 75.0                        | 25.0      | -    | -        | 25.0                        | -         | -    | 75.0     | 25.0                        | 25.0      | -     | 50.0 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5        | 20.0                        | -         | 80.0 | -        | 20.0                        | -         | 60.0 | 20.0     | -                           | -         | 80.0  | 20.0 |
|       | 金融・保険業        | 8        | 12.5                        | 12.5      | 75.0 | -        | 12.5                        | 12.5      | 75.0 | -        | -                           | 25.0      | 75.0  | -    |
|       | 教育・学習         | 3        | 33.3                        | -         | 66.7 | -        | 33.3                        | -         | 66.7 | -        | 66.7                        | -         | 33.3  | -    |
|       | 情報通信業         | 3        | 33.3                        | -         | 33.3 | 33.3     | 33.3                        | -         | 33.3 | 33.3     | 33.3                        | -         | 33.3  | 33.3 |
|       | 不動産業          | 6        | 33.3                        | 33.3      | 33.3 | -        | -                           | 16.7      | 83.3 | -        | -                           | -         | 100.0 | -    |
|       | サービス業         | 26       | 34.6                        | 23.1      | 30.8 | 11.5     | 7.7                         | 11.5      | 65.4 | 15.4     | 7.7                         | 11.5      | 53.8  | 26.9 |
|       | その他           | 10       | 20.0                        | 20.0      | 50.0 | 10.0     | 10.0                        | 10.0      | 50.0 | 30.0     | 10.0                        | -         | 60.0  | 30.0 |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28       | 32.1                        | 17.9      | 39.3 | 10.7     | -                           | 7.1       | 53.6 | 39.3     | -                           | 3.6       | 53.6  | 42.9 |
|       | 10～19人        | 64       | 35.9                        | 14.1      | 42.2 | 7.8      | 4.7                         | 14.1      | 57.8 | 23.4     | 3.1                         | 10.9      | 60.9  | 25.0 |
|       | 20～29人        | 27       | 40.7                        | 14.8      | 40.7 | 3.7      | 3.7                         | 14.8      | 59.3 | 22.2     | 11.1                        | 18.5      | 51.9  | 18.5 |
|       | 30～49人        | 24       | 33.3                        | 20.8      | 45.8 | -        | 12.5                        | 16.7      | 66.7 | 4.2      | 20.8                        | 25.0      | 45.8  | 8.3  |
|       | 50人以上         | 50       | 60.0                        | 18.0      | 20.0 | 2.0      | 36.0                        | 6.0       | 46.0 | 12.0     | 34.0                        | 8.0       | 46.0  | 12.0 |

業種別でみると、「現在雇用している」は高齢者では運輸業で過半数を超えているものの、障害者と外国人については製造業で2割程度となっている。(図表2-12)

従業員規模別でみると、「現在雇用している」は高齢者、障害者、外国人すべてで50人以上の事業所での割合が高くなっている。(図表2-12)

2-6 高齢者、障害者、外国人の仕事内容

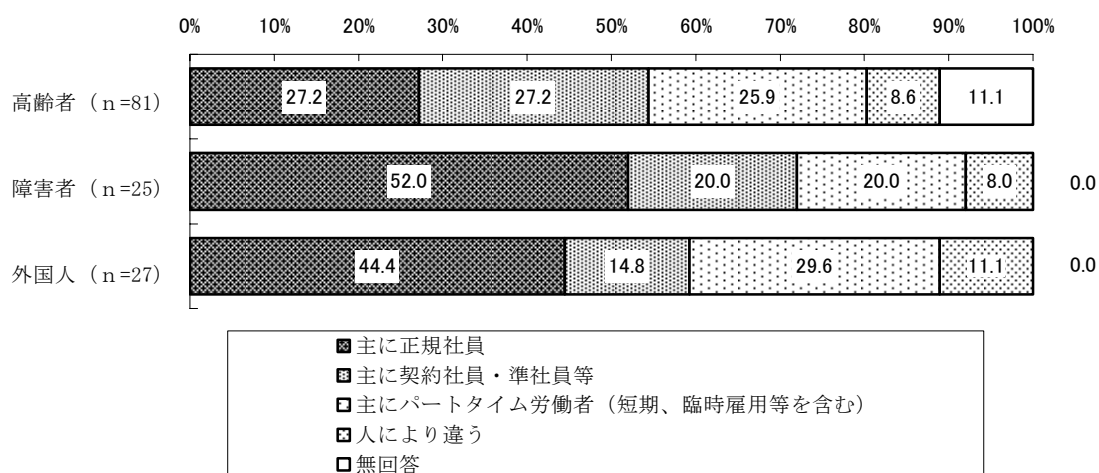
図表2-13 高齢者、障害者、外国人の仕事内容



仕事内容は、高齢者では「正規社員とほぼ同じ」が44.4%と最も多く、次いで「正規社員の補助的仕事」(18.5%)、「人により違う」(14.8%)となっている。障害者では「正規社員と同じ」が52.0%と過半数を超えている。次いで「正規社員の補助的仕事」(24.0%)、「人により違う」(16.0%)となっている。外国人では「正規社員とほぼ同じ」が85.2%と8割台半ばを超えている。(図表2-13)

2-7 高齢者、障害者、外国人の雇用形態

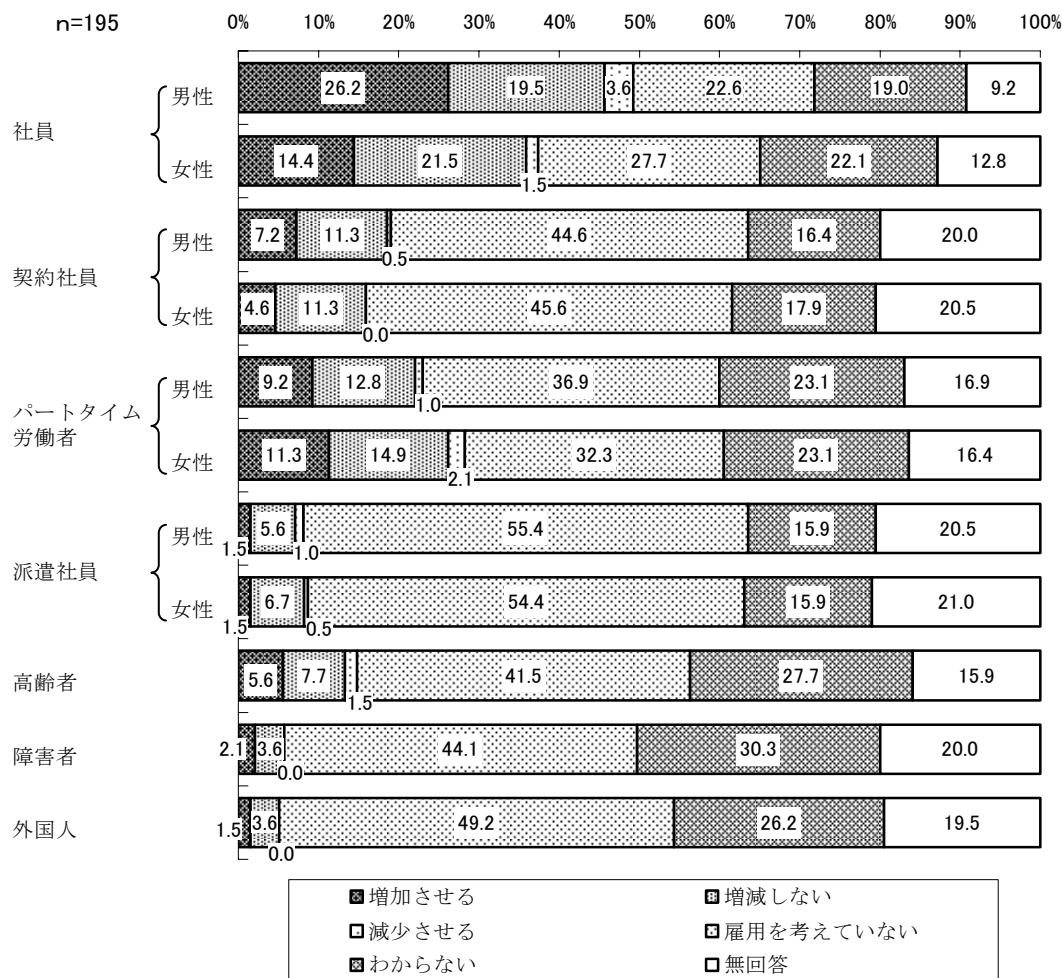
図表2-14 高齢者、障害者、外国人の雇用形態



雇用形態は、高齢者では「主に正規社員」と「主に契約社員・準社員等」が(各27.2%)となっている。障害者では「主に正規社員」が過半数を超えている。外国人では「主に正規社員」が44.0%となっているが、「人により違う」(29.6%)も約3割となっている。(図表2-14)

2-8 今後の雇用予定

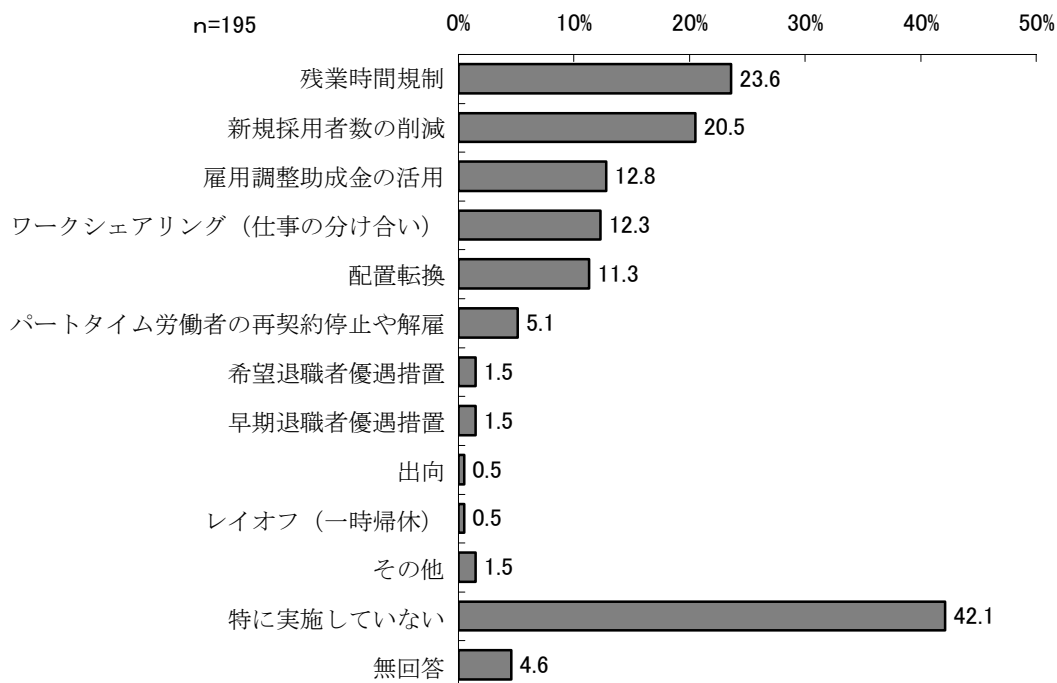
図表2-15 今後の雇用予定



今後の雇用予定は、社員（男性）では「増加させる」が26.2%と2割台半ばを超えている。一方、それ以外の形態では「雇用を考えていない」が最も多く、派遣社員では男女ともに過半数を超えている。高齢者と障害者では「わからない」が3割前後となっている。（図表2-15）

## 2-9 現在の雇用調整の実施状況

図表2-16 現在の雇用調整の実施状況



現在の経済状況の悪化に伴う雇用調整の実施状況は、何らかの対策を実施している事業所は過半数を超えている。その内訳は「残業時間規制」が23.6%と最も多く、次いで「新規採用者数の削減」(20.5%)、「雇用調整助成金の活用」(12.8%)、「ワークシェアリング (仕事の分け合い)」(12.3%)、「配置転換」(11.3%)となっている。(図表2-16)

図表2-17 業種別・従業員規模別 現在の雇用調整の実施状況

(単位：%)

|       | 調査数           | 現在の経済状況の悪化に伴う雇用調整の実施状況 |           |            |                    |      |         |               |           |           |     |     |            |           |      |
|-------|---------------|------------------------|-----------|------------|--------------------|------|---------|---------------|-----------|-----------|-----|-----|------------|-----------|------|
|       |               | 残業時間規制                 | 新規採用者数の削減 | 雇用調整助成金の活用 | ワークシェアリング（仕事の分け合い） | 配置転換 | 契約停止や解雇 | パートタイム労働者の再雇用 | 希望退職者優遇措置 | 早期退職者優遇措置 | その他 | 出向  | レイオフ（一時帰休） | 特に実施していない | 無回答  |
| 全体    | 195           | 23.6                   | 20.5      | 12.8       | 12.3               | 11.3 | 5.1     | 1.5           | 1.5       | 1.5       | 0.5 | 0.5 | 42.1       | 4.6       |      |
| 業種    | 建設業           | 32                     | 9.4       | 12.5       | 6.3                | 3.1  | 3.1     | 3.1           | -         | 3.1       | -   | 3.1 | -          | 65.6      | 6.3  |
|       | 運輸業           | 9                      | 11.1      | 11.1       | 11.1               | 11.1 | 11.1    | 11.1          | 11.1      | -         | -   | -   | -          | 44.4      | 11.1 |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2                      | 100.0     | -          | -                  | 50.0 | -       | -             | -         | -         | -   | -   | -          | -         | -    |
|       | 製造業           | 48                     | 27.1      | 20.8       | 27.1               | 16.7 | 14.6    | 8.3           | 2.1       | -         | 4.2 | -   | 2.1        | 29.2      | 2.1  |
|       | 卸売・小売業        | 38                     | 34.2      | 31.6       | 5.3                | 15.8 | 18.4    | 5.3           | -         | 2.6       | -   | -   | -          | 23.7      | 2.6  |
|       | 医療・福祉         | 4                      | -         | -          | -                  | -    | -       | -             | -         | -         | -   | -   | -          | 100.0     | -    |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5                      | -         | -          | -                  | -    | -       | -             | -         | 20.0      | -   | -   | -          | 80.0      | -    |
|       | 金融・保険業        | 8                      | 37.5      | 12.5       | -                  | 12.5 | 12.5    | -             | 12.5      | -         | -   | -   | -          | 37.5      | 12.5 |
|       | 教育・学習         | 3                      | 66.7      | 33.3       | -                  | -    | -       | -             | -         | -         | -   | -   | -          | -         | 33.3 |
|       | 情報通信業         | 3                      | 66.7      | 33.3       | -                  | -    | 33.3    | -             | -         | -         | -   | -   | -          | -         | 33.3 |
|       | 不動産業          | 6                      | -         | 33.3       | 16.7               | -    | 16.7    | 16.7          | -         | -         | -   | -   | -          | 66.7      | -    |
|       | サービス業         | 26                     | 15.4      | 19.2       | 11.5               | 11.5 | 7.7     | 3.8           | -         | -         | 3.8 | -   | -          | 57.7      | 3.8  |
| その他   | 10            | 30.0                   | 20.0      | 30.0       | 20.0               | 10.0 | -       | -             | -         | -         | -   | -   | 40.0       | -         |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28                     | 35.7      | 17.9       | 21.4               | 3.6  | 7.1     | -             | -         | -         | -   | -   | -          | 46.4      | -    |
|       | 10～19人        | 64                     | 21.9      | 23.4       | 15.6               | 15.6 | 6.3     | 3.1           | 1.6       | 4.7       | 1.6 | 1.6 | 1.6        | 37.5      | 3.1  |
|       | 20～29人        | 27                     | 25.9      | 22.2       | 7.4                | 7.4  | 14.8    | 14.8          | -         | -         | 3.7 | -   | -          | 51.9      | 3.7  |
|       | 30～49人        | 24                     | 16.7      | 12.5       | 16.7               | 12.5 | 8.3     | 4.2           | 4.2       | -         | -   | -   | -          | 45.8      | 8.3  |
|       | 50人以上         | 50                     | 22.0      | 22.0       | 6.0                | 16.0 | 20.0    | 6.0           | 2.0       | -         | 2.0 | -   | -          | 40.0      | 4.0  |

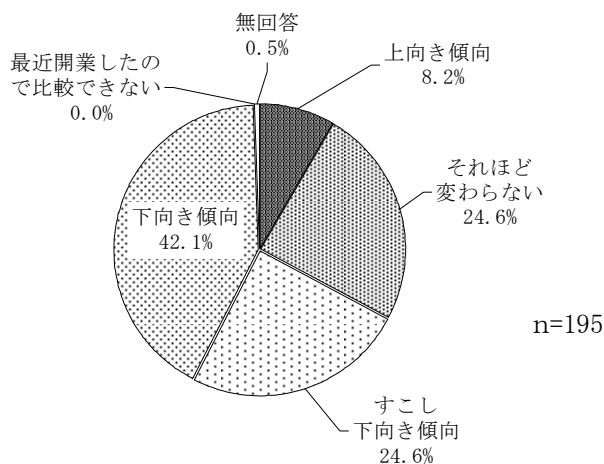
業種別でみると、何らかの対策を実施しているのは卸売・小売業で7割を超えており、その内訳は「残業時間規制」が3割台半ば近くとなっている。(図表2-17)

従業員規模別でみると、「残業時間規制」は9人以下で3割台半ばとなっている。(図表2-17)



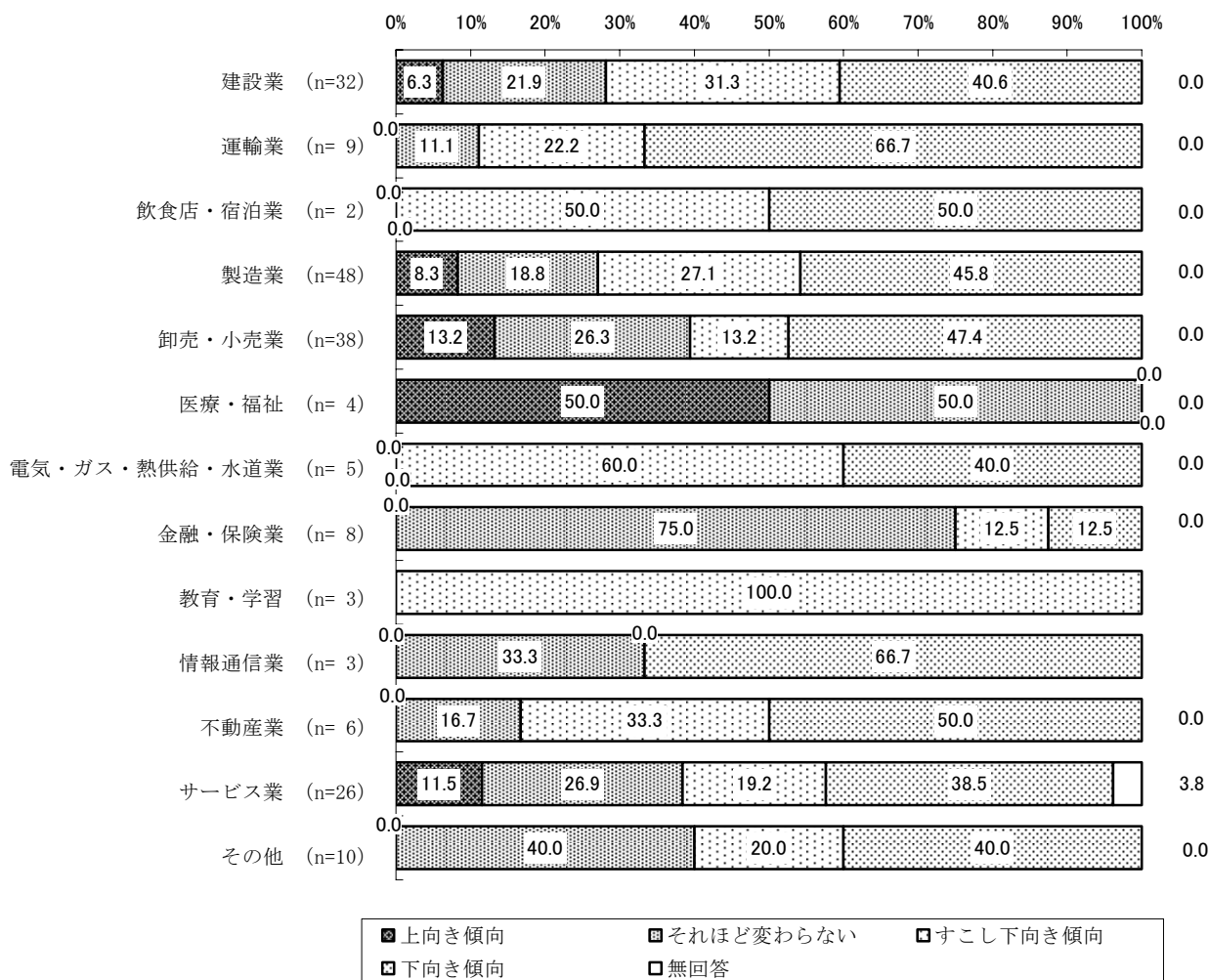
3-1 現在の経営状況

図表3-1 現在の経営状況



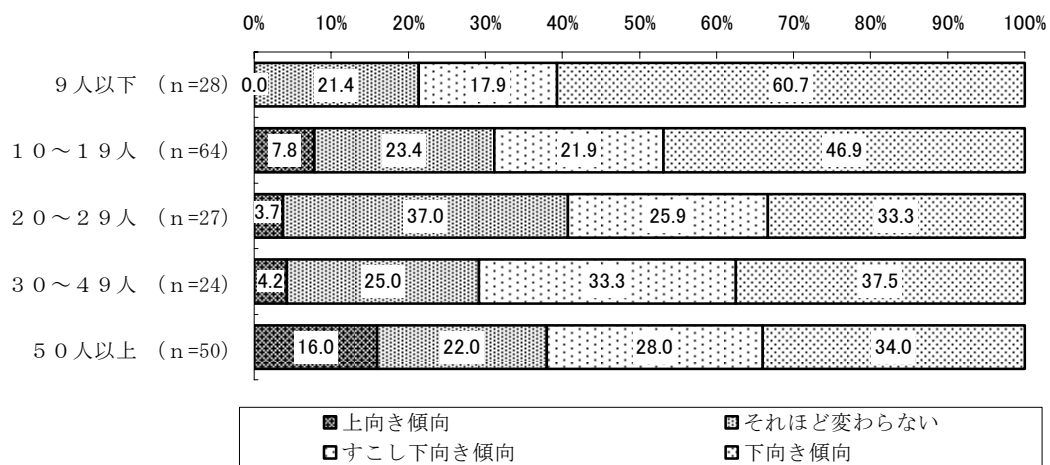
現在の経営状況は、「下向き傾向」が 42.1%と最も多く、次いで「それほど変わらない」、「すこし下向き傾向」(各 24.6%)、「上向き傾向」(8.2%)となっている。(図表3-1)

図表3-2 業種別 現在の経営状況



業種別でみると、「下向き傾向」は卸売・小売業で半数近くを占めている。(図表3-2)

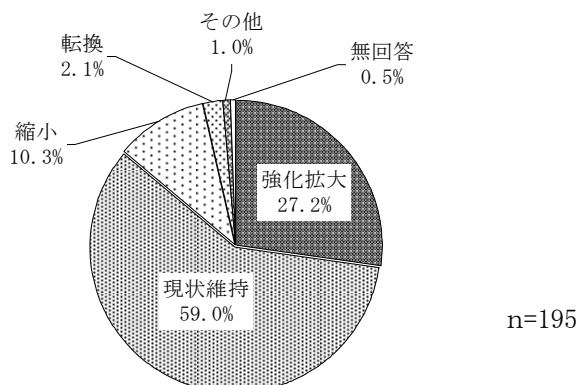
図表3-3 従業員別 現在の経営状況



従業員規模別でみると、「上向き傾向」は50人以上で1割台半ばを超えている。一方、「下向き傾向」は9人以下で6割を占めている。(図表3-3)

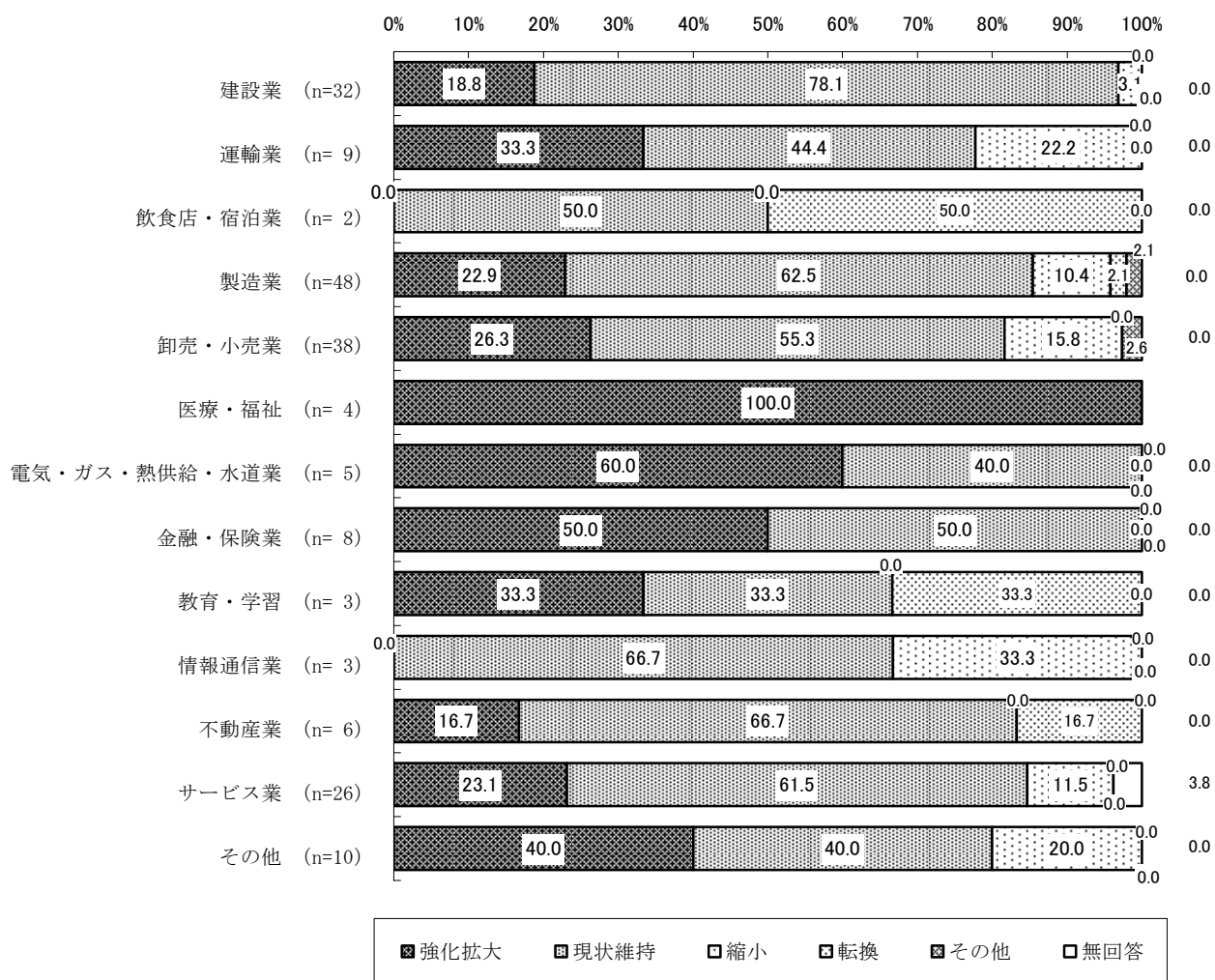
3-2 主要事業に対する今後の考え

図表3-4 主要事業に対する今後の考え



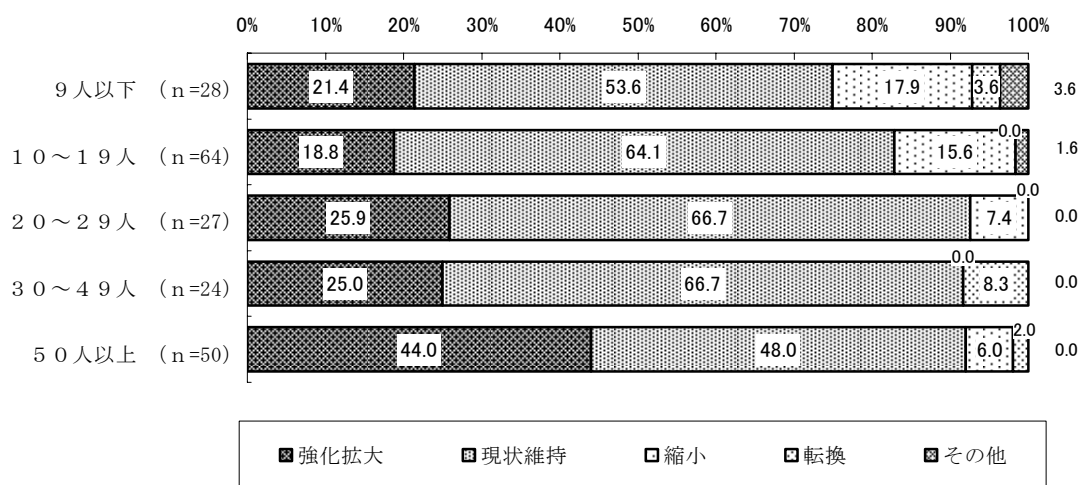
主要事業に対する今後の考えは、「現状維持」が59.0%と6割近くを占め最も多く、次いで「強化拡大」(27.2%)、「縮小」(10.3%)となっている。(図表3-4)

図表3-5 業種別 主要事業に対する今後の考え



業種別で見ると、「強化拡大」は卸売・小売業で2割台半ばを超えている。「現状維持」は製造業で8割近くを占めている。(図表3-5)

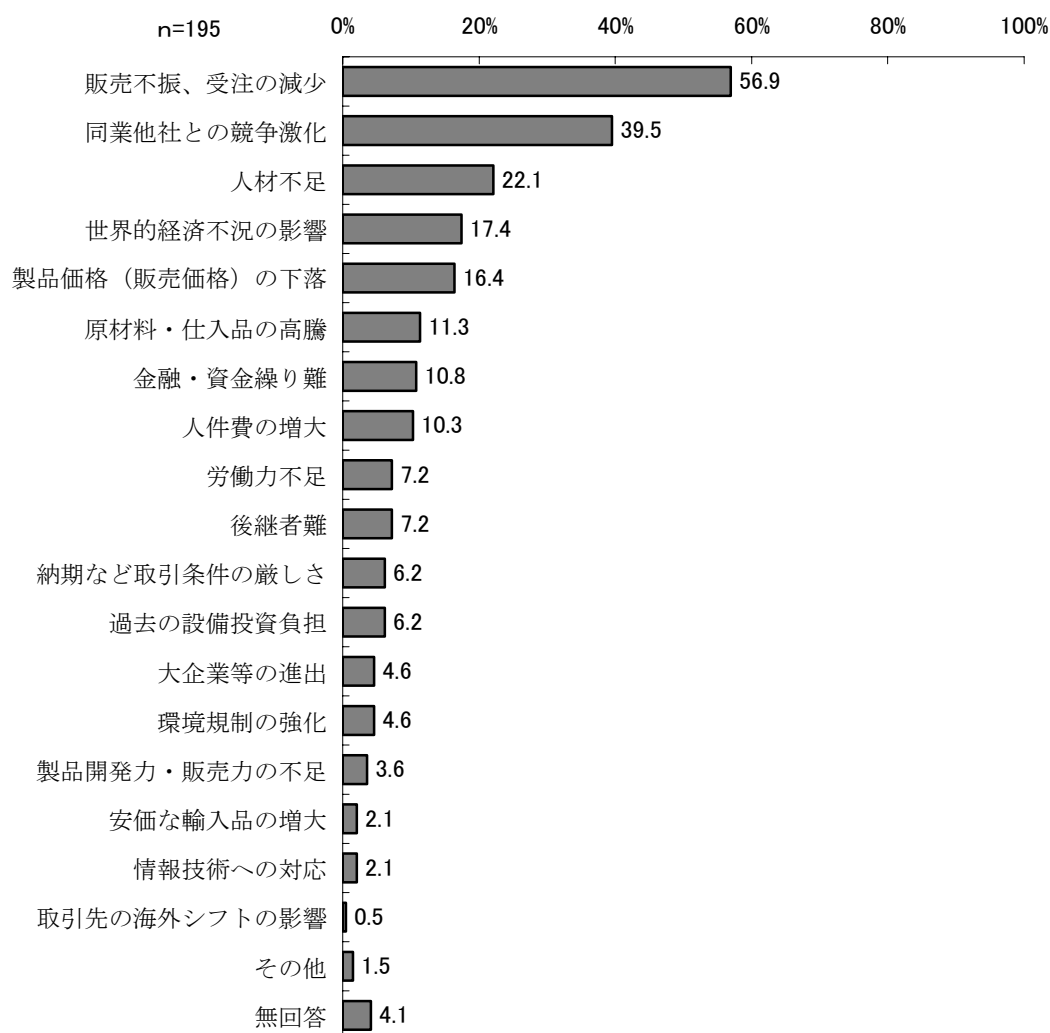
図表3-6 業種別 主要事業に対する今後の考え



従業員規模別で見ると、「現状維持」はすべての従業員規模で最も多く、20～49人では6割台半ばを超えている。「強化拡大」は50人以上で4割を超えているが、19人以下では2割前後となっている。(図表3-6)

## 3-3 現在の経営上のあい路（障害）

図表3-7 現在の経営上のあい路（障害）



現在、経営上であい路となっているのは、「販売不振、受注の減少」が 56.9%と最も多く、次いで「同業他社との競争激化」(39.5%)、「人材不足」(22.1%)、「世界的経済不況の影響」(17.4%)、「製品価格（販売価格）の下落」(16.4%)となっている。(図表3-7)

図表3-8 業種別・従業員規模別 現在の経営上のあい路（障害）

(単位：%)

|       | 調査数           | 現在の経営上でのあい路（障害） |        |       |       |          |            |        |        |        |       |      |
|-------|---------------|-----------------|--------|-------|-------|----------|------------|--------|--------|--------|-------|------|
|       |               | 注販売の減少、受        | 競争他社との | 人材不足  | 世界的影響 | 落売価格への下販 | 製品価格の高騰・仕入 | 原材料の高騰 | 金融・資金繰 | 人件費の増大 | 労働力不足 | 後継者難 |
| 全体    | 195           | 56.9            | 39.5   | 22.1  | 17.4  | 16.4     | 11.3       | 10.8   | 10.3   | 7.2    | 7.2   |      |
| 業種    | 建設業           | 32              | 68.8   | 53.1  | 21.9  | 15.6     | 21.9       | 18.8   | 15.6   | 9.4    | 9.4   | 12.5 |
|       | 運輸業           | 9               | 55.6   | 33.3  | 22.2  | 22.2     | -          | 11.1   | -      | 11.1   | 11.1  | -    |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2               | -      | 100.0 | 50.0  | -        | -          | 50.0   | -      | 50.0   | -     | -    |
|       | 製造業           | 48              | 58.3   | 29.2  | 16.7  | 18.8     | 22.9       | 20.8   | 6.3    | 6.3    | 4.2   | 4.2  |
|       | 卸売・小売業        | 38              | 68.4   | 39.5  | 7.9   | 18.4     | 18.4       | 5.3    | 13.2   | 5.3    | 2.6   | 5.3  |
|       | 医療・福祉         | 4               | -      | 25.0  | 25.0  | -        | -          | -      | 50.0   | 25.0   | 25.0  | 50.0 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5               | 40.0   | 60.0  | -     | -        | -          | 20.0   | -      | -      | -     | -    |
|       | 金融・保険業        | 8               | 37.5   | 37.5  | 75.0  | 12.5     | -          | -      | -      | -      | 37.5  | -    |
|       | 教育・学習         | 3               | -      | 66.7  | 33.3  | 33.3     | -          | -      | 33.3   | -      | -     | -    |
|       | 情報通信業         | 3               | 33.3   | -     | 66.7  | -        | 33.3       | -      | -      | -      | -     | -    |
|       | 不動産業          | 6               | 50.0   | 50.0  | 16.7  | 16.7     | 16.7       | -      | 33.3   | 16.7   | -     | -    |
|       | サービス業         | 26              | 53.8   | 34.6  | 26.9  | 19.2     | 15.4       | -      | 7.7    | 23.1   | 11.5  | 7.7  |
| その他   | 10            | 60.0            | 50.0   | 30.0  | 30.0  | 10.0     | 10.0       | 10.0   | 20.0   | -      | 10.0  |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28              | 75.0   | 42.9  | 14.3  | 10.7     | 10.7       | 3.6    | 14.3   | 7.1    | 7.1   | 7.1  |
|       | 10～19人        | 64              | 68.8   | 35.9  | 20.3  | 18.8     | 14.1       | 15.6   | 9.4    | 7.8    | 3.1   | 9.4  |
|       | 20～29人        | 27              | 51.9   | 48.1  | 7.4   | 7.4      | 22.2       | 18.5   | 18.5   | 14.8   | 3.7   | 11.1 |
|       | 30～49人        | 24              | 45.8   | 37.5  | 33.3  | 16.7     | 12.5       | 16.7   | 8.3    | 12.5   | 20.8  | -    |
|       | 50人以上         | 50              | 40.0   | 40.0  | 32.0  | 24.0     | 22.0       | 4.0    | 8.0    | 12.0   | 8.0   | 6.0  |

|       | 現在の経営上でのあい路（障害） |          |         |         |           |          |         |         |     |      |     |
|-------|-----------------|----------|---------|---------|-----------|----------|---------|---------|-----|------|-----|
|       | 条納件期の厳し取        | 資過負去の設備投 | 出大企業等の進 | 化環境規制の強 | 販製力開の発力不足 | の安増価大輸入品 | 対情報技術への | シ取引先の海外 | その他 | 無回答  |     |
| 全体    | 6.2             | 6.2      | 4.6     | 4.6     | 3.6       | 2.1      | 2.1     | 0.5     | 1.5 | 4.1  |     |
| 業種    | 建設業             | -        | -       | 3.1     | 6.3       | -        | -       | 3.1     | -   | -    | 3.1 |
|       | 運輸業             | -        | -       | -       | 22.2      | -        | -       | -       | -   | -    | -   |
|       | 飲食店・宿泊業         | -        | -       | -       | -         | 50.0     | -       | -       | -   | -    | -   |
|       | 製造業             | 12.5     | 4.2     | 2.1     | -         | 6.3      | 8.3     | -       | -   | 2.1  | 8.3 |
|       | 卸売・小売業          | 7.9      | 13.2    | 7.9     | 2.6       | 2.6      | -       | -       | 2.6 | -    | 5.3 |
|       | 医療・福祉           | -        | 25.0    | -       | 25.0      | -        | -       | -       | -   | -    | -   |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業   | -        | -       | 20.0    | 20.0      | -        | -       | 20.0    | -   | 20.0 | -   |
|       | 金融・保険業          | -        | -       | -       | 12.5      | 12.5     | -       | 12.5    | -   | 12.5 | -   |
|       | 教育・学習           | -        | -       | -       | -         | -        | -       | -       | -   | -    | -   |
|       | 情報通信業           | -        | 33.3    | -       | -         | -        | -       | -       | -   | -    | -   |
|       | 不動産業            | -        | -       | -       | -         | 16.7     | -       | -       | -   | -    | -   |
|       | サービス業           | 3.8      | 7.7     | 11.5    | 3.8       | -        | -       | 3.8     | -   | -    | 3.8 |
| その他   | 20.0            | 10.0     | -       | -       | -         | -        | -       | -       | -   | -    |     |
| 従業員規模 | 9人以下            | 10.7     | 10.7    | 3.6     | -         | 3.6      | -       | -       | 3.6 | -    | -   |
|       | 10～19人          | 4.7      | 4.7     | 6.3     | 3.1       | 4.7      | 1.6     | 3.1     | -   | 3.1  | 6.3 |
|       | 20～29人          | -        | 11.1    | 7.4     | 7.4       | 3.7      | 3.7     | 3.7     | -   | -    | -   |
|       | 30～49人          | 4.2      | 4.2     | 4.2     | 8.3       | 8.3      | -       | 4.2     | -   | -    | 4.2 |
|       | 50人以上           | 8.0      | 4.0     | 2.0     | 6.0       | -        | 4.0     | -       | -   | 2.0  | 4.0 |

業種別でみると、「販売不振、受注の減少」は建設業と卸売・小売業で7割近くを占めている。従業員規模別でみると、すべての従業員規模で「販売不振、受注の減少」の割合が最も高く大きな違いはみられない。(図表3-8)

## 4-1 平成21年3月卒業の新規採用者の初任給

図表4-1 平成21年3月卒業の新規採用者の初任給

(単位：千円)

|    | 新規採用者の初任給（平均） |       |                           |         |              |
|----|---------------|-------|---------------------------|---------|--------------|
|    | 中学校卒          | 高等学校卒 | 門短<br>学大<br>校・高<br>等<br>専 | 大学<br>卒 | 大学<br>院<br>卒 |
| 男性 | 163.4         | 182.7 | 195.1                     | 206.2   | 210.0        |
| 女性 | 159.7         | 168.5 | 182.6                     | 201.8   | 205.2        |

新規採用者の初任給は、すべての最終学歴で男性の方が女性を上回っている。また男女間での差が大きいのは高等学校卒で14.2千円となっている。(図表4-1)

## 4-2 平成21年9月の支給分の平均賃金

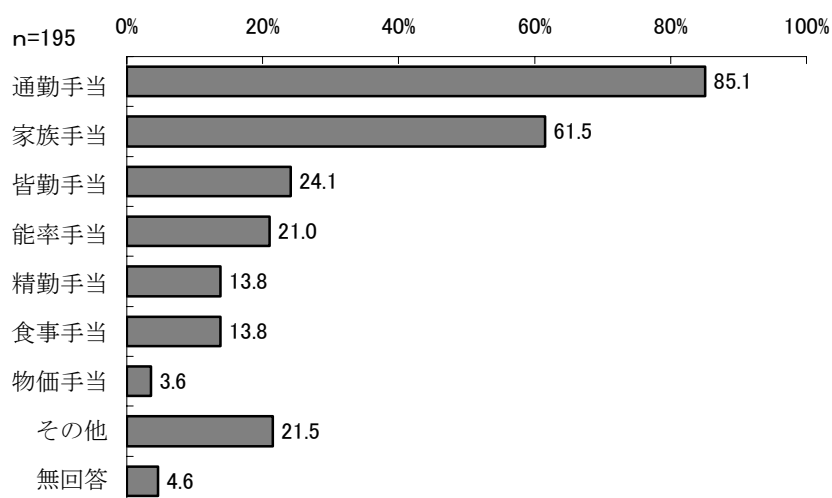
図表4-2 平成21年9月の支給分の平均賃金

|    | 1 所定内賃金（平均） |                 | 2 所定外賃金（平均） |                 |
|----|-------------|-----------------|-------------|-----------------|
|    | 金額<br>(千円)  | 支給<br>人数<br>(人) | 金額<br>(千円)  | 支給<br>人数<br>(人) |
| 男性 | 292.9       | 55.4            | 217.5       | 36.1            |
| 女性 | 124.4       | 59.5            | 33.4        | 47.9            |

平成21年9月の平均所定内賃金は、男性(292.9千円)、女性(124.4千円)である。また平均所定外賃金は、男性(217.5千円)、女性(33.4千円)と男性の方が女性を大きく上回っている。(図表4-2)

4-3 基本給部分以外の支給手当

図表4-3 基本給部分以外の支給手当



基本給部分以外の支給手当は、「通勤手当」が85.1%と最も多く、次いで「家族手当」(61.5%)、「皆勤手当」(24.1%)、「能率手当」(21.0%)となっている。(図表4-3)

図表4-4 業種別・従業員規模別 基本給部分以外の支給手当

(単位：%)

|       | 調査数           | 基本給部分以外の支給手当 |       |       |      |      |      |      |      |      |      |
|-------|---------------|--------------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
|       |               | 通勤手当         | 家族手当  | 皆勤手当  | 能率手当 | 精勤手当 | 食事手当 | 物価手当 | その他  | 無回答  |      |
| 全体    | 195           | 85.1         | 61.5  | 24.1  | 21.0 | 13.8 | 13.8 | 3.6  | 21.5 | 4.6  |      |
| 業種    | 建設業           | 32           | 90.6  | 59.4  | 25.0 | 18.8 | 12.5 | -    | 3.1  | 28.1 | 3.1  |
|       | 運輸業           | 9            | 55.6  | 44.4  | 33.3 | 11.1 | 44.4 | -    | -    | 55.6 | -    |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2            | 50.0  | 100.0 | -    | -    | -    | 50.0 | -    | -    | -    |
|       | 製造業           | 48           | 91.7  | 83.3  | 29.2 | 18.8 | 20.8 | 22.9 | 6.3  | 20.8 | -    |
|       | 卸売・小売業        | 38           | 86.8  | 47.4  | 15.8 | 18.4 | 5.3  | 10.5 | 5.3  | 18.4 | 7.9  |
|       | 医療・福祉         | 4            | 100.0 | 75.0  | 25.0 | 25.0 | -    | -    | -    | -    | -    |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5            | 60.0  | 40.0  | -    | 20.0 | -    | 20.0 | -    | 40.0 | -    |
|       | 金融・保険業        | 8            | 75.0  | 50.0  | -    | 25.0 | -    | 37.5 | -    | -    | 12.5 |
|       | 教育・学習         | 3            | 66.7  | 100.0 | 33.3 | -    | -    | -    | -    | 66.7 | -    |
|       | 情報通信業         | 3            | 100.0 | 100.0 | 66.7 | 33.3 | 33.3 | -    | -    | 66.7 | -    |
|       | 不動産業          | 6            | 83.3  | 16.7  | -    | 33.3 | -    | -    | -    | 33.3 | 16.7 |
| サービス業 | 26            | 84.6         | 53.8  | 26.9  | 30.8 | 15.4 | 19.2 | 3.8  | 3.8  | 11.5 |      |
| その他   | 10            | 80.0         | 70.0  | 50.0  | 30.0 | 10.0 | 20.0 | -    | 20.0 | -    |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28           | 85.7  | 60.7  | 32.1 | 25.0 | 10.7 | 10.7 | 7.1  | 10.7 | 7.1  |
|       | 10～19人        | 64           | 85.9  | 56.3  | 31.3 | 18.8 | 18.8 | 15.6 | 4.7  | 20.3 | 6.3  |
|       | 20～29人        | 27           | 88.9  | 66.7  | 25.9 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 3.7  | 25.9 | -    |
|       | 30～49人        | 24           | 87.5  | 70.8  | 8.3  | 29.2 | 12.5 | 16.7 | -    | 16.7 | -    |
|       | 50人以上         | 50           | 84.0  | 64.0  | 18.0 | 12.0 | 12.0 | 14.0 | 2.0  | 30.0 | 2.0  |

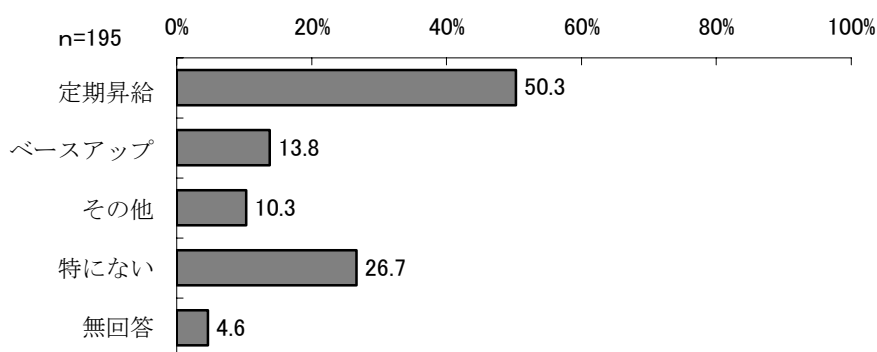
業種別でみると、「通勤手当」は製造業と建設業で9割を超えている。(図表4-4)

従業員規模別でみると、「通勤手当」は20～29人で約9割となっている。(図表4-4)



4-4 昇給

図表4-5 昇給



昇給は、「定期昇給」(50.3%)、「ベースアップ」(13.8%)となっている。「特にない」は26.7%となっている。(図表4-5)

図表4-6 業種別・従業員規模別 昇給

(単位：%)

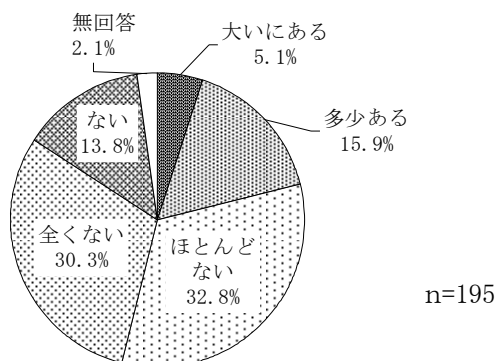
|       | 調査数           | 昇給   |        |       |      |      |      |
|-------|---------------|------|--------|-------|------|------|------|
|       |               | 定期昇給 | ベースアップ | その他   | 特にない | 無回答  |      |
| 全体    | 195           | 50.3 | 13.8   | 10.3  | 26.7 | 4.6  |      |
| 業種    | 建設業           | 32   | 53.1   | 15.6  | 6.3  | 25.0 | 6.3  |
|       | 運輸業           | 9    | 33.3   | 22.2  | -    | 55.6 | -    |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2    | -      | 50.0  | 50.0 | -    | -    |
|       | 製造業           | 48   | 60.4   | 10.4  | 8.3  | 22.9 | 4.2  |
|       | 卸売・小売業        | 38   | 44.7   | 13.2  | 15.8 | 28.9 | 2.6  |
|       | 医療・福祉         | 4    | 100.0  | -     | -    | -    | -    |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5    | 60.0   | 20.0  | -    | 20.0 | 20.0 |
|       | 金融・保険業        | 8    | 25.0   | 25.0  | 25.0 | 12.5 | 12.5 |
|       | 教育・学習         | 3    | 66.7   | -     | 33.3 | -    | -    |
|       | 情報通信業         | 3    | 33.3   | 100.0 | -    | -    | -    |
|       | 不動産業          | 6    | 33.3   | -     | -    | 66.7 | -    |
|       | サービス業         | 26   | 53.8   | 3.8   | 11.5 | 23.1 | 7.7  |
|       | その他           | 10   | 40.0   | 20.0  | 10.0 | 40.0 | -    |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28   | 32.1   | 17.9  | 14.3 | 39.3 | 7.1  |
|       | 10~19人        | 64   | 39.1   | 12.5  | 7.8  | 35.9 | 7.8  |
|       | 20~29人        | 27   | 74.1   | 11.1  | 7.4  | 11.1 | -    |
|       | 30~49人        | 24   | 50.0   | 25.0  | 12.5 | 20.8 | -    |
|       | 50人以上         | 50   | 64.0   | 10.0  | 12.0 | 20.0 | -    |

業種別で見ると、「定期昇給」は製造業で6割を超えている。「特にない」は卸売・小売業で3割近くとなっている。(図表4-6)

従業員規模別で見ると、「定期昇給」は20~29人で7割台半ば近くとなっている。「特にない」は9人以下で約4割となっている。(図表4-6)

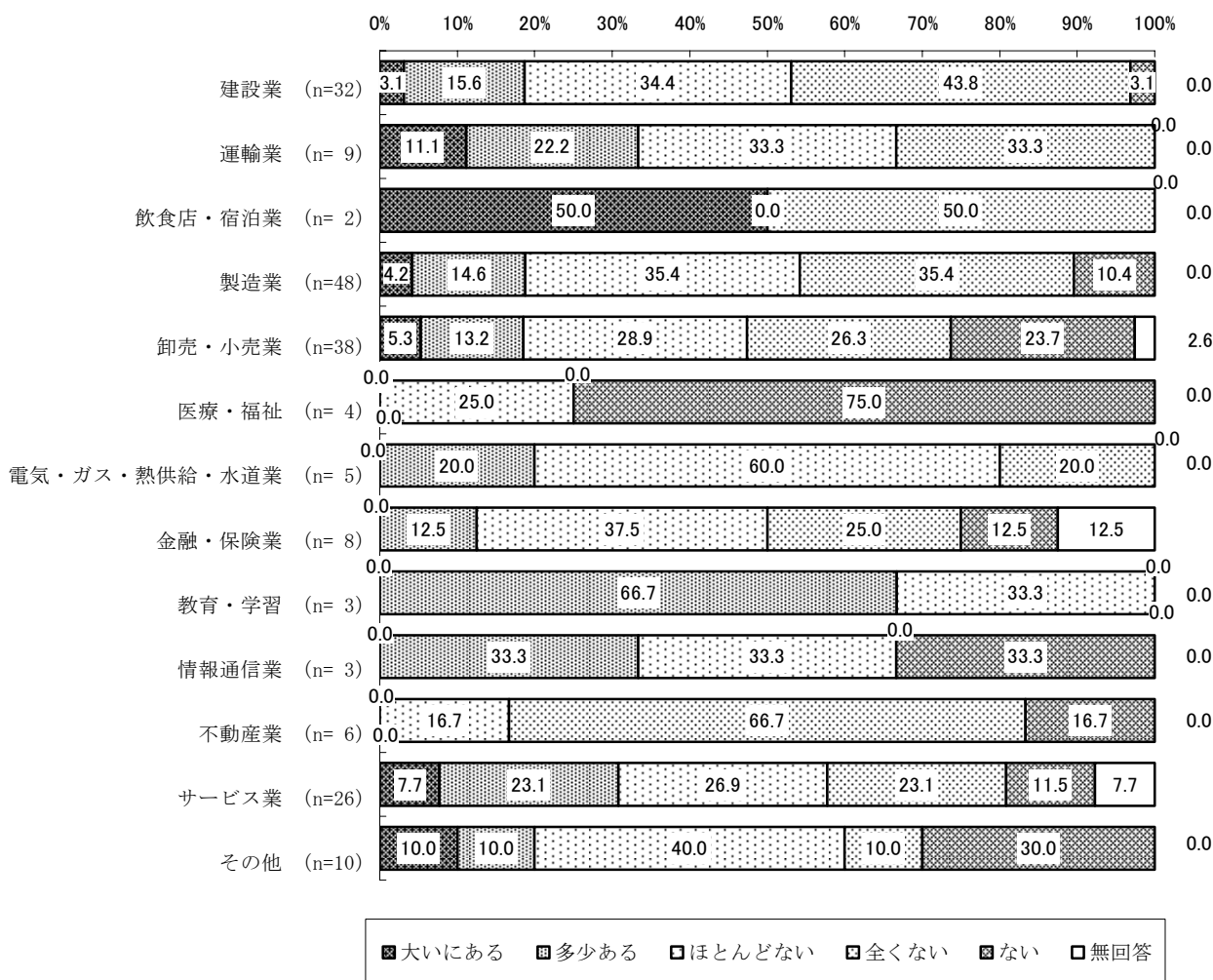
4-5 最低賃金引き上げによる影響

図表4-7 最低賃金引き上げによる影響



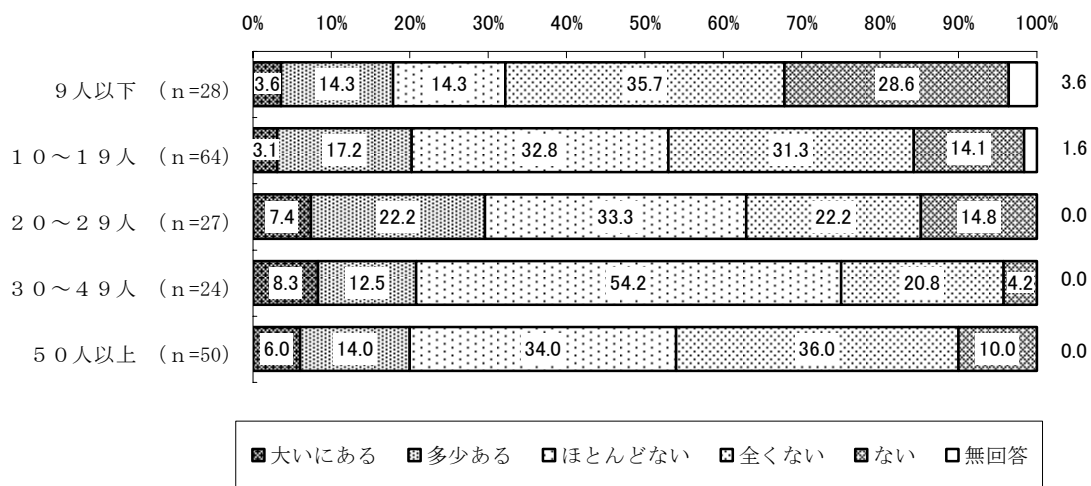
最低賃金引き上げによる影響は、「大いにある」(5.1%)と「多少ある」(15.9%)を合わせた<影響がある>は21.0%となっている。一方、「ほとんどない」(32.8%)と「全くない」(30.3%)と「ない」(13.8%)を合わせた<影響はない>は76.9%となっている。(図表4-7)

図表4-8 業種別 最低賃金引き上げによる影響



業種別で見ると、＜影響がある＞はサービス業で約3割となっている。一方、＜影響はない＞は建設業と製造業で8割を超えている。(図表4-8)

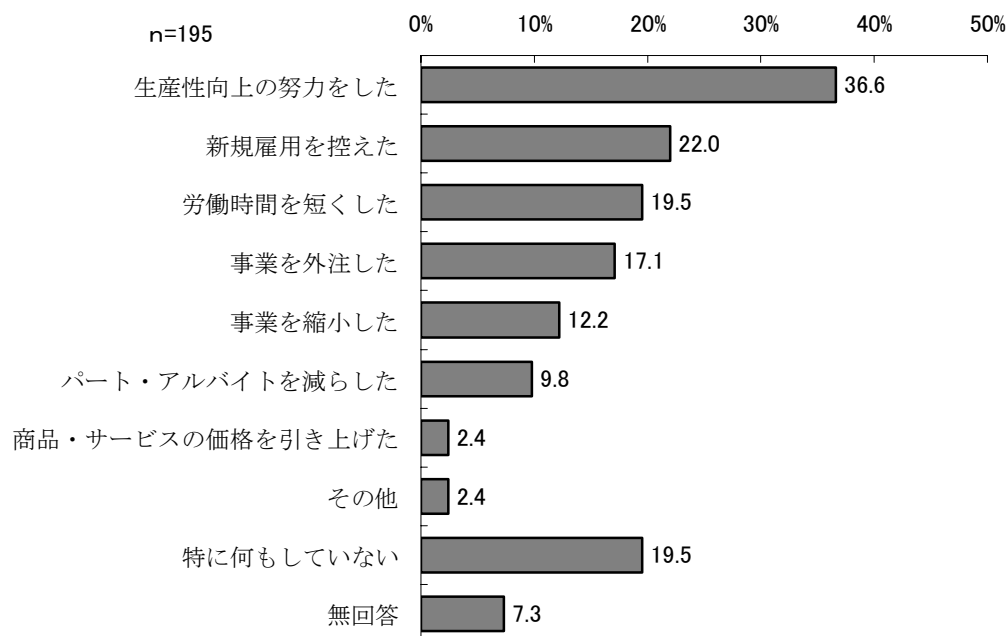
図表4-9 従業員規模別 最低賃金引き上げによる影響



従業員規模別で見ると、＜影響がある＞は20～29人で約3割となっているが、それ以外の従業員規模では＜影響はない＞が8割前後となっている。(図表4-9)

## 4-6 最低賃金引き上げによる影響の対応方法

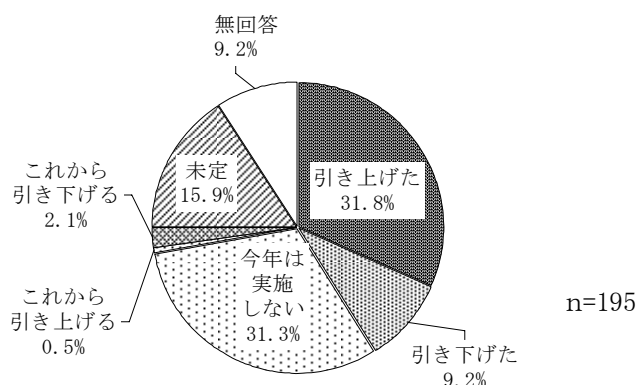
図表4-10 最低賃金引き上げによる影響の対応方法



最低賃金引き上げによる影響の対応方法は、「生産性向上の努力をした」が36.6%と最も多く、次いで「新規雇用を控えた」(22.0%)、「労働時間を短くした」(19.5%)、「事業を外注した」(17.1%)となっている。一方、「特に何もしていない」は19.5%と約2割となっている。(図表4-10)

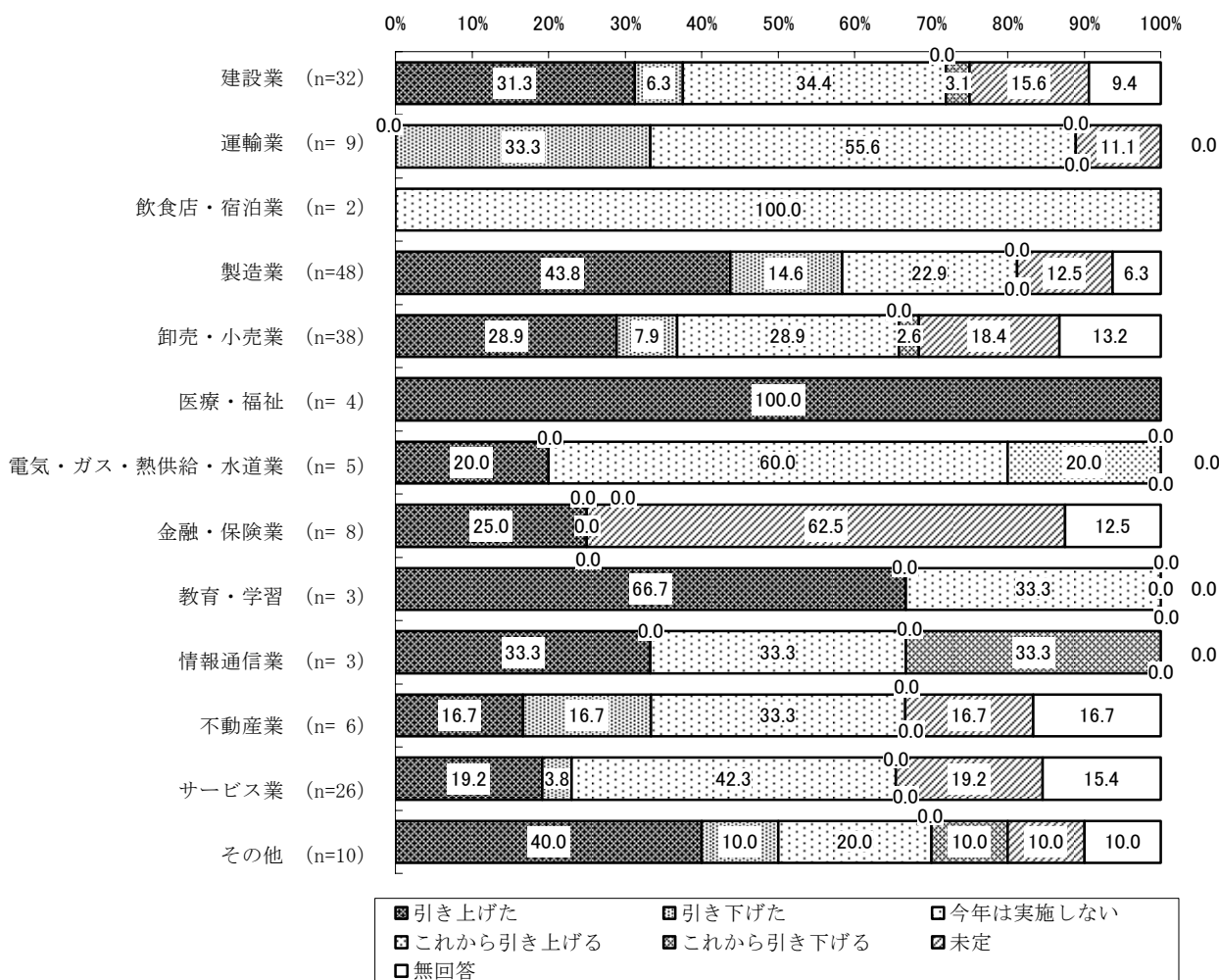
4-7 平成21年1月1日から現在までの賃金改定

図表4-11 平成21年1月1日から現在までの賃金改定



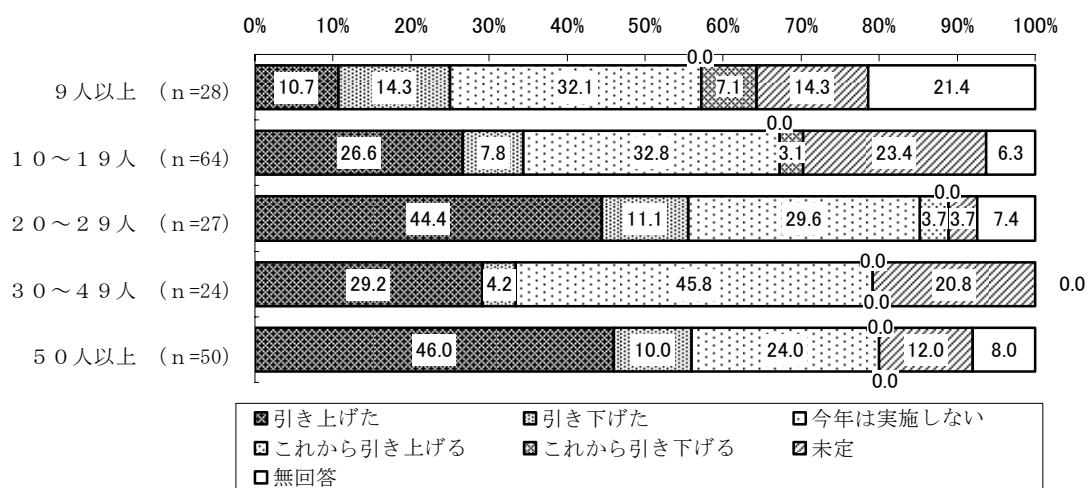
平成21年1月1日から現在までの間の賃金改定は、「引き上げた」が31.8%と最も多く、次いで「今年の実施しない」(31.3%)、「未定」(15.9%)、「引き下げた」(9.2%)となっている。(図表4-11)

図表4-12 業種別 平成21年1月1日から現在までの賃金改定



業種別でみると、「引き上げた」は製造業で4割を超えている。「今年は実施しない」はサービス業で4割を超えている。(図表4-12)

図表4-13 従業員規模別 平成21年1月1日から現在までの賃金改定



従業員規模別でみると、「引き上げた」は50人以上で4割台半ばを超えている。一方、9人以下では約1割となっている。(図表4-13)

## 5-1 一週間の所定内労働時間

図表5-1 業種別・従業員規模別 一週間の所定内労働時間

(単位：%)

|       | 調査数           | 一週間の所定内労働時間 |           |           |           |        |      | 平均<br>(時間) |      |
|-------|---------------|-------------|-----------|-----------|-----------|--------|------|------------|------|
|       |               | 40時間未満      | 40～41時間未満 | 41～42時間未満 | 42～43時間未満 | 43時間以上 | 無回答  |            |      |
| 全体    | 195           | 23.6        | 54.4      | 2.1       | 5.6       | 9.7    | 4.6  | 40.3       |      |
| 業種    | 建設業           | 32          | 6.3       | 65.6      | -         | 15.6   | 9.4  | 3.1        | 41.3 |
|       | 運輸業           | 9           | 11.1      | 66.7      | 11.1      | -      | 11.1 | -          | 40.2 |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2           | -         | 100.0     | -         | -      | -    | -          | 40.0 |
|       | 製造業           | 48          | 25.0      | 66.7      | 2.1       | -      | 2.1  | 4.2        | 39.7 |
|       | 卸売・小売業        | 38          | 28.9      | 36.8      | 2.6       | 10.5   | 15.8 | 5.3        | 40.8 |
|       | 医療・福祉         | 4           | 50.0      | 50.0      | -         | -      | -    | -          | 38.8 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5           | 20.0      | 40.0      | -         | 20.0   | 20.0 | -          | 40.9 |
|       | 金融・保険業        | 8           | 25.0      | 37.5      | -         | -      | 37.5 | -          | 41.5 |
|       | 教育・学習         | 3           | 33.3      | 66.7      | -         | -      | -    | -          | 39.9 |
|       | 情報通信業         | 3           | 33.3      | 33.3      | -         | -      | -    | 33.3       | 38.8 |
|       | 不動産業          | 6           | -         | 66.7      | -         | -      | 33.3 | -          | 42.2 |
| サービス業 | 26            | 34.6        | 50.0      | -         | -         | 7.7    | 7.7  | 39.8       |      |
| その他   | 10            | 30.0        | 40.0      | 10.0      | 10.0      | -      | 10.0 | 39.2       |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28          | 25.0      | 53.6      | -         | 3.6    | 14.3 | 3.6        | 40.0 |
|       | 10～19人        | 64          | 21.9      | 50.0      | 1.6       | 9.4    | 9.4  | 7.8        | 40.4 |
|       | 20～29人        | 27          | 22.2      | 59.3      | -         | 11.1   | 3.7  | 3.7        | 40.0 |
|       | 30～49人        | 24          | 25.0      | 62.5      | -         | -      | 12.5 | -          | 40.3 |
|       | 50人以上         | 50          | 26.0      | 56.0      | 6.0       | 2.0    | 8.0  | 2.0        | 40.1 |

- ※ 所定内労働時間は、始業時から就業時までの時間から休憩時間を差し引いた時間。職場により労働時間が異なる場合は、主な職場の労働時間。  
 ※ 完全主週休2日制でない場合は、4週平均からの時間

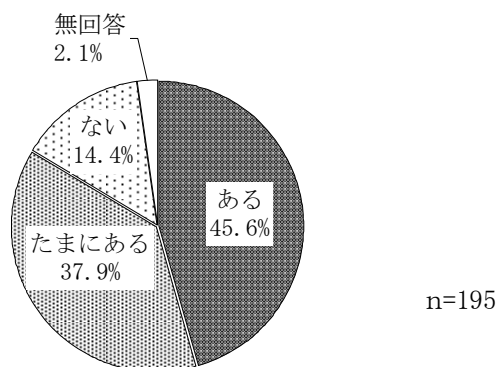
一週間の所定内労働時間は、「40～41時間未満」が54.4%と最も多く、次いで「40時間未満」(23.6%)となっている。平均時間は40.3時間である。(図表5-1)

業種別でみると、「40～41時間未満」では製造業と建設業で6割台半ばを超えている。(図表5-1)

従業員規模別でみると、「40～41時間未満」では20～49人で6割前後となっている。平均時間では従業員規模による大きな違いはみられない。(図表5-1)

5-2 残業

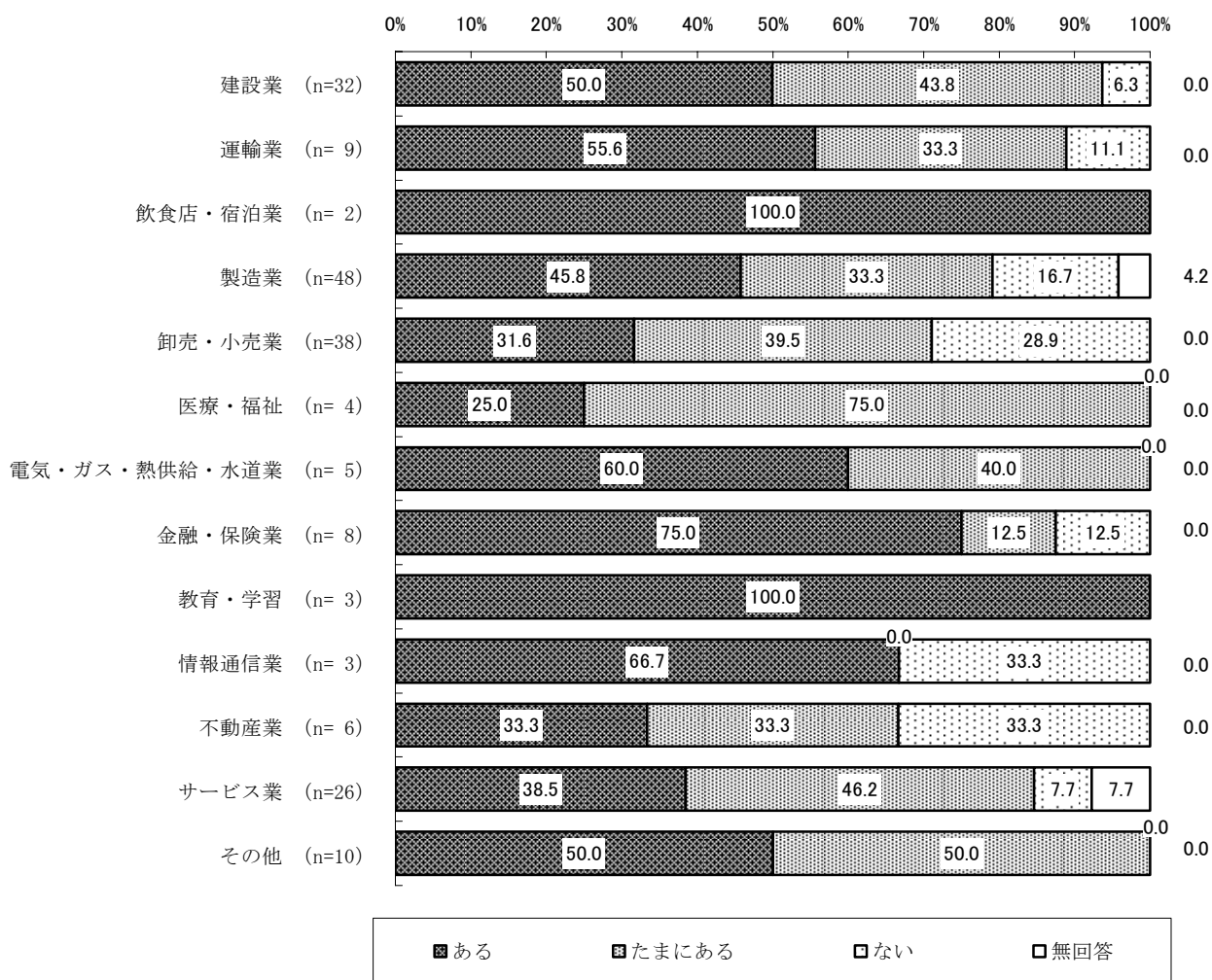
図表5-2 残業



※所定外労働時間始業時から終業時間（休憩時間を除く）以外の時間。

残業の有無は、「ある」(45.6%)、「たまにある」(37.9%)、「ない」(14.4%)となっている。  
(図表5-2)

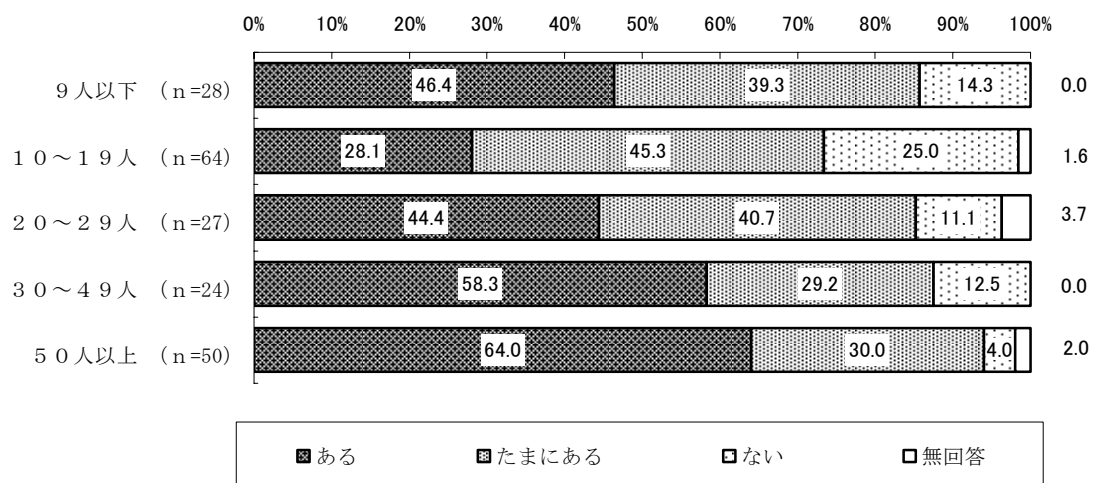
図表5-3 業種別 残業





業種別でみると、「ある」は建設業で半数を占めている。一方、「ない」は卸売・小売業で約3割となっている。(図表5-3)

図表5-4 従業員規模別 残業



従業員規模別でみると、50人以上では「ある」(64.0%)、それに「たまにある」(30.0%)を合わせると＜ある＞は9割台半ば近くとなっている。(図表5-4)

## 5-3 一人あたり1ヶ月の平均残業時間

図表5-5 業種別・従業員規模別 一人あたり1ヶ月の平均残業時間（男性）

(単位：%)

|       | 調査数           | 男性 1ヶ月の平均残業時間 |       |       |        |        |      | 平均<br>(時間) |      |
|-------|---------------|---------------|-------|-------|--------|--------|------|------------|------|
|       |               | なし            | 5時間未満 | 7時間未満 | 10時間未満 | 10時間以上 | 無回答  |            |      |
| 全体    | 195           | 8.2           | 20.0  | 5.1   | 5.6    | 39.5   | 21.5 | 14.0       |      |
| 業種    | 建設業           | 32            | 6.3   | 25.0  | 12.5   | 9.4    | 31.3 | 15.6       | 11.3 |
|       | 運輸業           | 9             | -     | 33.3  | -      | -      | 55.6 | 11.1       | 21.7 |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2             | -     | 50.0  | -      | -      | 50.0 | -          | 21.5 |
|       | 製造業           | 48            | 10.4  | 16.7  | 2.1    | 8.3    | 43.8 | 18.8       | 13.8 |
|       | 卸売・小売業        | 38            | 13.2  | 18.4  | 5.3    | 5.3    | 31.6 | 26.3       | 11.7 |
|       | 医療・福祉         | 4             | -     | 50.0  | -      | -      | 25.0 | 25.0       | 11.7 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5             | -     | -     | 20.0   | -      | 60.0 | 20.0       | 14.4 |
|       | 金融・保険業        | 8             | -     | 25.0  | -      | 12.5   | 50.0 | 12.5       | 9.3  |
|       | 教育・学習         | 3             | -     | 33.3  | -      | -      | 66.7 | -          | 15.3 |
|       | 情報通信業         | 3             | 33.3  | -     | -      | -      | 33.3 | 33.3       | 9.5  |
|       | 不動産業          | 6             | 33.3  | -     | -      | -      | 33.3 | 33.3       | 12.5 |
|       | サービス業         | 26            | 3.8   | 23.1  | 7.7    | -      | 34.6 | 30.8       | 14.8 |
|       | その他           | 10            | -     | 10.0  | -      | 10.0   | 60.0 | 20.0       | 26.4 |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28            | 10.7  | 28.6  | -      | 7.1    | 42.9 | 10.7       | 14.4 |
|       | 10～19人        | 64            | 15.6  | 17.2  | 7.8    | 6.3    | 34.4 | 18.8       | 12.5 |
|       | 20～29人        | 27            | 3.7   | 22.2  | -      | 7.4    | 33.3 | 33.3       | 9.9  |
|       | 30～49人        | 24            | -     | 25.0  | 16.7   | 4.2    | 33.3 | 20.8       | 15.1 |
|       | 50人以上         | 50            | 4.0   | 16.0  | 2.0    | 4.0    | 50.0 | 24.0       | 17.2 |

一人あたり1ヶ月の平均残業時間（男性）は、「10時間以上」が39.5%と4割近くを占めている。平均残業時間は14.0時間である。（図表5-5）

業種別でみると、「10時間以上」は製造業で4割を超えている。（図表5-5）

従業員規模別でみると、「10時間以上」は50人以上で半数を占めており、平均残業時間は17.2時間である。（図表5-5）

図表5-6 業種別・従業員規模別 一人あたり1ヶ月の平均残業時間（女性）

(単位：%)

|       | 調査数           | 女性 1ヶ月の平均残業時間 |       |       |        |        | 平均<br>(時間) |      |      |
|-------|---------------|---------------|-------|-------|--------|--------|------------|------|------|
|       |               | なし            | 5時間未満 | 7時間未満 | 10時間未満 | 10時間以上 |            |      |      |
| 全体    | 195           | 23.1          | 16.9  | 3.6   | 2.1    | 21.5   | 32.8       | 6.7  |      |
| 業種    | 建設業           | 32            | 34.4  | 12.5  | 6.3    | 3.1    | 12.5       | 31.3 | 3.5  |
|       | 運輸業           | 9             | 33.3  | 22.2  | -      | -      | 22.2       | 22.2 | 3.6  |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2             | -     | 50.0  | -      | -      | 50.0       | -    | 11.5 |
|       | 製造業           | 48            | 18.8  | 14.6  | 4.2    | 2.1    | 33.3       | 27.1 | 10.0 |
|       | 卸売・小売業        | 38            | 26.3  | 18.4  | 2.6    | 2.6    | 13.2       | 36.8 | 3.3  |
|       | 医療・福祉         | 4             | -     | 50.0  | -      | -      | 25.0       | 25.0 | 11.0 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5             | 40.0  | -     | 20.0   | -      | -          | 40.0 | 2.1  |
|       | 金融・保険業        | 8             | -     | 62.5  | -      | -      | 25.0       | 12.5 | 5.3  |
|       | 教育・学習         | 3             | -     | 33.3  | -      | -      | 66.7       | -    | 11.0 |
|       | 情報通信業         | 3             | 66.7  | -     | -      | -      | -          | 33.3 | 0.0  |
|       | 不動産業          | 6             | 16.7  | -     | -      | -      | 33.3       | 50.0 | 16.7 |
|       | サービス業         | 26            | 19.2  | 15.4  | 3.8    | -      | 11.5       | 50.0 | 5.8  |
| その他   | 10            | 20.0          | -     | -     | -      | 40.0   | 40.0       | 13.8 |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28            | 21.4  | 10.7  | 3.6    | 3.6    | 25.0       | 35.7 | 9.2  |
|       | 10～19人        | 64            | 29.7  | 17.2  | 1.6    | 3.1    | 14.1       | 34.4 | 4.9  |
|       | 20～29人        | 27            | 22.2  | 22.2  | 3.7    | -      | 18.5       | 33.3 | 4.5  |
|       | 30～49人        | 24            | 16.7  | 25.0  | 4.2    | -      | 20.8       | 33.3 | 4.9  |
|       | 50人以上         | 50            | 20.0  | 14.0  | 6.0    | 2.0    | 32.0       | 26.0 | 9.5  |

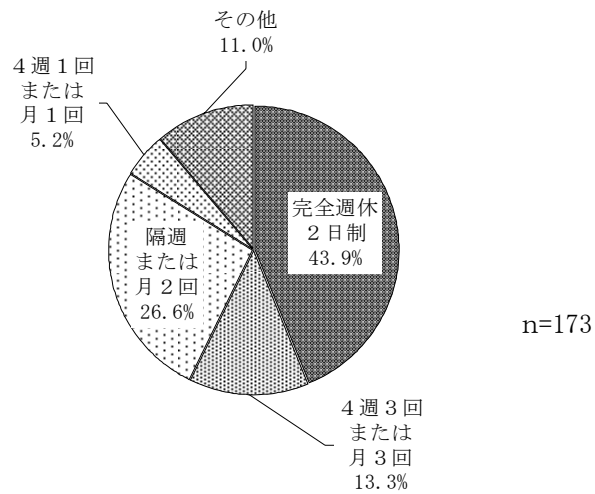
一人あたり1ヶ月の女性の平均残業時間（女性）は、「10時間以上」が21.5%と2割を超えている。平均残業時間は6.7時間である。（図表5-6）

業種別でみると、「10時間以上」は製造業で33.3%と3人に1人の割合となっている。（図表5-6）

従業員規模別でみると、「10時間以上」は50人以上で3割を超えており、平均残業時間は9.5時間である。（図表5-6）

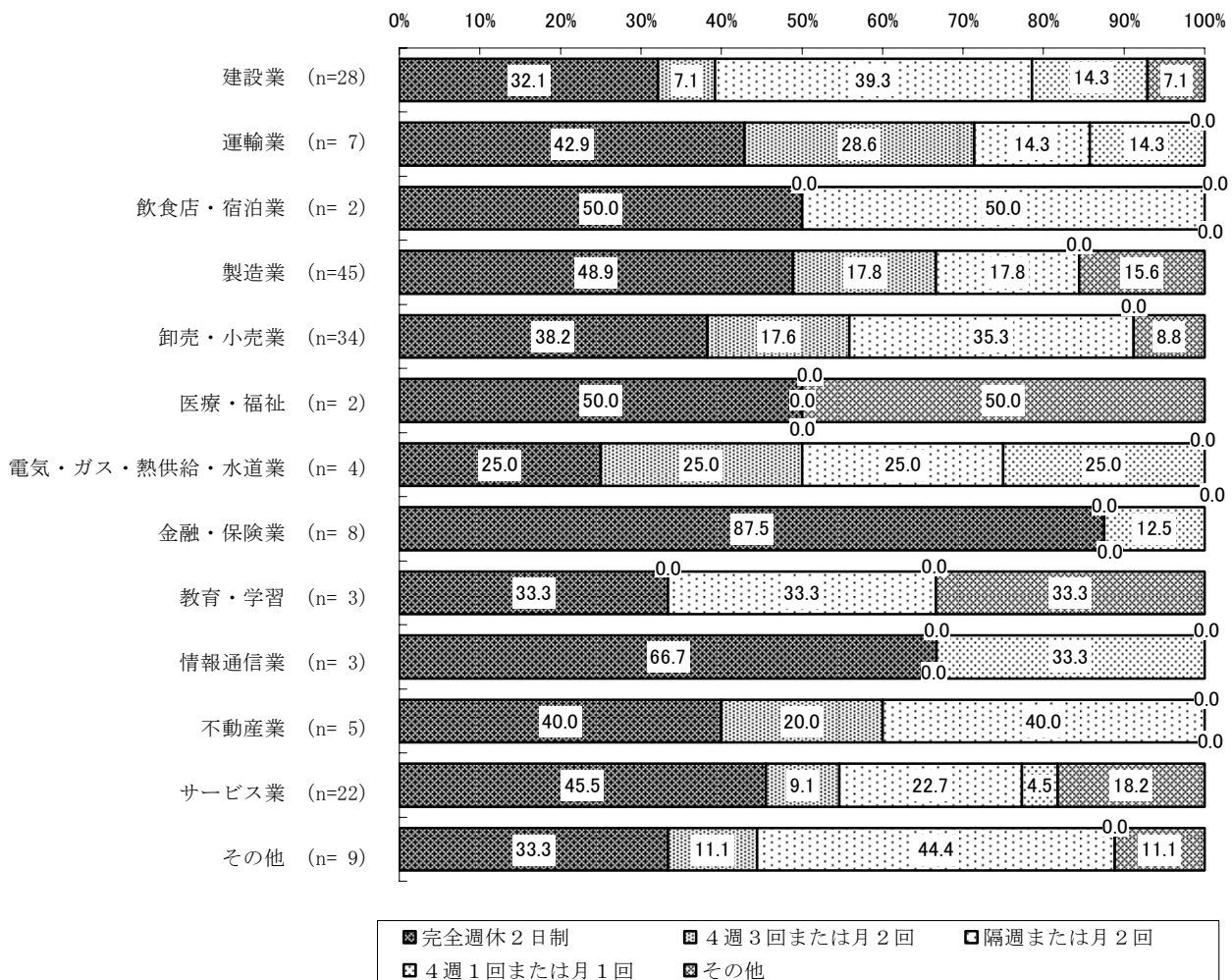
6-1 週休2日制の実施状況

図表6-1 週休2日制の実施状況



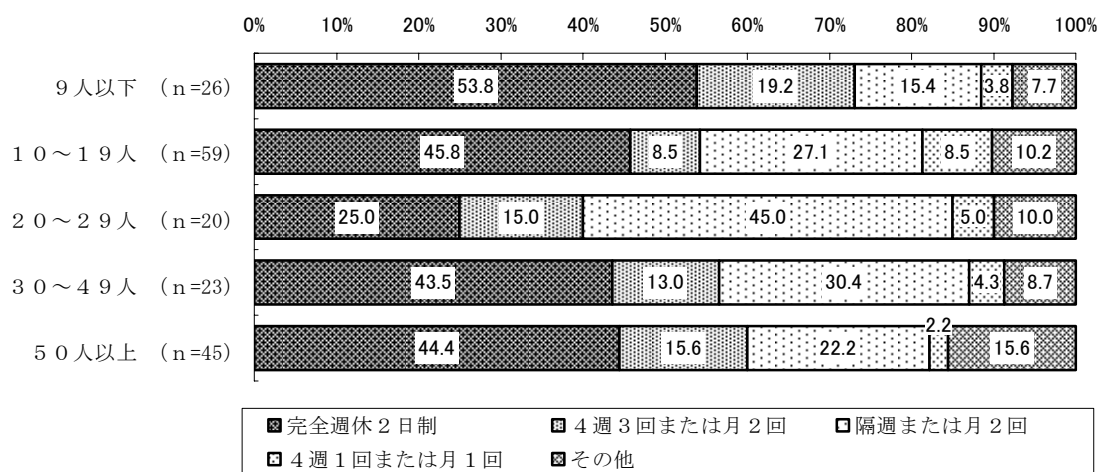
週休2日の実施状況は、「完全週休2日制」が43.9%と最も多く、次いで「隔週または月2回」(26.6%)、「4週3回または月3回」(13.3%)となっている。(図表6-1)

図表6-2 業種別 週休2日制の実施状況



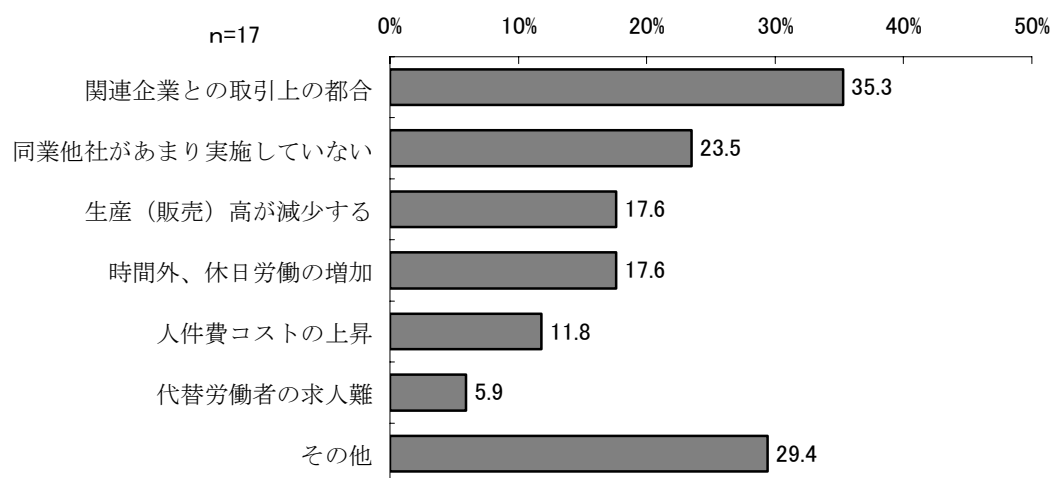
業種別でみると、「完全週休2日制」は製造業で半数近くを占めている。「隔週または月2回」は建設業で約4割となっている。(図表6-2)

図表6-3 従業員規模別 週休2日制の実施状況



従業員規模別でみると、「完全週休2日制」は9人以下で過半数を超えている。「隔週または月2回」は20~29人で4割台半ばとなっている。(図表6-3)

図表6-4 週休2日制を実施していない理由



週休2日制を実施していない理由は、「関連企業との取引上の都合」が35.3%と最も多く、次いで「同業他社があまり実施していない」(23.5%)、「生産（販売）高が減少する」、「時間外、休日労働の増加」(各17.6%)となっている。(図表6-4)

## 6-2 年次有給休暇

図表6-5 業種別・従業員規模別 年次有給休暇

(単位：日)

|       |               | 勤続年数に応じた年次有給休暇 (平均) |      |      |      |      |
|-------|---------------|---------------------|------|------|------|------|
|       |               | 1年                  | 3年   | 5年   | 10年  | 最高   |
| 全体    |               | 10.5                | 13.6 | 17.0 | 20.0 | 23.5 |
| 業種    | 建設業           | 10.6                | 13.3 | 16.8 | 20.6 | 23.0 |
|       | 運輸業           | 10.7                | 11.5 | 14.5 | 17.5 | 20.7 |
|       | 飲食店・宿泊業       | 7.5                 | 13.0 | 21.5 | 22.5 | 40.0 |
|       | 製造業           | 10.7                | 13.4 | 17.2 | 20.2 | 23.1 |
|       | 卸売・小売業        | 9.8                 | 12.5 | 16.3 | 18.3 | 22.3 |
|       | 医療・福祉         | 10.0                | 13.0 | 16.5 | 20.0 | 20.0 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 14.3                | 16.7 | 18.0 | 20.0 | 20.0 |
|       | 金融・保険業        | 12.1                | 19.0 | 22.3 | 22.9 | 37.1 |
|       | 教育・学習         | 11.0                | 13.0 | 15.7 | 19.7 | 20.0 |
|       | 情報通信業         | 13.0                | 14.5 | 17.0 | 20.5 | 25.0 |
|       | 不動産業          | 10.0                | 12.0 | 14.0 | 19.0 | 33.3 |
|       | サービス業         | 9.8                 | 14.1 | 16.9 | 20.5 | 22.7 |
|       | その他           | 10.0                | 12.7 | 15.7 | 19.3 | 21.1 |
| 従業員規模 | 9人以下          | 9.6                 | 12.7 | 16.8 | 18.2 | 22.9 |
|       | 10～19人        | 10.5                | 13.5 | 17.6 | 21.4 | 24.6 |
|       | 20～29人        | 10.4                | 13.0 | 16.2 | 19.6 | 23.1 |
|       | 30～49人        | 10.6                | 14.8 | 17.3 | 20.2 | 23.5 |
|       | 50人以上         | 10.8                | 13.5 | 16.7 | 19.3 | 23.2 |

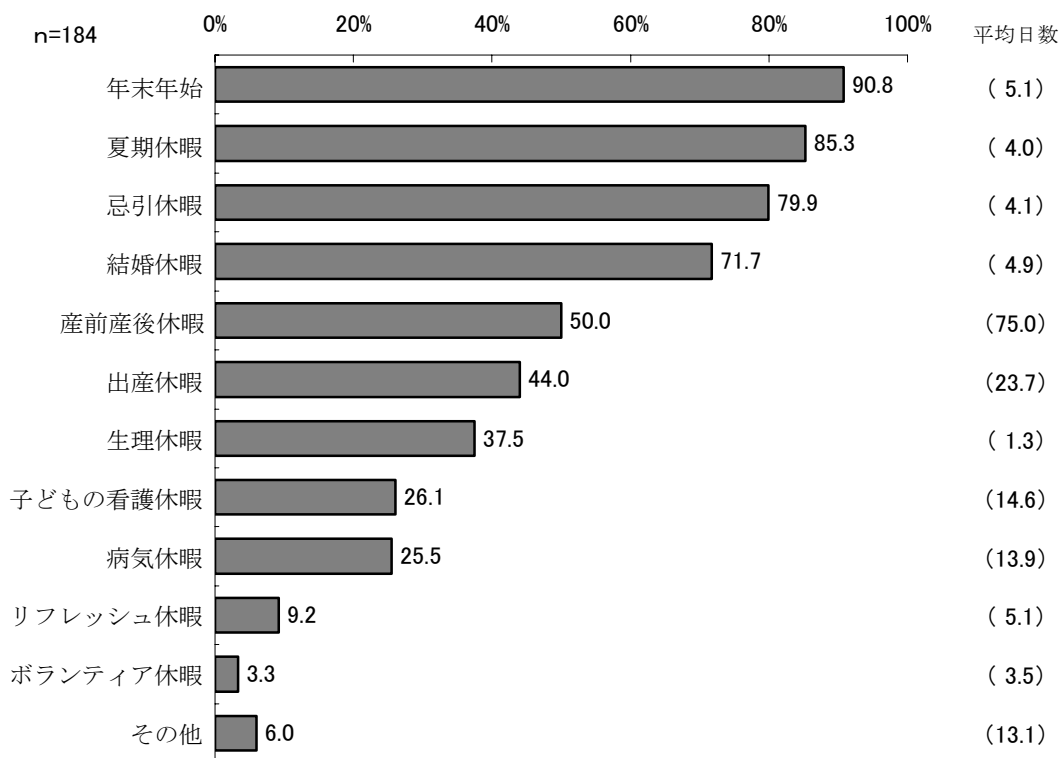
年次有給休暇は、勤続「1年」(10.5日)、「3年」(13.6日)、「5年」(17.0日)、10年(19.9日)、「最高」(23.5日)である。(図表6-5)

業種別で見ると、「最高」では飲食店・宿泊業と金融・保険業で約40日となっている。(図表6-5)

従業員規模別で見ると、大きな違いはみられない。(図表6-5)

## 6-3 各種休暇

図表6-6 各種休暇（「ある」の割合）



実施している各種休暇は、「年末年始」が90.8%と最も多く、次いで「夏季休暇」(85.3%)、「忌引休暇」(79.9%)、「結婚休暇」(71.7%)となっている。平均日数は「産前産後休暇」が75.0日、「出産休暇」が23.7日である。(図表6-6)



図表6-7 業種別・従業員規模別 各種休暇

(単位：%)

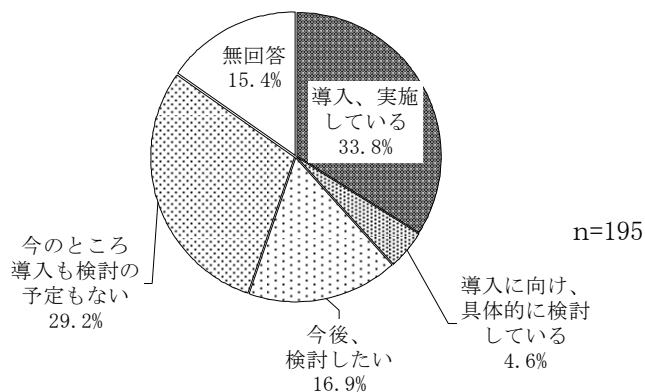
|       | 調査数           | 各種休暇の有無（「ある」の割合） |       |       |       |        |       |      |         |      |          |          |      |      |
|-------|---------------|------------------|-------|-------|-------|--------|-------|------|---------|------|----------|----------|------|------|
|       |               | 年末年始             | 夏季休暇  | 忌引休暇  | 結婚休暇  | 産前産後休暇 | 出産休暇  | 生理休暇 | 子供の看護休暇 | 病気休暇 | リフレッシュ休暇 | ボランティア休暇 | その他  |      |
| 全体    | 184           | 90.8             | 85.3  | 79.9  | 71.7  | 50.0   | 44.0  | 37.5 | 26.1    | 25.5 | 9.2      | 3.3      | 6.0  |      |
| 業種    | 建設業           | 31               | 96.8  | 87.1  | 83.9  | 67.7   | 41.9  | 35.5 | 29.0    | 19.4 | 35.5     | 6.5      | 3.2  | 3.2  |
|       | 運輸業           | 9                | 88.9  | 77.8  | 100.0 | 88.9   | 55.6  | 77.8 | 44.4    | 11.1 | 22.2     | -        | -    | -    |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2                | 50.0  | 50.0  | 50.0  | 100.0  | 50.0  | -    | -       | -    | -        | -        | -    | -    |
|       | 製造業           | 48               | 89.6  | 89.6  | 79.2  | 75.0   | 54.2  | 47.9 | 41.7    | 27.1 | 12.5     | 8.3      | 2.1  | 8.3  |
|       | 卸売・小売業        | 33               | 84.8  | 81.8  | 72.7  | 72.7   | 45.5  | 36.4 | 24.2    | 27.3 | 36.4     | 6.1      | 3.0  | 6.1  |
|       | 医療・福祉         | 4                | 100.0 | 75.0  | 100.0 | 50.0   | 25.0  | 50.0 | 50.0    | 25.0 | -        | -        | -    | -    |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5                | 100.0 | 40.0  | 60.0  | 60.0   | 40.0  | 40.0 | 40.0    | 20.0 | 60.0     | 20.0     | 20.0 | 20.0 |
|       | 金融・保険業        | 8                | 62.5  | 75.0  | 100.0 | 87.5   | 87.5  | 75.0 | 75.0    | 75.0 | 62.5     | 87.5     | 12.5 | 12.5 |
|       | 教育・学習         | 3                | 100.0 | 100.0 | 66.7  | 100.0  | 100.0 | 33.3 | 66.7    | 33.3 | -        | -        | -    | -    |
|       | 情報通信業         | 2                | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0  | 50.0  | 50.0 | 50.0    | 50.0 | 50.0     | -        | -    | -    |
|       | 不動産業          | 5                | 100.0 | 100.0 | 60.0  | 40.0   | 20.0  | 20.0 | 40.0    | 20.0 | -        | -        | -    | -    |
| サービス業 | 24            | 95.8             | 87.5  | 87.5  | 66.7  | 54.2   | 45.8  | 45.8 | 29.2    | 25.0 | 4.2      | 4.2      | 4.2  |      |
| その他   | 9             | 100.0            | 100.0 | 66.7  | 66.7  | 44.4   | 44.4  | 22.2 | 11.1    | 11.1 | -        | -        | 11.1 |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 26               | 100.0 | 96.2  | 57.7  | 61.5   | 23.1  | 34.6 | 23.1    | 3.8  | 15.4     | -        | -    | 3.8  |
|       | 10～19人        | 60               | 91.7  | 83.3  | 73.3  | 61.7   | 41.7  | 28.3 | 23.3    | 23.3 | 31.7     | 8.3      | 3.3  | 5.0  |
|       | 20～29人        | 25               | 96.0  | 88.0  | 72.0  | 60.0   | 40.0  | 40.0 | 32.0    | 32.0 | 28.0     | 4.0      | 4.0  | -    |
|       | 30～49人        | 23               | 91.3  | 91.3  | 91.3  | 82.6   | 65.2  | 52.2 | 52.2    | 21.7 | 21.7     | 8.7      | -    | -    |
|       | 50人以上         | 50               | 82.0  | 78.0  | 98.0  | 90.0   | 72.0  | 66.0 | 58.0    | 40.0 | 24.0     | 18.0     | 6.0  | 14.0 |

業種別でみると、「年末年始」は建設業とサービス業で9割台半ばを超えている。「夏季休暇」は製造業で約9割となっている。(図表6-7)

従業員規模別でみると、9人以下では「年末年始」は100%、「夏季休暇」も9割台半ばを超えている。(図表6-7)

6-4 育児・介護休業制度

図表6-8 育児・介護休業制度



図表6-9 育児・介護休業制度 従業員の利用状況

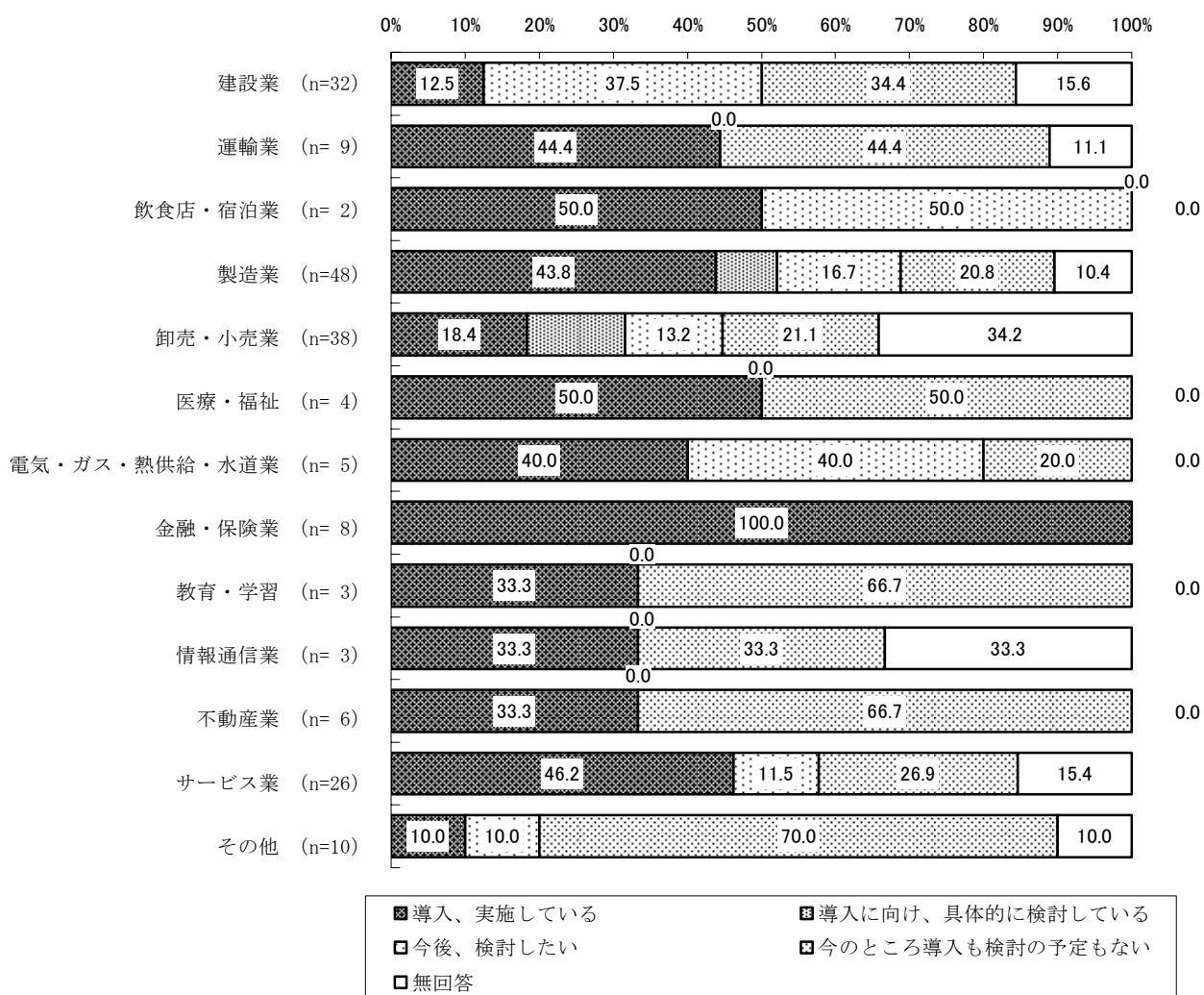
(単位：人)

|    | 従業員の利用状況 (平均) |      |
|----|---------------|------|
|    | 育児休業          | 介護休業 |
| 男性 | 0.0           | 0.0  |
| 女性 | 1.4           | 0.0  |

育児・介護休業制度は、「導入、実施している」が33.8%と最も多くなっているが、「今のところ導入も検討の予定もない」も29.2%と約3割を占めている。(図表6-8)

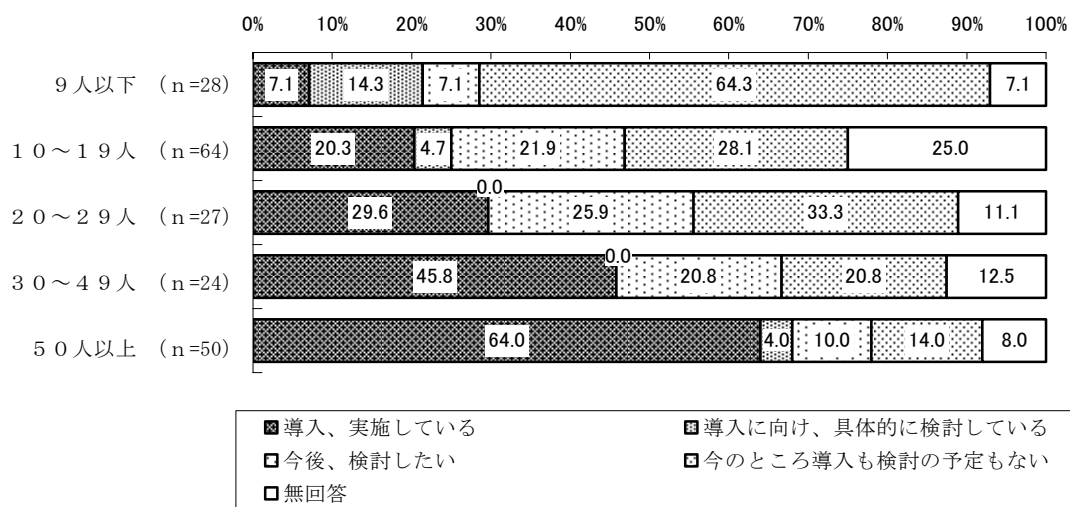
従業員の利用状況は、女性が「育児休業」で平均1.4である。(図表6-9)

図表6-10 業種別 育児・介護休業制度



業種別でみると、「導入、実施している」はサービス業で4割台半ばを超えている。「今のところ導入も検討の予定もない」は建設業で3割台半ば近くとなっている。(図表6-10)

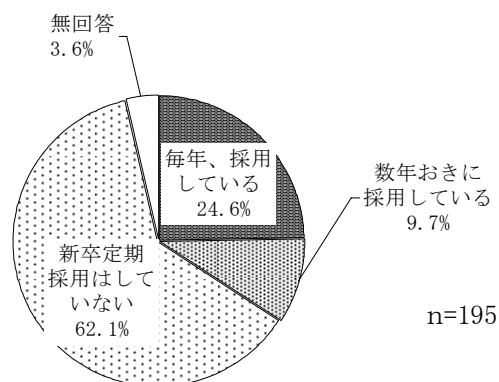
図表6-11 従業員規模別 育児・介護休業制度



従業員規模別で見ると、「導入、実施している」は9人以下では1割未満となっているが、50人以上では6割を超えており、従業員規模が大きくなるにしたがって占める割合は高くなっている。(図表6-11)

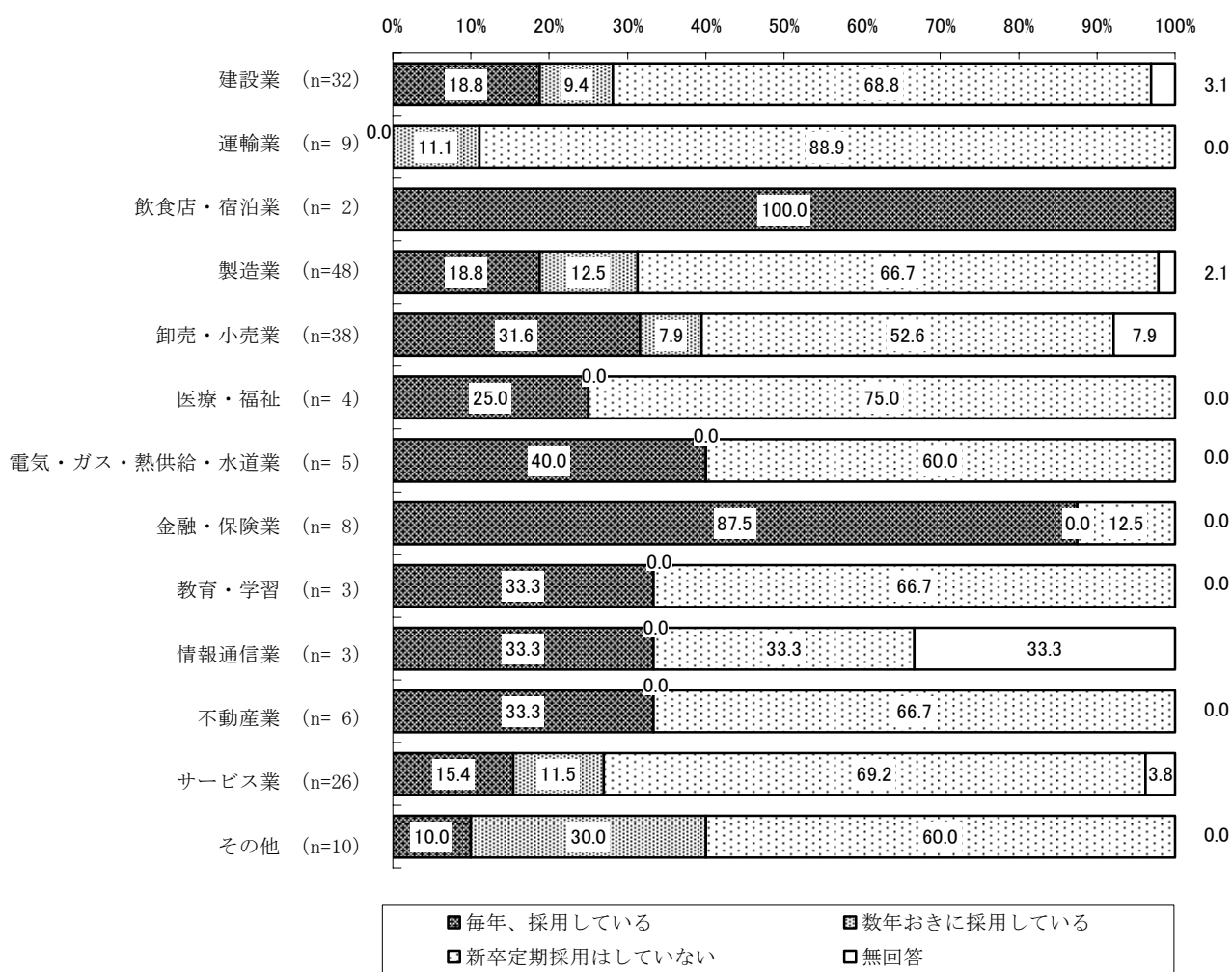
7-1 新卒者の採用

図表7-1 新卒者の採用



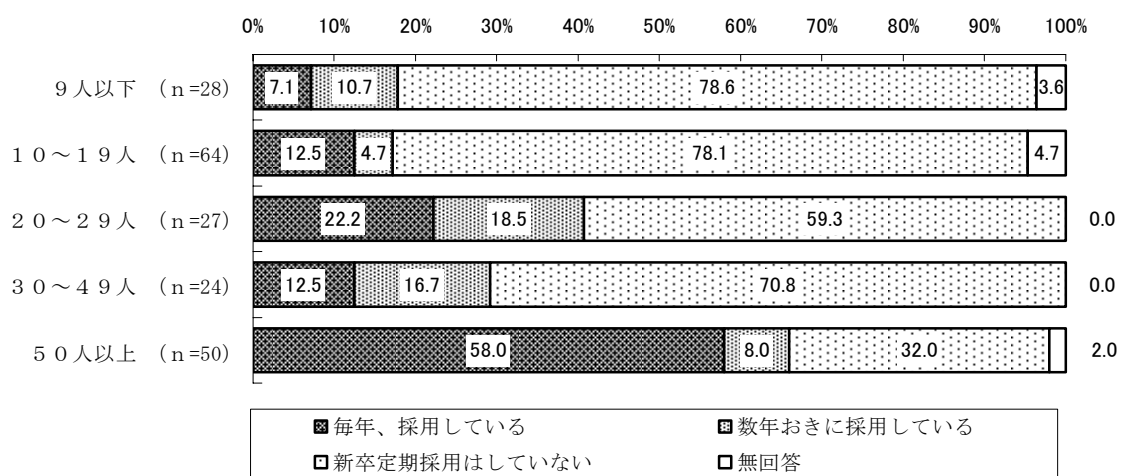
新卒者の採用状況は、「新卒的採用はしていない」(62.1%)、「毎年、採用している」(24.6%)、「数年おきに採用している」(9.7%) となっている。(図表7-1)

図表7-2 業種別 新卒者の採用



業種別でみると、「毎年、採用している」は卸売・小売業が3割を超えている。(図表7-2)

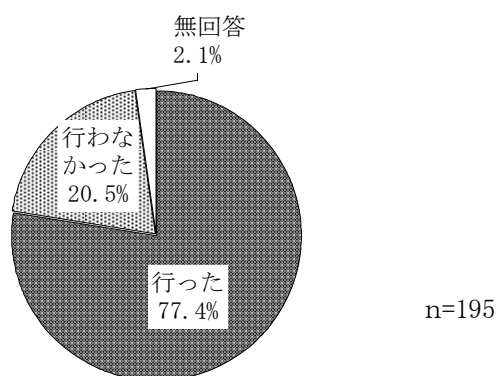
図表7-3 従業員規模別 新卒者の採用



従業員規模別で見ると、「毎年、採用している」は50人以上で6割近くを占めているが、9人以下では1割にも満たない。(図表7-3)

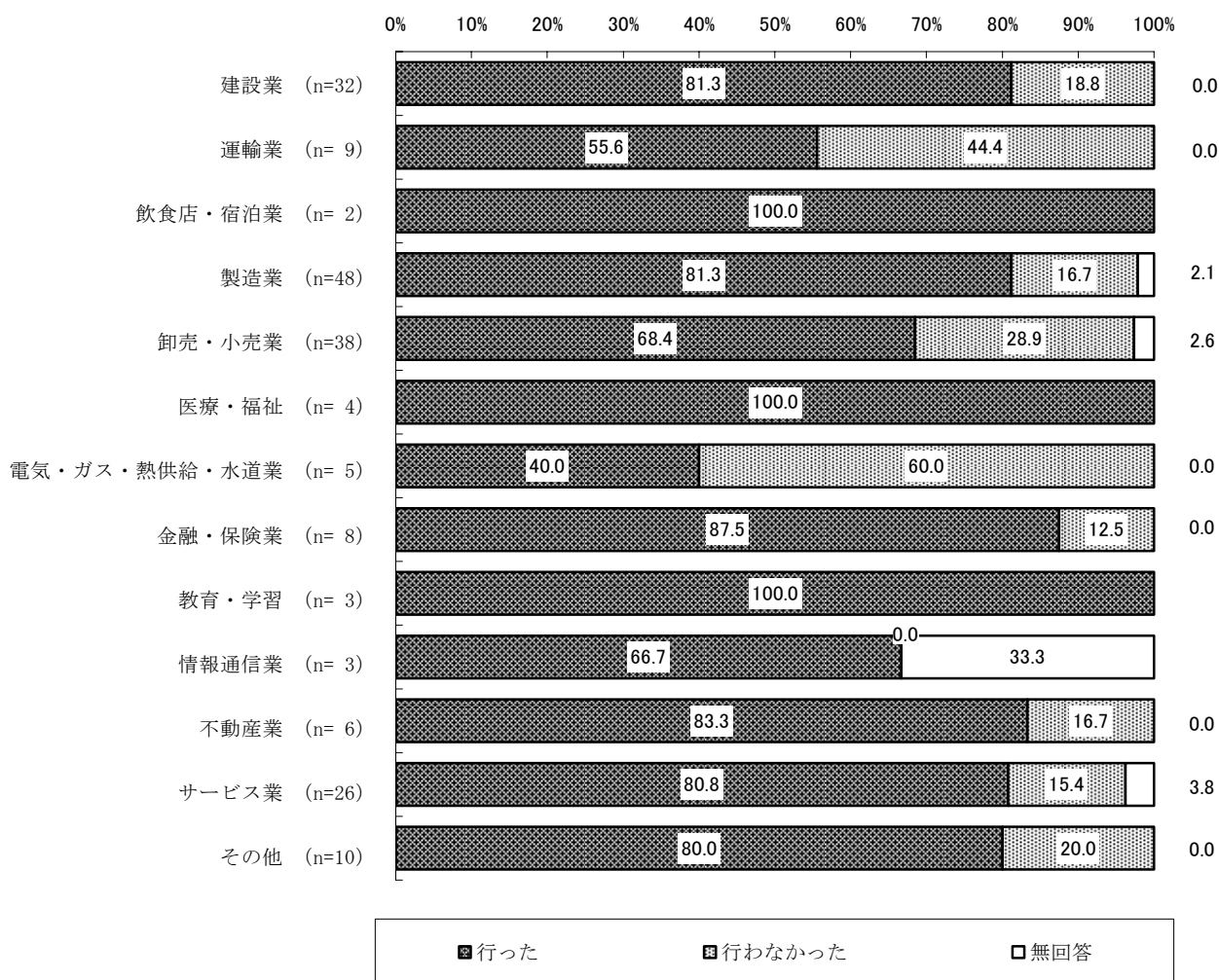
7-2 過去3年間の中途採用

図表7-4 過去3年間の中途採用



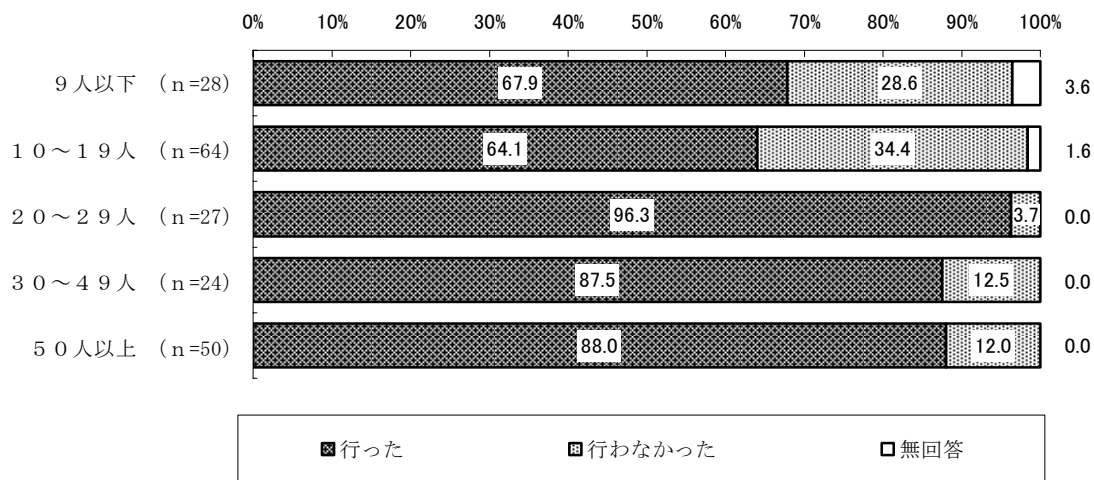
過去3年間の中途採用は、「行った」(77.4%)、「行わなかった」(20.5%)となっている。(図表7-4)

図表7-5 業種別 過去3年間の中途採用



業種別でみると、「行った」は建設業と製造業で8割を超えている。(図表7-5)

図表7-6 従業員規模別 過去3年間の中途採用

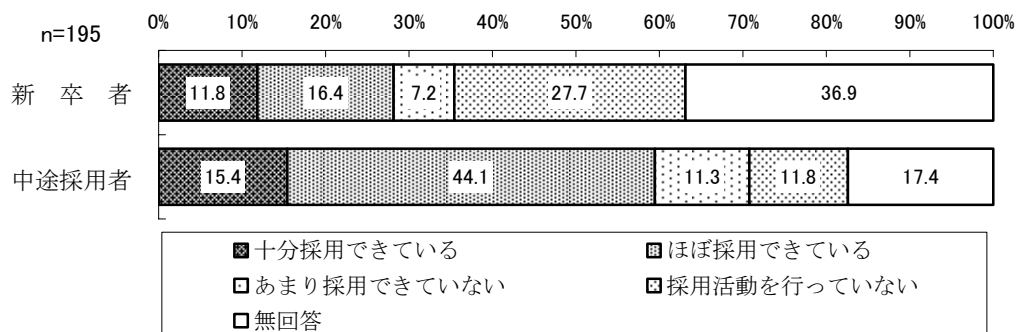


従業員規模別で見ると、「行った」は20~29人で9割台半ばを超えている。(図表7-6)



7-3 過去3年間の採用状況

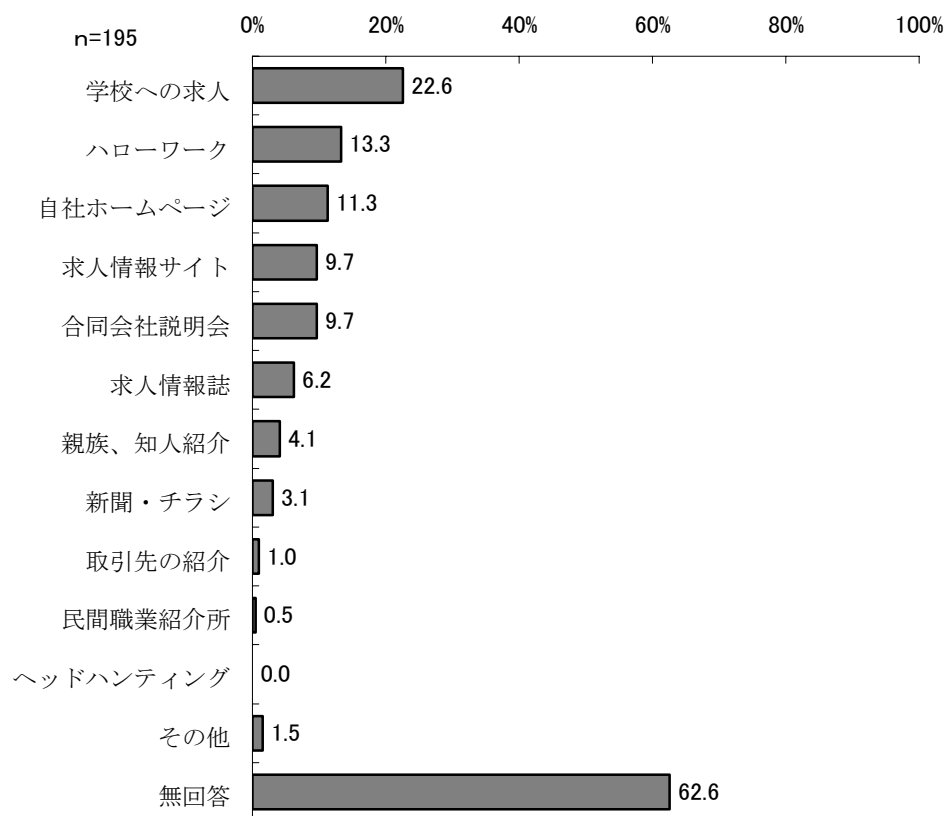
図表7-7 過去3年間の採用状況



過去3年間の採用状況は、新卒者では「採用活動を行っていない」が27.7%と約3割をなっている。中途採用者では「ほぼ採用できている」が44.1%と4割台半ば近くとなっている。(図表7-7)

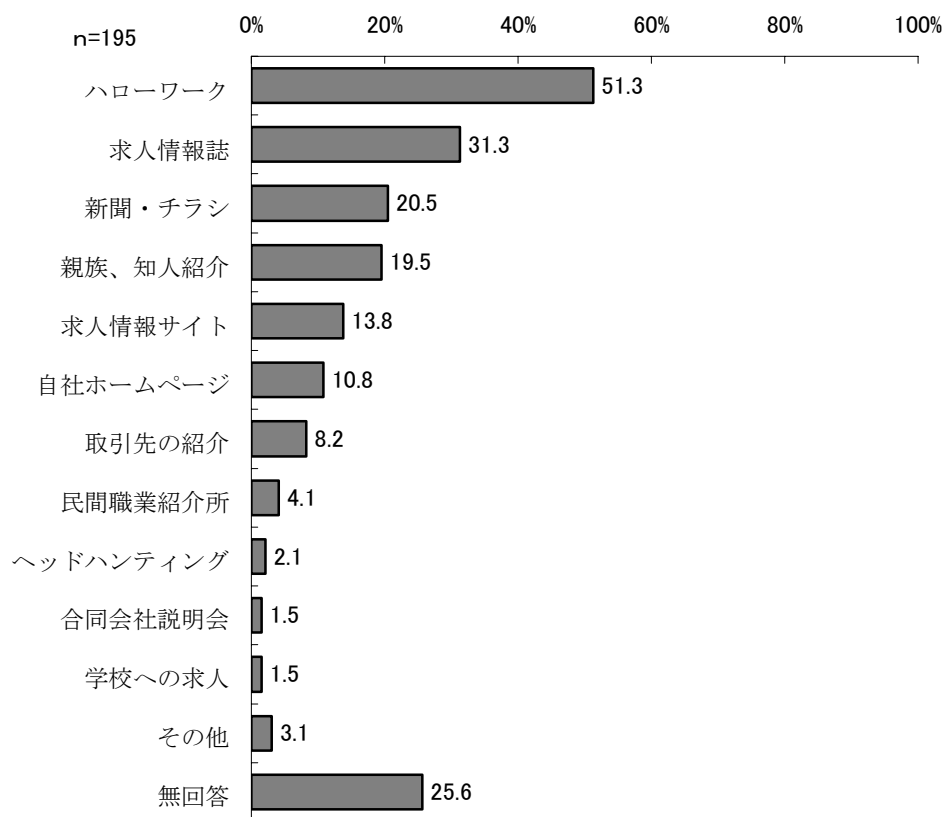
## 7-4 従業員採用にあたっての効果的な募集方法

図表7-8 従業員採用にあたっての効果的な募集方法 《新卒者》



従業員採用にあたっての効果的な募集方法は、新卒者では「学校への求人」が22.6%と最も多く、次いで「ハローワーク」(13.3%)、「自社ホームページ」(11.3%)となっている。(図表7-8)

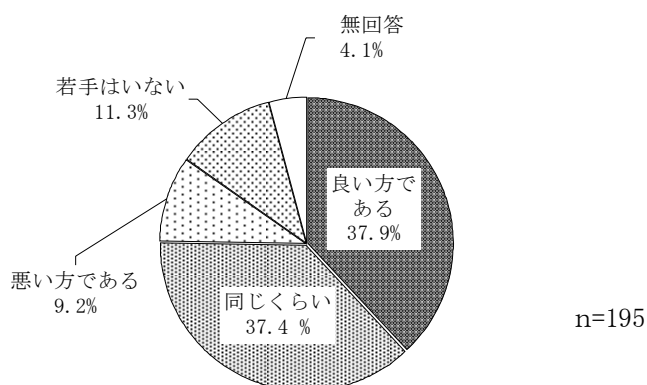
図表7-9 従業員採用にあたっての効果的な募集方法 《中途採用》



従業員採用にあたっての効果的な募集方法は、中途採用では「ハローワーク」が51.3%と最も多く過半数を超えている。次いで「求人情報誌」(31.3%)、「新聞・チラシ」(20.5%)、「親族、知人紹介」(19.5%)となっている。(図表7-9)

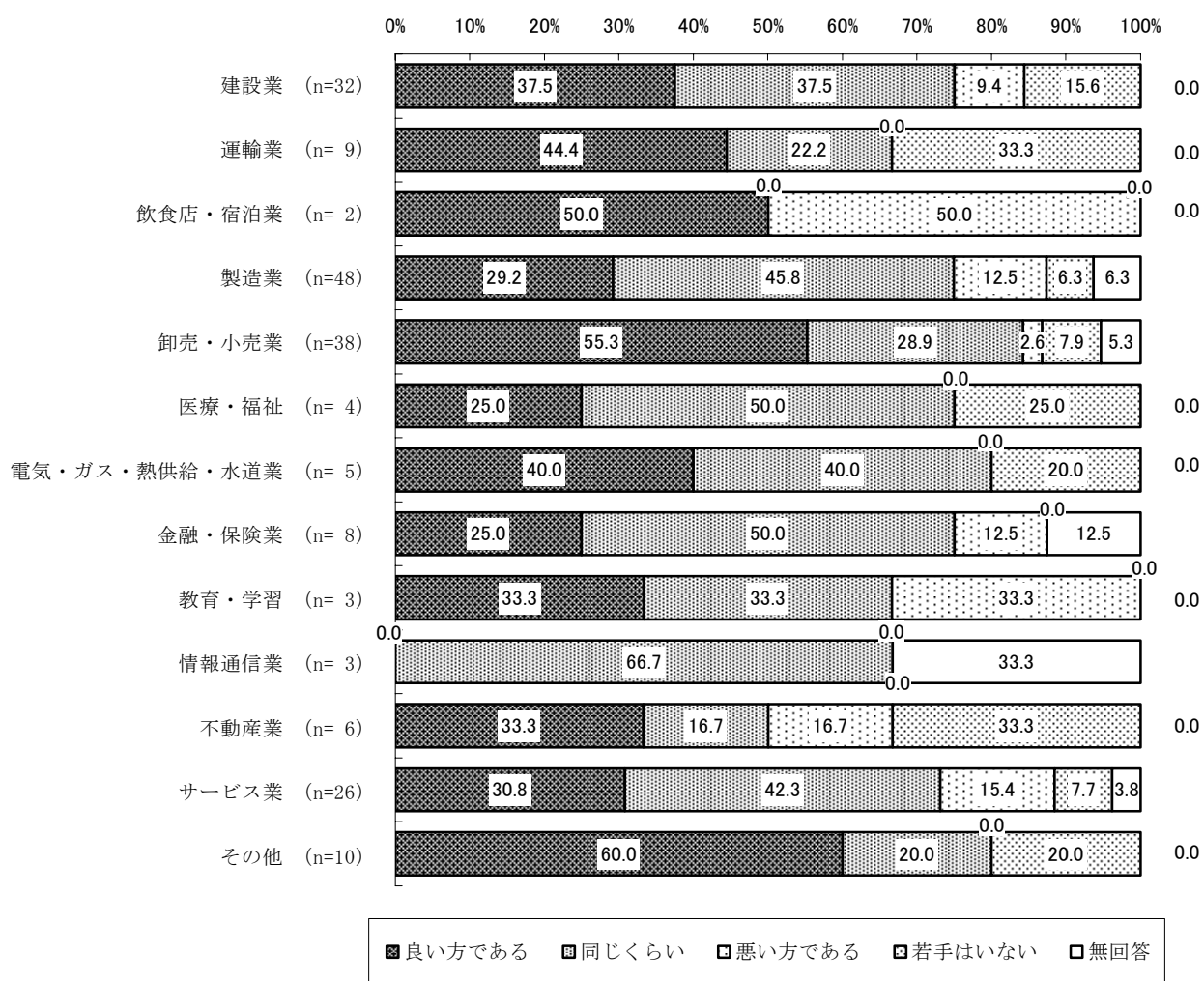
7-5 若手従業員（35歳未満）の定着率

図表7-10 若手従業員（35歳未満）の定着率



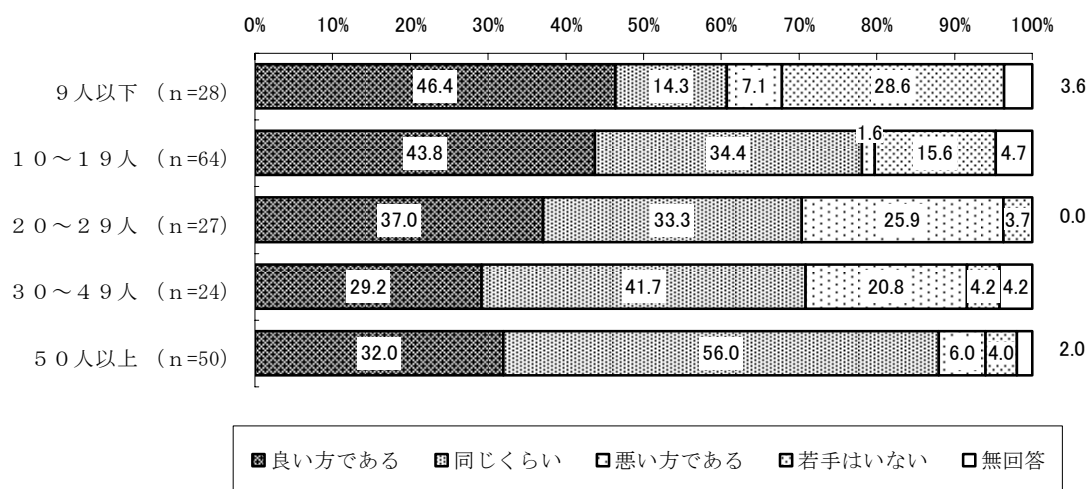
若手従業員（35歳未満）の定着率は同業他社と比べて、「良い方である」（37.9%）、「同じくらい」（37.4%）となっている。一方、「悪い方である」は1割未満となっている。（図表7-10）

図表7-11 業種別 若手従業員（35歳未満）の定着率



業種別でみると、「良い方である」は卸売・小売業で5割台半ばを占めている。一方、「悪い方である」はサービス業で1割台半ばとなっている。（図表7-11）

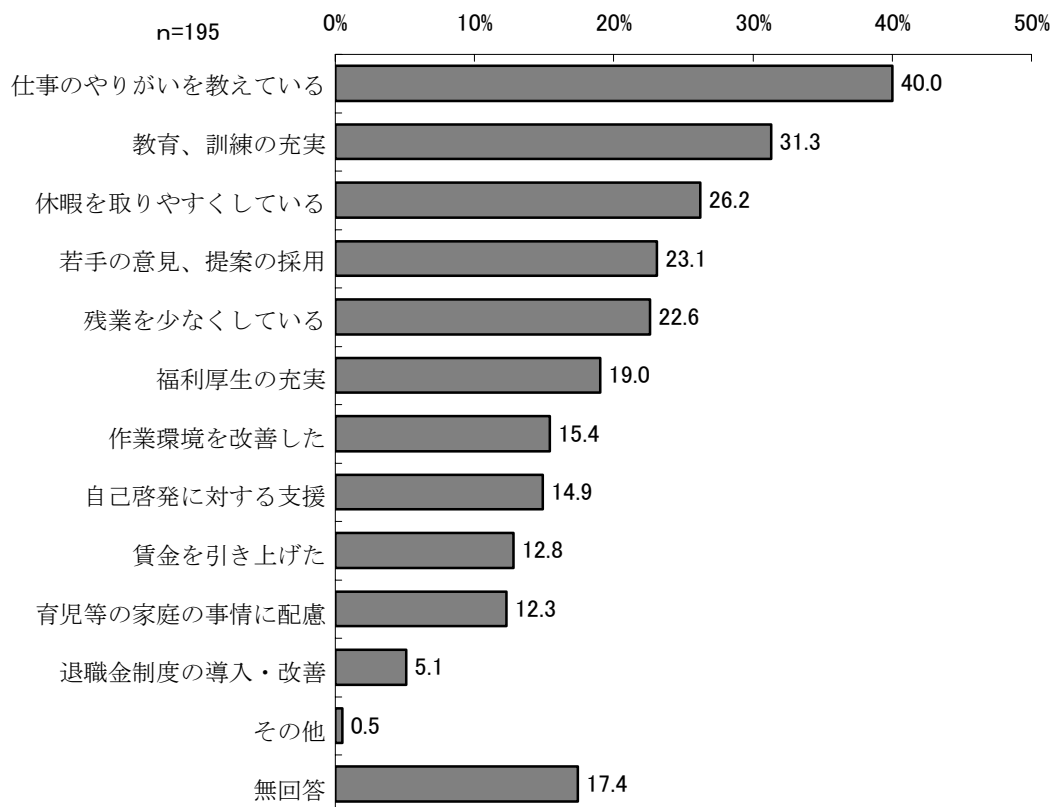
図表7-12 従業員規模別 若手従業員（35歳未満）の定着率



従業員規模別でみると、「良好である」は従業員規模が大きくなるにしたがって概ね割合は低くなっている。(図表7-12)

## 7-6 若手従業員の定着のために行っていること

図表7-13 若手従業員の定着のために行っていること



若手従業員の定着のために行っていることは、「仕事のやりがいを教えている」が 40.0%と最も多く、次いで「教育、訓練の充実」(31.3%)、「休暇を取りやすくしている」(26.2%)、「若手の意見、提案の採用」(23.1%)、「残業を少なくしている」(22.6%)となっている。(図表7-13)

図表7-14 業種別・従業員規模別 若手従業員の定着のために行っていること

(単位：%)

|       | 調査数           | 若手従業員の定着のために行っていること           |                         |                              |                             |                            |                     |                           |      |
|-------|---------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|------|
|       |               | てが仕<br>いい事<br>るのを<br>教や<br>えり | の教<br>育、<br>実<br>訓<br>練 | いや休<br>るす暇<br>くをし<br>取<br>てり | 採見若<br>用 手<br>提の<br>案意<br>の | く残<br>し業<br>てを<br>い少<br>るな | 充福<br>実利<br>厚生<br>の | 改作<br>善業<br>し環<br>た境<br>を |      |
| 全体    | 195           | 40.0                          | 31.3                    | 26.2                         | 23.1                        | 22.6                       | 19.0                | 15.4                      |      |
| 業種    | 建設業           | 32                            | 46.9                    | 37.5                         | 34.4                        | 21.9                       | 18.8                | 31.3                      | 9.4  |
|       | 運輸業           | 9                             | 33.3                    | -                            | 11.1                        | 11.1                       | 22.2                | 11.1                      | 22.2 |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2                             | 50.0                    | 50.0                         | 50.0                        | 50.0                       | -                   | 50.0                      | -    |
|       | 製造業           | 48                            | 31.3                    | 33.3                         | 22.9                        | 16.7                       | 18.8                | 10.4                      | 22.9 |
|       | 卸売・小売業        | 38                            | 57.9                    | 28.9                         | 34.2                        | 28.9                       | 34.2                | 18.4                      | 10.5 |
|       | 医療・福祉         | 4                             | 50.0                    | 25.0                         | -                           | -                          | 25.0                | 50.0                      | -    |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5                             | -                       | 20.0                         | 20.0                        | 40.0                       | -                   | 40.0                      | 20.0 |
|       | 金融・保険業        | 8                             | 25.0                    | 50.0                         | 37.5                        | 25.0                       | 25.0                | 25.0                      | -    |
|       | 教育・学習         | 3                             | 66.7                    | 66.7                         | 33.3                        | 33.3                       | 33.3                | -                         | -    |
|       | 情報通信業         | 3                             | -                       | 66.7                         | -                           | 33.3                       | 33.3                | -                         | -    |
|       | 不動産業          | 6                             | 50.0                    | 50.0                         | 16.7                        | 33.3                       | -                   | 33.3                      | -    |
| サービス業 | 26            | 34.6                          | 26.9                    | 26.9                         | 30.8                        | 30.8                       | 11.5                | 15.4                      |      |
| その他   | 10            | 40.0                          | 10.0                    | 10.0                         | 10.0                        | 10.0                       | 10.0                | 50.0                      |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28                            | 46.4                    | 10.7                         | 21.4                        | 28.6                       | 25.0                | 7.1                       | 14.3 |
|       | 10～19人        | 64                            | 39.1                    | 25.0                         | 29.7                        | 20.3                       | 23.4                | 18.8                      | 9.4  |
|       | 20～29人        | 27                            | 40.7                    | 48.1                         | 14.8                        | 25.9                       | 7.4                 | 22.2                      | 18.5 |
|       | 30～49人        | 24                            | 33.3                    | 29.2                         | 25.0                        | 8.3                        | 33.3                | 20.8                      | 29.2 |
|       | 50人以上         | 50                            | 42.0                    | 44.0                         | 32.0                        | 30.0                       | 24.0                | 24.0                      | 16.0 |

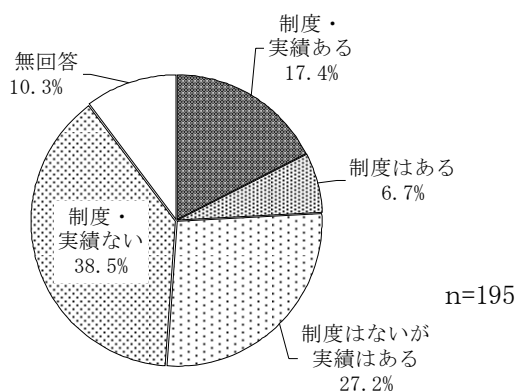
|       | 若手従業員の定着のために行っていること        |                      |                              |                             |             |             |      |
|-------|----------------------------|----------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|------|
|       | 対自<br>す已<br>る啓<br>支発<br>援に | 上賃<br>げ金<br>たを<br>引き | 配庭育<br>慮の児<br>事等<br>情の<br>に家 | 善の退<br>導職<br>入金<br>・制<br>改度 | そ<br>の<br>他 | 無<br>回<br>答 |      |
| 全体    | 14.9                       | 12.8                 | 12.3                         | 5.1                         | 0.5         | 17.4        |      |
| 業種    | 建設業                        | 15.6                 | 12.5                         | 15.6                        | 12.5        | -           | 6.3  |
|       | 運輸業                        | -                    | 11.1                         | -                           | -           | 11.1        | 22.2 |
|       | 飲食店・宿泊業                    | -                    | 50.0                         | 50.0                        | -           | -           | -    |
|       | 製造業                        | 18.8                 | 10.4                         | 10.4                        | -           | -           | 16.7 |
|       | 卸売・小売業                     | 5.3                  | 15.8                         | 7.9                         | 7.9         | -           | 15.8 |
|       | 医療・福祉                      | -                    | -                            | 50.0                        | -           | -           | 50.0 |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業              | -                    | 20.0                         | 20.0                        | -           | -           | 20.0 |
|       | 金融・保険業                     | 62.5                 | -                            | 25.0                        | -           | -           | 25.0 |
|       | 教育・学習                      | 33.3                 | -                            | 33.3                        | -           | -           | -    |
|       | 情報通信業                      | 33.3                 | -                            | -                           | -           | -           | 33.3 |
|       | 不動産業                       | 16.7                 | 33.3                         | 16.7                        | -           | -           | 33.3 |
| サービス業 | 11.5                       | 15.4                 | 7.7                          | 3.8                         | -           | 23.1        |      |
| その他   | 20.0                       | -                    | 10.0                         | 10.0                        | -           | 20.0        |      |
| 従業員規模 | 9人以下                       | 10.7                 | 14.3                         | 7.1                         | 3.6         | -           | 28.6 |
|       | 10～19人                     | 14.1                 | 15.6                         | 10.9                        | 9.4         | 1.6         | 21.9 |
|       | 20～29人                     | 22.2                 | 11.1                         | 14.8                        | -           | -           | 11.1 |
|       | 30～49人                     | 8.3                  | 16.7                         | 8.3                         | 4.2         | -           | 8.3  |
|       | 50人以上                      | 18.0                 | 8.0                          | 18.0                        | 4.0         | -           | 10.0 |

業種別でみると、「仕事のやりがいを教えている」は卸売・小売業で6割近くを占めている。「教育、訓練の充実」は建設業で4割近くとなっている。(図表7-14)

従業員規模別では、「仕事のやりがいを教えている」は9人以下で4割台半ばを超えている。「教育、訓練の充実」は20～29人で半数近くを占めている。(図表7-14)

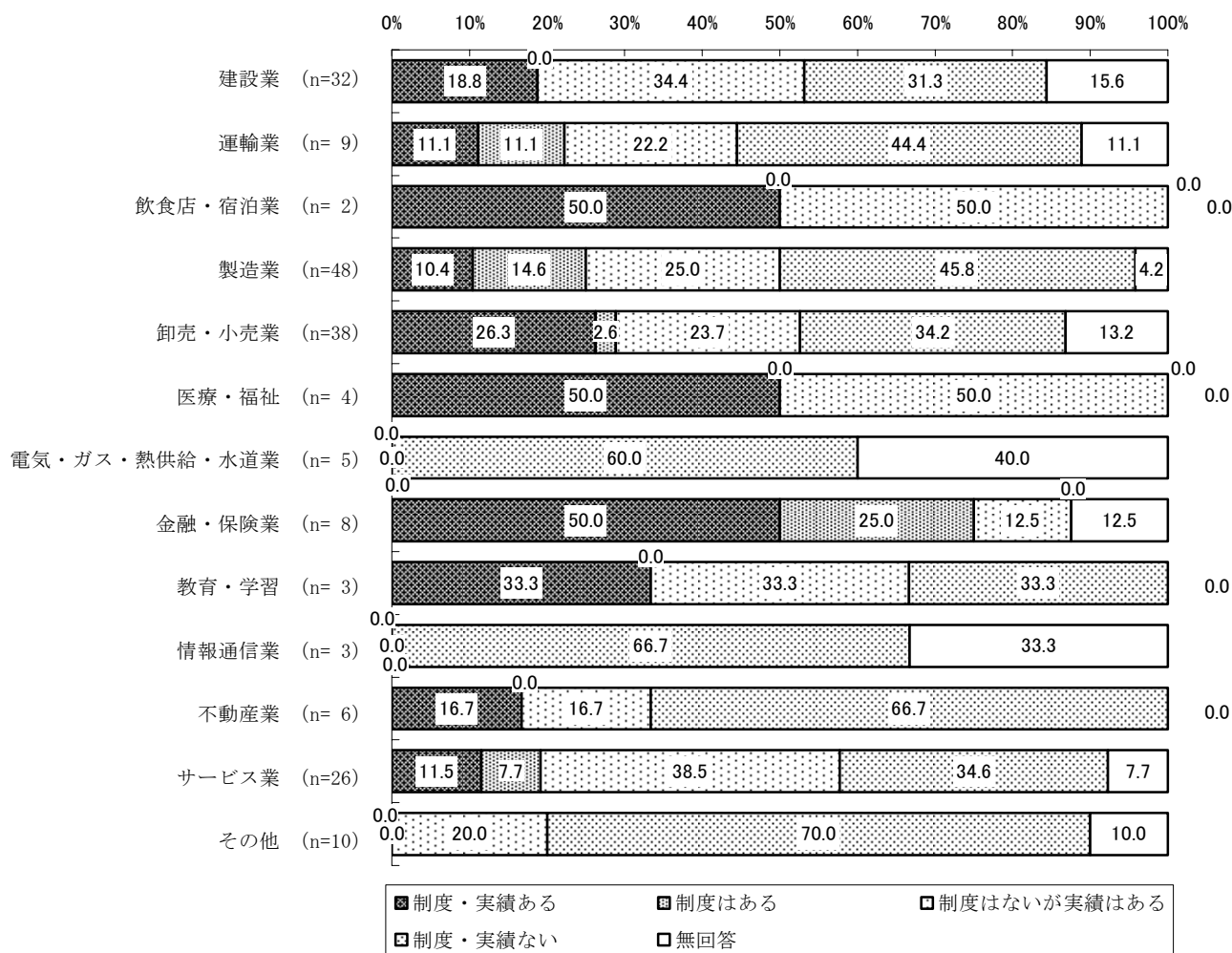
7-7 パートタイム労働者の正社員への転換制度

図表7-15 パートタイム労働者の正社員への転換制度



パートタイム労働者の正社員への転換制度は、「制度・実績ない」が38.5%と最も多く4割近くを占めている。次いで「制度はないが実績はある」(27.2%)、「制度・実績ある」(17.4%)、「制度はある」(6.7%)となっている。(図表7-15)

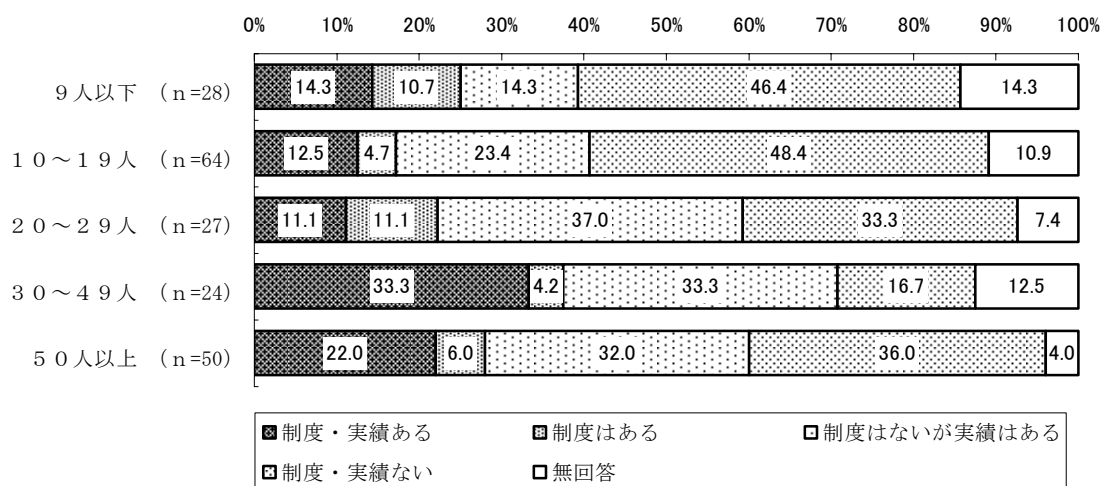
図表7-16 業種別 パートタイム労働者の正社員への転換制度





業種別でみると、「制度・実績ない」は製造業で4割台半ばとなっている。一方、「制度・実績ある」は卸売・小売業で2割台半ばを超えている。(図表7-16)

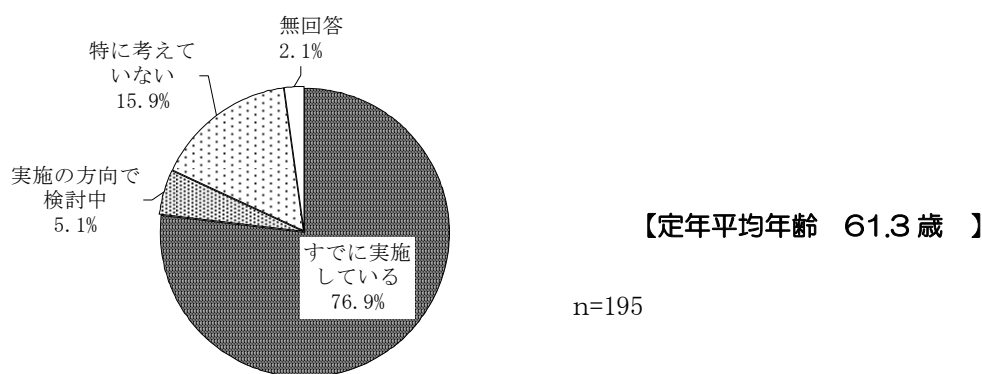
図表7-17 従業員規模別 パートタイム労働者の正社員への転換制度



従業員規模別でみると、「制度・実績ない」は10~19人で半数近くとなっている。「制度・実績ある」は30~49人で3割を超えている。(図表7-17)

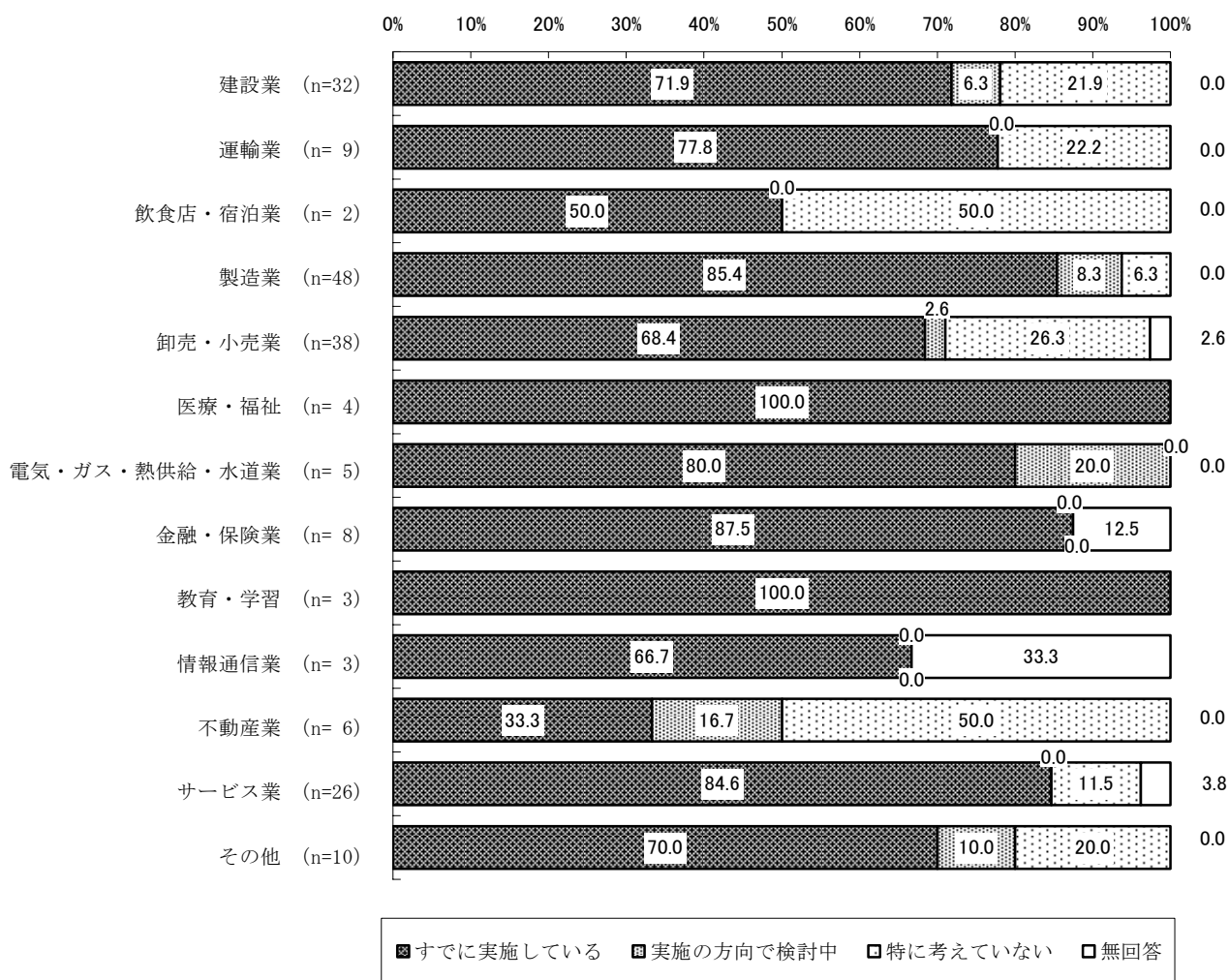
8-1 定年制の実施

図表8-1 定年制の実施



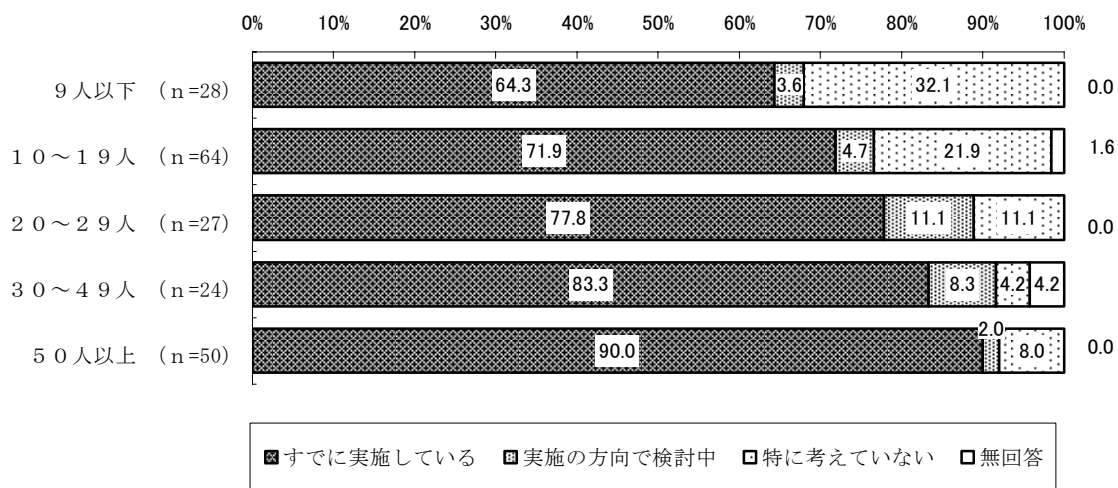
定年制の実施は、「すでに実施している」(76.9%)、「特に考えていない」(15.9%)、「実施の方向で検討中」(5.1%)となっている。定年の平均年齢は61.3歳である。(図表8-1)

図表8-2 業種別 定年制の実施



業種別で見ると、「すでに実施している」は製造業で8割台半ばを超えている。(図表8-2)

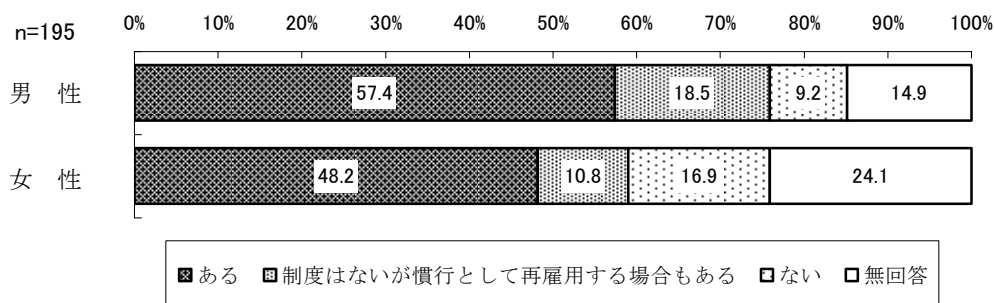
図表8-3 従業員規模別 定年制の実施



従業員規模別で見ると、「すでに実施している」は従業員規模が大きくなるにしたがって高い割合を示しており、50人以上では9割を占めている。(図表8-3)

8-2 定年者の再雇用制度

図表8-4 定年者の再雇用制度



定年者の再雇用制度は、「ある」は男性（57.4%）、女性（48.2%）となっており、男性の方が女性を9.2ポイント上回っている。（図表8-4）

図表8-5 定年者の再雇用制度

(単位: %)

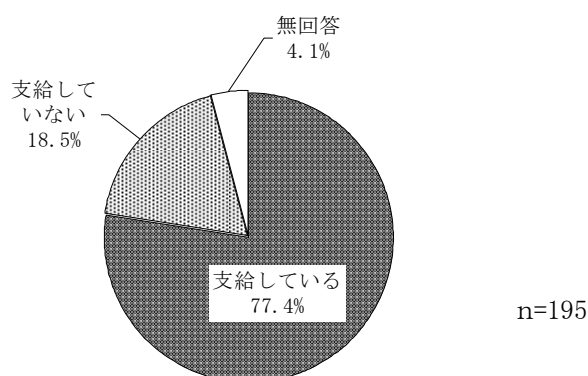
|       | 調査数           | 男性 定年者の再雇用制度 |                       |      |      | 女性 定年者の再雇用制度 |                       |      |      |      |
|-------|---------------|--------------|-----------------------|------|------|--------------|-----------------------|------|------|------|
|       |               | ある           | す行制ると度場しは合てなも再いあ雇がる用慣 | ない   | 無回答  | ある           | す行制ると度場しは合てなも再いあ雇がる用慣 | ない   | 無回答  |      |
| 全体    | 195           | 57.4         | 18.5                  | 9.2  | 14.9 | 48.2         | 10.8                  | 16.9 | 24.1 |      |
| 業種    | 建設業           | 32           | 50.0                  | 28.1 | 9.4  | 12.5         | 37.5                  | 12.5 | 31.3 | 18.8 |
|       | 運輸業           | 9            | 55.6                  | 22.2 | 11.1 | 11.1         | 44.4                  | -    | 22.2 | 33.3 |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2            | 50.0                  | 50.0 | -    | -            | 50.0                  | 50.0 | -    | -    |
|       | 製造業           | 48           | 68.8                  | 12.5 | 8.3  | 10.4         | 52.1                  | 8.3  | 12.5 | 27.1 |
|       | 卸売・小売業        | 38           | 52.6                  | 15.8 | 10.5 | 21.1         | 52.6                  | 5.3  | 15.8 | 26.3 |
|       | 医療・福祉         | 4            | 100.0                 | -    | -    | -            | 100.0                 | -    | -    | -    |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5            | 40.0                  | 60.0 | -    | -            | 40.0                  | 40.0 | 20.0 | -    |
|       | 金融・保険業        | 8            | 62.5                  | 12.5 | 12.5 | 12.5         | 62.5                  | 12.5 | 12.5 | 12.5 |
|       | 教育・学習         | 3            | 100.0                 | -    | -    | -            | 66.7                  | -    | -    | 33.3 |
|       | 情報通信業         | 3            | 66.7                  | -    | -    | 33.3         | 66.7                  | -    | -    | 33.3 |
|       | 不動産業          | 6            | 16.7                  | -    | 33.3 | 50.0         | 16.7                  | -    | 33.3 | 50.0 |
|       | サービス業         | 26           | 65.4                  | 19.2 | 3.8  | 11.5         | 53.8                  | 15.4 | 11.5 | 19.2 |
|       | その他           | 10           | 20.0                  | 30.0 | 20.0 | 30.0         | 10.0                  | 30.0 | 20.0 | 40.0 |
| 従業員規模 | 9人以下          | 28           | 35.7                  | 17.9 | 21.4 | 25.0         | 17.9                  | 7.1  | 32.1 | 42.9 |
|       | 10～19人        | 64           | 48.4                  | 21.9 | 10.9 | 18.8         | 42.2                  | 14.1 | 18.8 | 25.0 |
|       | 20～29人        | 27           | 51.9                  | 33.3 | 7.4  | 7.4          | 40.7                  | 14.8 | 22.2 | 22.2 |
|       | 30～49人        | 24           | 70.8                  | 16.7 | 4.2  | 8.3          | 62.5                  | 12.5 | 8.3  | 16.7 |
|       | 50人以上         | 50           | 80.0                  | 8.0  | 4.0  | 8.0          | 72.0                  | 6.0  | 8.0  | 14.0 |

業種別でみると、「ある」は男性では製造業が7割近くを占め最も多く、女性ではサービス業が5割台半ば近くで最も多くなっている。（図表8-5）

従業員規模別でみると、「ある」は従業員規模が大きくなるにしたがって概ね占める割合は高くなっている。（図表8-5）

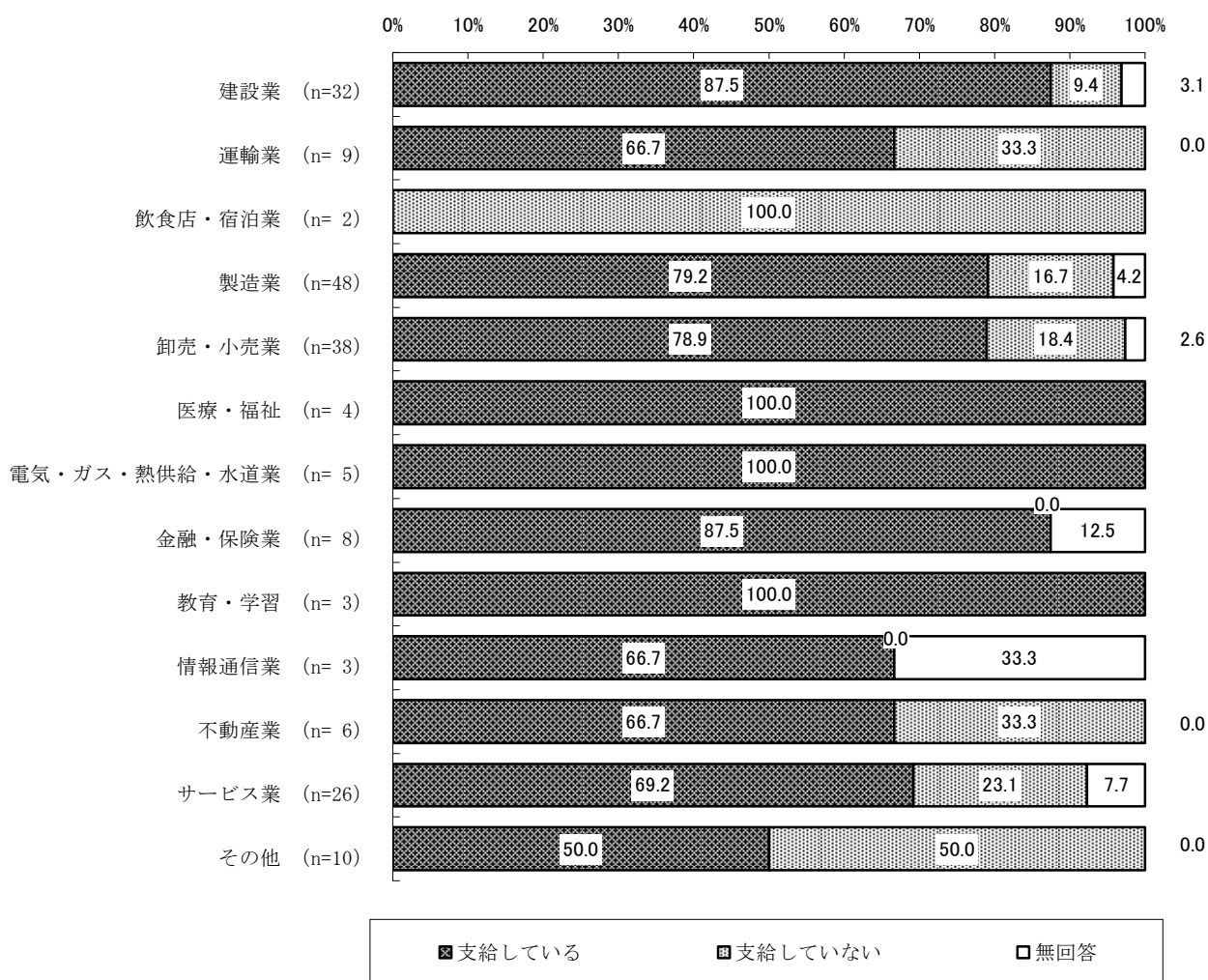
8-3 退職金

図表8-6 退職金



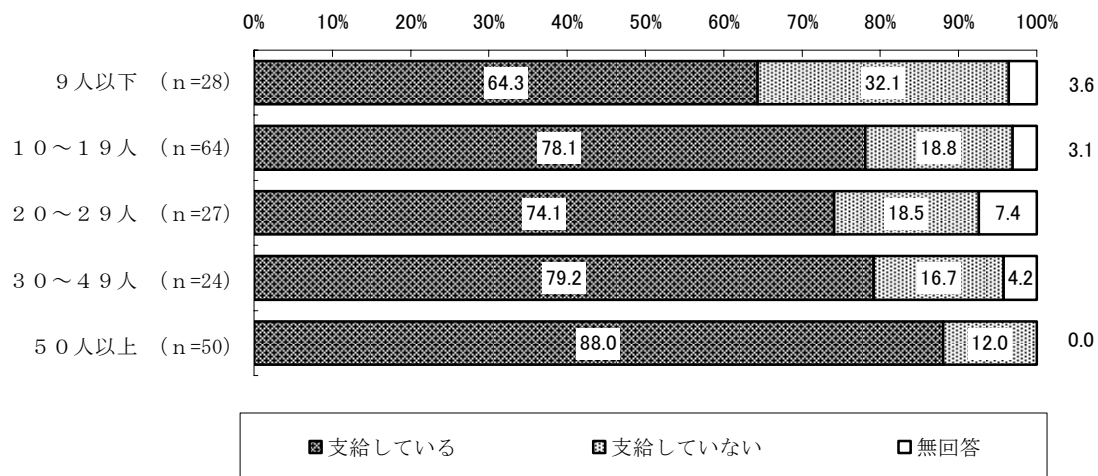
退職金は、「支給している」が77.4%と8割近くを占めている。(図表8-6)

図表8-7 業種別 退職金



業種別でみると、「支給している」は建設業で9割近くとなっている。一方、「支給していない」はサービス業で2割を超えている。(図表8-7)

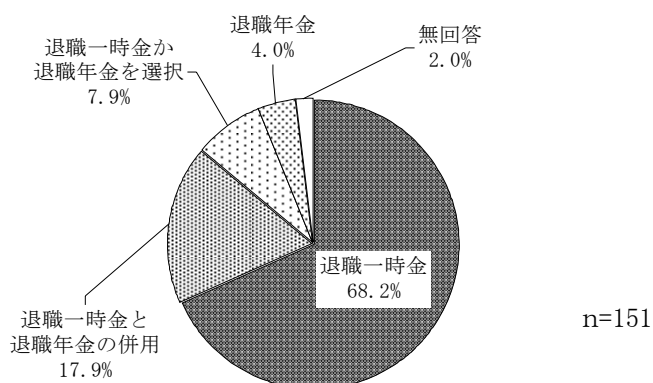
図表8-8 従業員規模別 退職金



従業員規模別で見ると、「支給していない」は従業員規模が大きくなるにしたがって占める割合は低くなっている。(図表8-8)

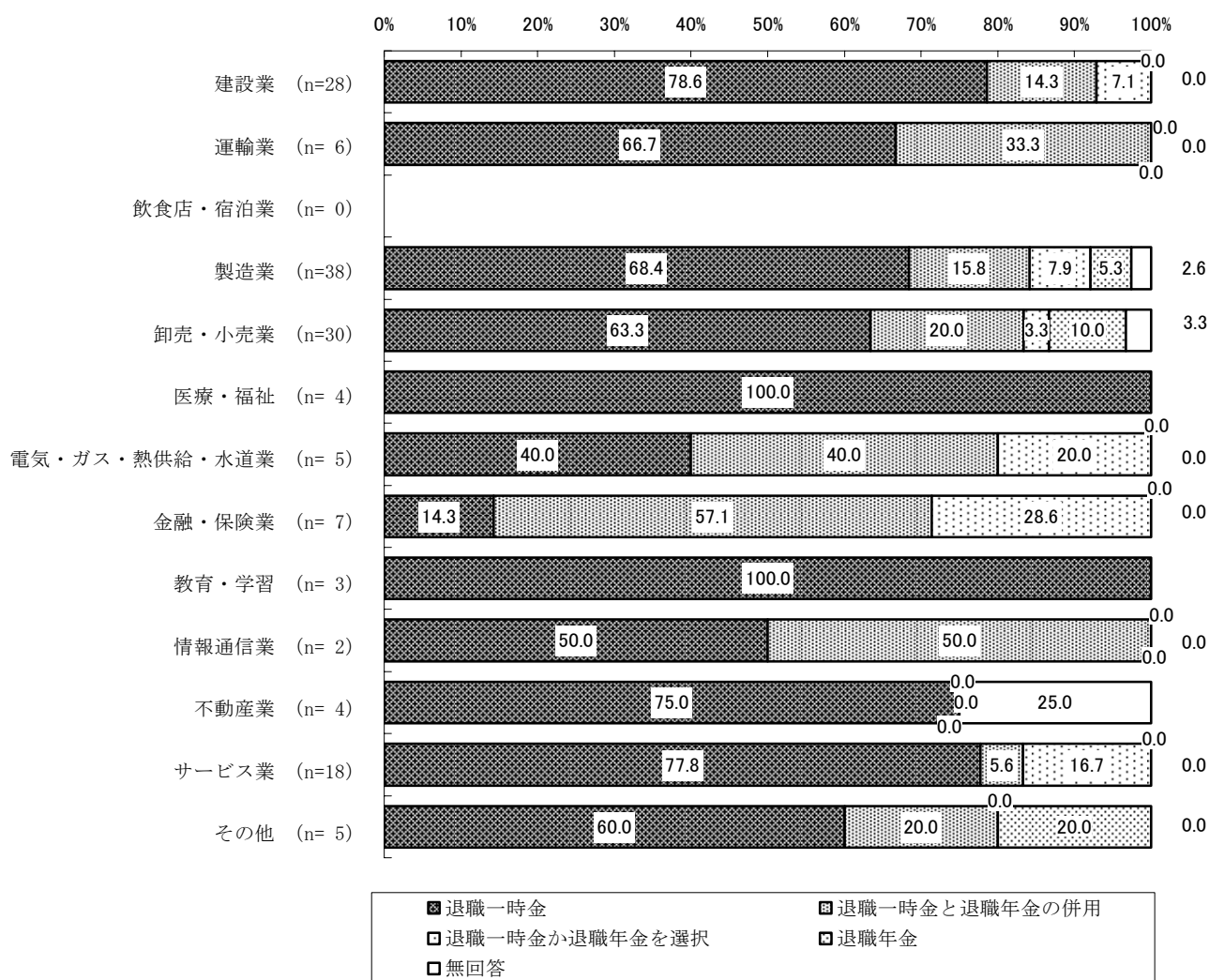
8-4 退職金の支給方法

図表8-9 退職金の支給方法



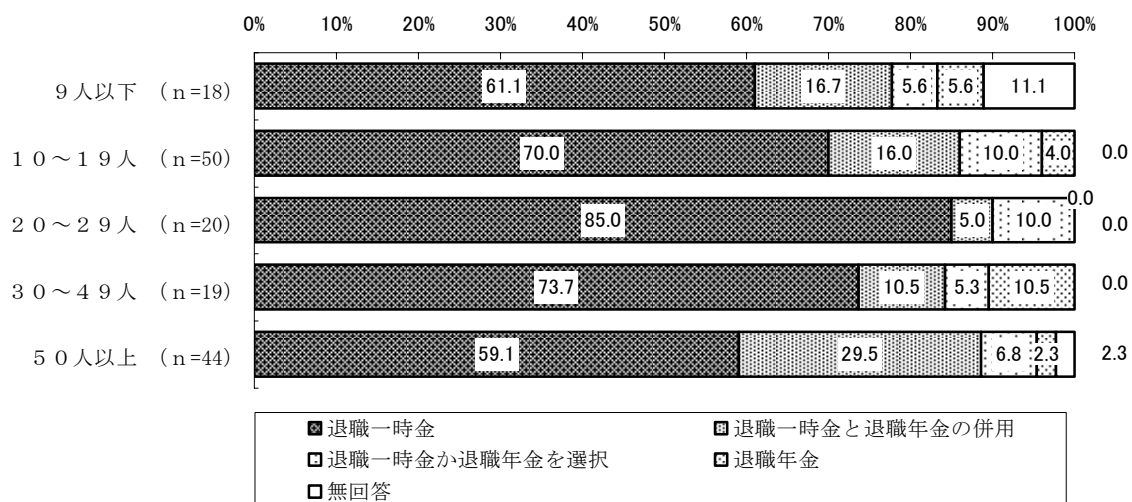
退職金の支給方法は、「退職金一時金」が68.2%と最も多く7割近くを占めている。次いで「退職金一時金と退職年金の併用」(17.9%)、「退職一時金か退職年金を選択」(7.9%)、「退職年金」(4.0%)となっている。(図表8-9)

図表8-10 業種別 退職金の支給方法



業種別でみると、「退職一時金」は建設業とサービス業で8割近くとなっている。「退職金一時金と退職年金の併用」は卸売・小売業で2割となっている。(図表8-10)

図表8-11 従業員規模別 退職金の支給方法

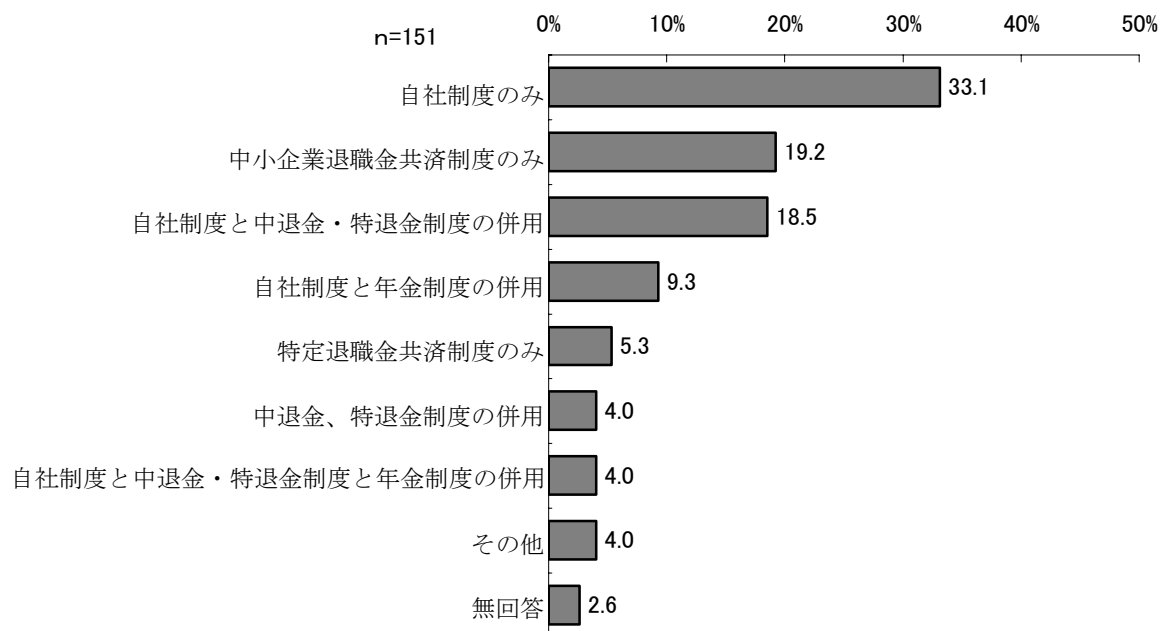


従業員規模別でみると、「退職一時金」は20~29人で8割台半ばとなっている。「退職一時金と退職年金の併用」は50人以上で約3割となっている。(図表8-11)



## 8-5 退職金の支払準備形態

図表8-12 退職金の支払準備形態



退職金の支払準備形態は、「自社制度のみ」が33.1%と最も多く、次いで「中小企業退職金共済制度のみ」(19.2%)、「自社制度と中退金・特退職金制度の併用」(18.5%)となっている。(図表8-12)

図表8-13 業種別・従業員規模別 退職金の支払準備形態

(単位：%)

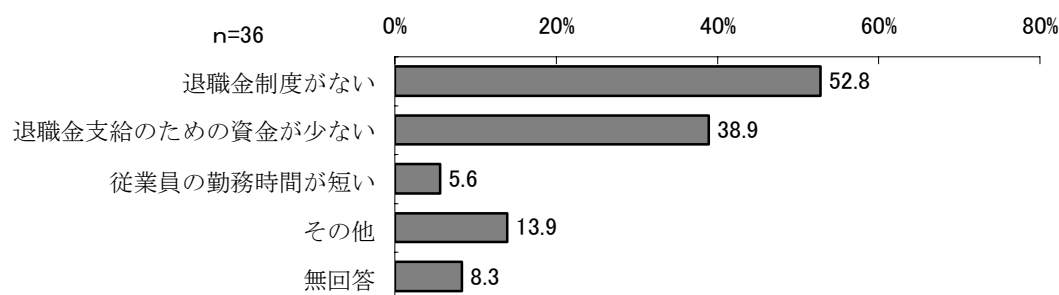
|       | 調査数           | 退職金の支払い準備形態 |               |                   |               |             |               |                       |     |      |      |
|-------|---------------|-------------|---------------|-------------------|---------------|-------------|---------------|-----------------------|-----|------|------|
|       |               | 自社制度のみ      | 中小企業退職金共済制度のみ | 自社制度と中退金・特退金制度の併用 | 用自社制度と年金制度の併用 | 特定退職金共済制度のみ | 用中退金、特退金制度の併用 | 自社制度と年金制度の併用・特退金制度の併用 | その他 | 無回答  |      |
| 全体    | 151           | 33.1        | 19.2          | 18.5              | 9.3           | 5.3         | 4.0           | 4.0                   | 4.0 | 2.6  |      |
| 業種    | 建設業           | 28          | 25.0          | 7.1               | 25.0          | 3.6         | 7.1           | 14.3                  | 7.1 | 10.7 | -    |
|       | 運輸業           | 6           | 66.7          | -                 | 16.7          | 16.7        | -             | -                     | -   | -    | -    |
|       | 飲食店・宿泊業       | -           | -             | -                 | -             | -           | -             | -                     | -   | -    | -    |
|       | 製造業           | 38          | 36.8          | 18.4              | 23.7          | 7.9         | 2.6           | -                     | 2.6 | 7.9  | -    |
|       | 卸売・小売業        | 30          | 26.7          | 33.3              | 13.3          | 10.0        | 3.3           | -                     | 6.7 | -    | 6.7  |
|       | 医療・福祉         | 4           | 100.0         | -                 | -             | -           | -             | -                     | -   | -    | -    |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 5           | -             | 40.0              | -             | 20.0        | 40.0          | -                     | -   | -    | -    |
|       | 金融・保険業        | 7           | 42.9          | -                 | -             | 42.9        | -             | -                     | -   | -    | 14.3 |
|       | 教育・学習         | 3           | 33.3          | 66.7              | -             | -           | -             | -                     | -   | -    | -    |
|       | 情報通信業         | 2           | 50.0          | -                 | -             | 50.0        | -             | -                     | -   | -    | -    |
|       | 不動産業          | 4           | 75.0          | -                 | -             | -           | -             | -                     | -   | -    | 25.0 |
|       | サービス業         | 18          | 22.2          | 27.8              | 22.2          | 5.6         | 11.1          | 5.6                   | 5.6 | -    | -    |
| その他   | 5             | 20.0        | 20.0          | 60.0              | -             | -           | -             | -                     | -   | -    |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 18          | 27.8          | 22.2              | 11.1          | 11.1        | 5.6           | -                     | 5.6 | 5.6  | 11.1 |
|       | 10～19人        | 50          | 24.0          | 22.0              | 20.0          | 4.0         | 8.0           | 8.0                   | 6.0 | 4.0  | 4.0  |
|       | 20～29人        | 20          | 35.0          | 25.0              | 15.0          | -           | 10.0          | 5.0                   | -   | 10.0 | -    |
|       | 30～49人        | 19          | 36.8          | 15.8              | 26.3          | 10.5        | -             | 5.3                   | 5.3 | -    | -    |
|       | 50人以上         | 44          | 43.2          | 13.6              | 18.2          | 18.2        | 2.3           | -                     | 2.3 | 2.3  | -    |

業種別で見ると、「自社制度のみ」は製造業で3割台半ばを超えている。「中小企業退職金共済制度のみ」は卸売・小売業で3割を超えている。(図表8-13)

従業員規模別で見ると、「自社制度のみ」は従業員規模が大きくなるにしたがって概ね占める割合が高くなっており、50人以上では4割を超えている。(図表8-13)

8-6 退職金を支給していない理由

図表8-14 退職金を支給していない理由



退職金を支給していない理由は、「退職金制度がない」が 52.8%と過半数を超えている。  
(図表8-14)

図表8-15 業種別・従業員規模別 退職金を支給していない理由

(単位：%)

|       | 調査数           | 退職金を支給していない理由 |                  |             |      |      |      |
|-------|---------------|---------------|------------------|-------------|------|------|------|
|       |               | 退職金制度がない      | が退職金支給のための資金が少ない | 従業員の勤務時間が短い | その他  | 無回答  |      |
| 全体    | 36            | 52.8          | 38.9             | 5.6         | 13.9 | 8.3  |      |
| 業種    | 建設業           | 3             | 33.3             | 66.7        | -    | -    | 33.3 |
|       | 運輸業           | 3             | 66.7             | 33.3        | -    | 33.3 | -    |
|       | 飲食店・宿泊業       | 2             | 50.0             | -           | -    | 50.0 | -    |
|       | 製造業           | 8             | 12.5             | 50.0        | -    | 37.5 | 12.5 |
|       | 卸売・小売業        | 7             | 71.4             | 28.6        | 14.3 | -    | -    |
|       | 医療・福祉         | -             | -                | -           | -    | -    | -    |
|       | 電気・ガス・熱供給・水道業 | -             | -                | -           | -    | -    | -    |
|       | 金融・保険業        | -             | -                | -           | -    | -    | -    |
|       | 教育・学習         | -             | -                | -           | -    | -    | -    |
|       | 情報通信業         | -             | -                | -           | -    | -    | -    |
|       | 不動産業          | 2             | 100.0            | -           | -    | -    | -    |
|       | サービス業         | 6             | 83.3             | 33.3        | 16.7 | -    | -    |
| その他   | 5             | 40.0          | 60.0             | -           | -    | 20.0 |      |
| 従業員規模 | 9人以下          | 9             | 44.4             | 55.6        | 11.1 | -    | 11.1 |
|       | 10～19人        | 12            | 66.7             | 25.0        | 8.3  | 8.3  | 16.7 |
|       | 20～29人        | 5             | 20.0             | 40.0        | -    | 40.0 | -    |
|       | 30～49人        | 4             | 50.0             | 50.0        | -    | 25.0 | -    |
|       | 50人以上         | 6             | 66.7             | 33.3        | -    | 16.7 | -    |

回答者 (n) が少ないため参考までに掲載。(図表8-15)

## 松戸市の労働行政へのご意見・ご要望など

|  |
|--|
| ○他の月に調査してほしい。  |
| ○アンケートですからこの調査票には表しにくい事もいろいろある点を理解してほしい。                                     |
| ○いろいろなアンケートが行政にきますが、その結果を行政に反映して下さい。   |
| ○零細企業にとってはこの種のアンケートは大変負担になります。アンケートの回答のためだけに作業する余力はありません。                    |
| ○松戸市は実績をつかんでいる様ですが、外部にはでていない。  |
| ○市・県による積極的な雇用研修制度の充実を期待したい。  |
| ○松戸市内の雇用状況が特に悪いと聞いているので、媒介を利用してアピールしてほしい。                                    |
| ○市としてもっと中小企業の資金対策に協力して欲しい。   |
| ○松戸で事業を行っている事業主が松戸にいて良かったと思えるような活性化対策を講じて欲しい。                                |
| ○銀行からの支払猶予が当初3年との話のときは(政府)人を雇用する気持ちになりましたが、変更になったことは中小企業に於てはまったくやる気持ちがおきずです。 |
| ○労働基準法が今の時代にあっていないと思う。(大企業向けになっている)  |
| ○中小企業の経営内容に合わせた法律でなければ、ますます格差が広がってしまう。                                       |
| ○制度にのっとった経営では会社はつぶれます。   |
| ○将来年金受給不安を抱えながら、会社、個人の社会保険料の負担が高すぎる。   |
| ○時短にすれば、中小企業は在続が厳しくなるので、商売は廃業の方向で将来考えている。                                    |
| ○以前、セーフティーネットの関連で商工観光課さんへ伺いましたが、とても丁寧に対応して頂きました。                             |

資 料

# 松戸市「雇用に関する企業動向調査」にご協力ください

この調査は、松戸市内の事業所の雇用状況の実態を把握し、今後の労働行政施策の基礎資料とするために行うものです。調査は無記名であり、調査結果は統計の目的以外に使用することはございません。

事業所にご迷惑をおかけすることはございませんので、趣旨をご理解のうえ、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

◆ 記入にあたってのお願い ◆

- ・ 調査表は、原則として**事業所を代表する方**、または**総務・人事ご担当者**がご記入下さい。
- ・ 回答は、**特に指示がある場合を除き**、該当する**選択肢を1つ選び、番号を○で囲んで**ください。「その他」を選んだ場合は（ ）内に具体的にご記入ください。
- ・ 数字を記入する間で、該当しない場合は「0」を記入してください。
- ・ 特に指示がない場合は、平成21年10月1日現在でお答えください。
- ・ 回答は、原則として各事業所単位でお願いしていますので、この調査を受理した市内事業所等の分のみについてお答えください。
- ・ 調査表の記入が終わりましたら、返信用封筒に入れ、12月18日（金）までにご投函ください。

◆ この調査に関するお問い合わせは下記までお願いします。

松戸市役所経済担当部商工観光課労政担当 （電話）047-366-7327

## 1 事業所の概要について伺います。

問1 事業所の業種（○は主な業種を1つ）

n=195

|                 |      |          |      |           |      |
|-----------------|------|----------|------|-----------|------|
| 1 建設業           | 16.4 | 2 運輸業    | 4.6  | 3 飲食店・宿泊業 | 1.0  |
| 4 製造業           | 24.6 | 5 卸売・小売業 | 19.5 | 6 医療・福祉   | 2.1  |
| 7 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2.6  | 8 金融・保険業 | 4.1  | 9 教育・学習   | 1.5  |
| 10 情報通信業        | 1.5  | 11 不動産業  | 3.1  | 12 サービス業  | 13.3 |
| 13 その他          | 5.1  | 無回答      | 0.5  |           |      |

問2 事業所の形態（○は1つ）

n=195

|            |      |            |      |            |      |
|------------|------|------------|------|------------|------|
| 1 単独事業所    | 41.5 | 2 本社・本所・本店 | 28.7 | 3 支社・支所・支店 | 16.9 |
| 4 営業所・出張所等 | 7.7  | 5 その他      | 4.6  | 無回答        | 0.5  |

問3 労働組合（○は1つ）

n=195

|      |      |      |      |     |     |
|------|------|------|------|-----|-----|
| 1 ある | 13.8 | 2 ない | 85.1 | 無回答 | 1.0 |
|------|------|------|------|-----|-----|

2 従業員の雇用状況について伺います。

問4 平成21年10月1日現在の形態別の従業員数

| 区分 | 正社員   | パートタイマー | アルバイト | 派遣   | 請負   | その他  | 合計    |
|----|-------|---------|-------|------|------|------|-------|
| 男性 | 38.8人 | 14.0人   | 3.5人  | 1.0人 | 1.9人 | 4.2人 | 58.6人 |
| 女性 | 15.9人 | 44.2人   | 4.4人  | 0.7人 | 0.5人 | 2.6人 | 63.5人 |

問5 常時従業員数（臨時・パートタイム労働者・嘱託職員・派遣社員を除く）

| 区分 | 19歳以下 | 10～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 | 合計    |
|----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 男性 | 0.3人  | 7.9人   | 13.1人  | 7.8人   | 6.2人   | 3.3人  | 38.9人 |
| 女性 | 0.2人  | 7.5人   | 4.9人   | 2.4人   | 1.9人   | 0.9人  | 17.1人 |

問6 常時従業員数（臨時・パートタイム労働者・嘱託職員・派遣社員を除く）の  
平均勤続年数・平均年齢（少数点第1位まで）

| 区分        | 全社員   | 男性    | 女性    |
|-----------|-------|-------|-------|
| 平均勤続年数（年） | 11.1年 | 12.2年 | 9.6年  |
| 平均年齢（歳）   | 41.9歳 | 42.1歳 | 42.7歳 |

問7 役職者等の人数

| 区分 | 部長職担当 | 課長職担当 | 係長担当 | 主任担当  | その他  |
|----|-------|-------|------|-------|------|
| 男性 | 2.4人  | 4.8人  | 5.4人 | 11.8人 | 8.4人 |
| 女性 | 0.4人  | 0.8人  | 0.8人 | 2.7人  | 3.5人 |

問8 高齢者、障害者、外国人の雇用実績（各項目に1つご回答ください。）

n=195

|              | 現在雇用している | 現在雇用していないが、過去に雇用していたことがある | 雇用したことはない | 無回答  |
|--------------|----------|---------------------------|-----------|------|
| ア 高齢者(65歳以上) | 41.5     | 16.4                      | 35.9      | 6.2  |
| イ 障害者        | 12.8     | 11.3                      | 54.9      | 21.0 |
| ウ 外国人        | 13.8     | 11.8                      | 52.3      | 22.1 |

\*問9、問10は、高齢者、障害者、外国人を現在雇用している事業所のみお答えください。  
雇用していない場合は問11へ

問9 高齢者、障害者、外国人の仕事内容（各項目に1つご回答ください。）

n=195

| 区 分          | 正規社員と<br>ほぼ同じ | 正規社員の<br>補助的仕事 | 正規社員とは<br>全く別の独立<br>した仕事 | 人により<br>違う | 無回答  |
|--------------|---------------|----------------|--------------------------|------------|------|
| ア 高齢者(65歳以上) | 44.4          | 18.5           | 8.6                      | 14.8       | 13.6 |
| イ 障害者        | 52.0          | 24.0           | 8.0                      | 16.0       | —    |
| ウ 外国人        | 85.2          | 11.1           | —                        | 3.7        | —    |

問10 高齢者、障害者、外国人の雇用形態（各項目に1つご回答ください。）

n=195

| 区 分          | 主に<br>正規社員 | 主に契約社<br>員・準社員等 | 主にパートタイム労働者<br>(短期、臨時雇用等<br>を含む) | 人により<br>違う | 無回答  |
|--------------|------------|-----------------|----------------------------------|------------|------|
| ア 高齢者(65歳以上) | 27.2       | 27.2            | 25.9                             | 8.6        | 11.1 |
| イ 障害者        | 52.0       | 20.0            | 20.0                             | 8.0        | —    |
| ウ 外国人        | 44.4       | 14.8            | 29.6                             | 11.1       | —    |

問11 今後の雇用予定（各項目に1つご回答ください。）

n=195

|                |    | 増加させる | 増減しない | 減少させる | 雇用を考<br>えていない | わからない | 無回答  |
|----------------|----|-------|-------|-------|---------------|-------|------|
| 社 員            | 男性 | 26.2  | 19.5  | 3.6   | 22.6          | 19.0  | 9.2  |
|                | 女性 | 14.4  | 21.5  | 1.5   | 27.7          | 22.1  | 12.8 |
| 契約社員           | 男性 | 7.2   | 11.3  | 0.5   | 44.6          | 16.4  | 20.0 |
|                | 女性 | 4.6   | 11.3  | —     | 45.6          | 17.9  | 20.5 |
| パート・タイム<br>労働者 | 男性 | 9.2   | 12.8  | 1.0   | 36.9          | 23.1  | 16.9 |
|                | 女性 | 11.3  | 14.9  | 2.1   | 32.3          | 23.1  | 16.4 |
| 派遣社員           | 男性 | 1.5   | 5.6   | 1.0   | 55.4          | 15.9  | 20.5 |
|                | 女性 | 1.5   | 6.7   | 0.5   | 54.4          | 15.9  | 21.0 |
| 高齢者            |    | 5.6   | 7.7   | 1.5   | 41.5          | 27.7  | 15.9 |
| 障害者            |    | 2.1   | 3.6   | —     | 44.1          | 30.3  | 20.0 |
| 外国人            |    | 1.5   | 3.6   | —     | 49.2          | 26.2  | 19.5 |



問 12 現在の経済状況の悪化に伴う雇用調整の実施状況（該当するものすべてに○） n=195

|                      |      |               |      |
|----------------------|------|---------------|------|
| 1 残業時間規制             | 23.6 | 2 配置転換        | 11.3 |
| 3 ワークシェアリング（仕事の分け合い） | 12.3 | 4 出向          | 0.5  |
| 5 パートタイム労働者の再契約停止や解雇 | 5.1  | 6 レイオフ（一時帰休）  | 0.5  |
| 7 新規採用者数の削減          | 20.5 | 8 希望退職者優遇措置   | 1.5  |
| 9 早期退職者優遇措置          | 1.5  | 10 雇用調整助成金の活用 | 12.8 |
| 11 その他               | 1.5  | 12 特に実施していない  | 42.1 |
| 無回答                  | 4.6  |               |      |

### 3 経営状況について伺います。

問 13 現在の経営状況は1年前と比べていかがですか。（1つだけに○） n=195

|         |      |                  |      |            |      |
|---------|------|------------------|------|------------|------|
| 1 上向き傾向 | 8.2  | 2 それほど変わらない      | 24.6 | 3 すこし下向き傾向 | 24.6 |
| 4 下向き傾向 | 42.1 | 5 最近開業したので比較できない |      |            | —    |
| 無回答     | 0.5  |                  |      |            |      |

問 14 現在行っている主要な事業について、今後どのようにしていくお考えですか n=195

|        |      |        |      |
|--------|------|--------|------|
| 1 強化拡大 | 27.2 | 2 現状維持 | 59.0 |
| 3 縮小   | 10.3 | 4 転換   | 2.1  |
| 5 その他  | 1.0  | 無回答    | 0.5  |

問 15 現在経営上どのようなことがあい路（障害）となっていますか。（3つ以内に○） n=195

|                  |      |                 |      |
|------------------|------|-----------------|------|
| 1 労働力不足          | 7.2  | 2 人材不足          | 22.1 |
| 3 取引先の海外シフトの影響   | 0.5  | 4 販売不振、受注の減少    | 56.9 |
| 5 製品開発力・販売力の不足   | 3.6  | 6 大企業等の進出       | 4.6  |
| 7 同業他社との競争激化     | 39.5 | 8 原材料・仕入品の高騰    | 11.3 |
| 9 安価な輸入品の増大      | 2.1  | 10 人件費の増大       | 10.3 |
| 11 製品価格（販売価格）の下落 | 16.4 | 12 納期など取引条件の厳しさ | 6.2  |
| 13 金融・資金繰り難      | 10.8 | 14 後継者難         | 7.2  |
| 15 情報技術への対応      | 2.1  | 16 環境規則の強化      | 4.6  |
| 17 世界的経済不況の影響    | 17.4 | 18 過去の設備投資負担    | 6.2  |
| 19 その他           | 1.5  | 無回答             | 4.1  |

#### 4 賃金について伺います。

問 16 平成21年3月卒業の新規採用者の初任給

| 区分 | 中学校卒    | 高等学校卒   | 短大・<br>高等専門学校卒 | 大学卒     | 大学院卒    |
|----|---------|---------|----------------|---------|---------|
| 男性 | 163.4千円 | 182.7千円 | 195.1千円        | 206.2千円 | 210.0千円 |
| 女性 | 159.7千円 | 168.5千円 | 182.6千円        | 201.8千円 | 205.2千円 |

問 17 平成21年9月支給分の平均賃金

| 区分 | 1 所定内賃金 |          | 2 所定外賃金 |          |
|----|---------|----------|---------|----------|
|    | 金額(平均)  | 支給人数(平均) | 金額(平均)  | 支給人数(平均) |
| 男性 | 292.9千円 | 55.4人    | 124.4千円 | 59.5人    |
| 女性 | 217.5千円 | 36.1人    | 33.4千円  | 47.9人    |

\*所定内賃金とは、固定部分（基本給、役付手当、技能手当、特殊勤務手当、家族手当、通勤手当など）と変動部分（精勤手当、生産手当、能率手当など）のことで、所定外賃金とは、超過勤務手当、休日出勤手当、宿直手当、深夜勤務手当などのことです。ただし、この調査においては、所定内賃金の額に通勤手当の額は含めないでください。(所定外賃金にも入れない)

問 18 基本給部分以外の支給手当（該当するものすべてに○）

n=195

|        |      |        |      |        |      |
|--------|------|--------|------|--------|------|
| 1 精勤手当 | 13.8 | 2 通勤手当 | 85.1 | 3 家族手当 | 61.5 |
| 4 皆勤手当 | 24.1 | 5 物価手当 | 3.6  | 6 能率手当 | 21.0 |
| 7 食事手当 | 13.8 | 8 その他  | 21.5 | 無回答    | 4.6  |

問 19 昇給（該当するものすべてに○）

n=195

|        |      |          |      |
|--------|------|----------|------|
| 1 定期昇給 | 50.3 | 2 ベースアップ | 13.8 |
| 3 その他  | 10.3 | 4 特にない   | 26.7 |
| 無回答    | 4.6  |          |      |

問 20 最低賃金が引き上げられましたが、その影響についてお伺いします。

n=195

|         |      |        |      |          |      |
|---------|------|--------|------|----------|------|
| 1 大いにある | 5.1  | 2 多少ある | 15.9 | 3 ほとんどない | 32.8 |
| 4 全くない  | 30.3 | 5 ない   | 13.8 | 無回答      | 2.1  |

問 21 影響ある場合、どのような対応をしていますか（該当するものすべてに○）

n=195

|                  |      |             |      |
|------------------|------|-------------|------|
| 1 生産性向上の努力をした    | 36.6 | 2 労働時間を短くした | 19.5 |
| 3 パート・アルバイトを減らした | 9.8  | 4 新規雇用を控えた  | 22.0 |
| 5 事業を縮小した        | 12.2 | 6 事業を外注した   | 17.1 |
| 7 商品・サービスの価格を上げた | 2.4  | 8 特に何もしていない | 19.5 |
| 9 その他            | 2.4  | 無回答         | 7.3  |

問 22 賃金改定について 平成 21 年 1 月 1 日から現在までの間にどのような賃金改定を  
 しましたか。(1つだけに○) n=195

|             |      |             |     |           |      |
|-------------|------|-------------|-----|-----------|------|
| 1 引き上げた     | 31.8 | 2 引き下げた     | 9.2 | 3 今年実施しない | 31.3 |
| 4 これから引き上げる | 0.5  | 5 これから引き下げる | 2.1 | 6 未定      | 15.9 |
| 無回答         | 9.2  |             |     |           |      |

## 5 労働時間について伺います。

問 23 一週間の所定内労働時間 2419.4 分

- \* 注 1 所定内労働時間は、始業時から就業時までの時間から休憩時間を差し引いた時間。  
 職場により労働時間が異なる場合は、主な職場の労働時間。
- \* 注 2 完全週休日 2 日制でない場合は、4 週平均からの時間。

問 24 残業（所定外労働時間）（○は 1 つ） n=195

|      |      |         |      |      |      |     |     |
|------|------|---------|------|------|------|-----|-----|
| 1 ある | 45.6 | 2 たまにある | 37.9 | 3 ない | 14.4 | 無回答 | 2.1 |
|------|------|---------|------|------|------|-----|-----|

注 1 所定外労働時間は、始業時から終業時（休憩時間を除く）以外の時間

問 25 一人あたり 1 ヶ月の平均残業時間（所定外労働時間、平成 21 年 9 月分）

男性：（ 15.6 ）時間程度      女性：（ 10.2 ）時間程度

## 6 休日・休暇制度について伺います。

問 26 週休 2 日制の実施

実施している（○は 1 つ） n=173

実施していない（○は 2 つまで） n=17

|                   |      |                   |      |
|-------------------|------|-------------------|------|
| 1 完全週休 2 日制       | 43.9 | 1 関連企業との取引上の都合    | 35.3 |
| 2 4 週 3 回または月 3 回 | 13.3 | 2 同業他社があまり実施していない | 23.5 |
| 3 隔週または月 2 回      | 26.6 | 3 生産（販売）高が減少する    | 17.6 |
| 4 4 週 1 回または月 1 回 | 5.2  | 4 人件費コストの上昇       | 11.8 |
| 5 その他             | 11.0 | 5 時間外、休日労働の増加     | 17.6 |
|                   |      | 6 代替労働者の求人難       | 5.9  |
|                   |      | 7 その他             | 29.4 |

問 27 年次有給休暇

|        |       |       |       |       |       |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 勤続年数   | 1年    | 3年    | 5年    | 10年   | 最高    |
| 有給休暇日数 | 10.5日 | 13.6日 | 17.0日 | 19.9日 | 23.5日 |

問 28 各種休暇（\*有給休暇を除く）（アからシにそれぞれ○は1つ）

n=195

| 区 分        | ある（日数） |          | ない   | 無回答  |
|------------|--------|----------|------|------|
| ア 夏期休暇     | 80.5   | （ 4.0日）  | 13.3 | 6.2  |
| イ 年末年始     | 85.6   | （ 5.1日）  | 8.7  | 5.6  |
| ウ 結婚休暇     | 67.7   | （ 4.9日）  | 15.4 | 16.9 |
| エ 病気休暇     | 24.1   | （ 13.9日） | 45.6 | 30.3 |
| オ 忌引休暇     | 75.4   | （ 4.1日）  | 10.3 | 14.4 |
| カ ボランティア休暇 | 3.1    | （ 3.5日）  | 64.6 | 32.3 |
| キ リフレッシュ休暇 | 8.7    | （ 5.1日）  | 61.0 | 30.3 |
| ク 生理休暇     | 35.4   | （ 1.3日）  | 36.4 | 28.2 |
| ケ 産前産後休暇   | 47.2   | （ 75.0日） | 27.7 | 25.1 |
| コ 出産休暇     | 41.5   | （ 23.7日） | 28.2 | 30.3 |
| サ 子供の看護休暇  | 24.6   | （ 14.6日） | 45.1 | 30.3 |
| シ その他（ ）   | 5.6    | （ 13.1日） | 28.7 | 65.6 |

問 29 育児・介護休業制度（○は1つで、番号を囲む）

n=195

|                  |  |
|------------------|--|
| 1 導入、実施している 33.8 |  |
| ↓                |  |
|                  | 2 導入に向け、具体的に検討している 4.6<br>3 今後、検討したい 16.9<br>4 今のところ導入も検討の予定もない 29.2<br>無回答 15.4 |

従業員の利用状況（平成20年1月から平成20年12月まで）

| 区分 | 育児休業 | 介護休業 |
|----|------|------|
| 男性 | 0.0人 | 0.0人 |
| 女性 | 1.4人 | 0.0人 |

7 募集、採用・定着について伺います。

問 30 新卒者の採用はどのように行っていますか

n=195

|                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| 1 毎年、採用している 24.6   | 2 数年おきに採用している 9.7 |
| 3 新卒的採用はしていない 62.1 | 無回答 3.6           |

問 31 過去 3 年間に中途採用を行いましたか n=195

|       |      |          |      |     |     |
|-------|------|----------|------|-----|-----|
| 1 行った | 77.4 | 2 行わなかった | 20.5 | 無回答 | 2.1 |
|-------|------|----------|------|-----|-----|

問 32 過去 3 年間に新卒採用、中途採用それぞれについて必要な人数を採用できていますか。

n=195

|       | 十分採用<br>できている | ほぼ採用<br>できている | あまり採用<br>できていない | 採用活動を<br>行っていない | 無回答  |
|-------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|------|
| 新 卒 者 | 11.8          | 16.4          | 7.2             | 27.7            | 36.9 |
| 中途採用者 | 15.4          | 44.1          | 11.3            | 11.8            | 17.4 |

問 33 これまでの従業員採用にあたって、どのような募集方法が特に効果的でしたか。

右下枠から選んで番号を 3 つまで記入

n=195

|             | 新卒者  | 中途採用 |            | 新卒者 | 中途採用 |
|-------------|------|------|------------|-----|------|
| 1 ハローワーク    | 13.3 | 51.3 | 2 民間職業紹介所  | 0.5 | 4.1  |
| 3 求人情報誌     | 6.2  | 31.3 | 4 求人情報サイト  | 9.7 | 13.8 |
| 5 自社ホームページ  | 11.3 | 10.8 | 6 新聞・チラシ   | 3.1 | 20.5 |
| 7 ヘッドハンティング | —    | 2.1  | 8 取引先の紹介   | 1.0 | 8.2  |
| 9 親族、知人紹介   | 4.1  | 19.5 | 10 合同会社説明会 | 9.7 | 1.5  |
| 11 学校への求人   | 22.6 | 1.5  | 12 その他     | 1.5 | 3.1  |
| 無回答         | 62.6 | 25.6 |            |     |      |

問 34 若手従業員（35 歳未満）の定着率は同業他社と比べてどうですか

n=195

|          |      |         |      |          |     |
|----------|------|---------|------|----------|-----|
| 1 良い方である | 37.9 | 2 同じくらい | 37.4 | 3 悪い方である | 9.2 |
| 4 若手はいない | 11.3 | 無回答     | 4.1  |          |     |

問 35 若手従業員の定着のためどんなことを行っていますか。（あてはまるもの全てに○）

n=195

|                 |      |                |      |
|-----------------|------|----------------|------|
| 1 休暇を取りやすくしている  | 26.2 | 2 残業を少なくしている   | 22.6 |
| 3 福利厚生の実施       | 19.0 | 4 育児等の家庭の事情に配慮 | 12.3 |
| 5 作業環境を改善した     | 15.4 | 6 教育、訓練の実施     | 31.3 |
| 7 自己啓発に対する支援    | 14.9 | 8 若手の意見、提案の採用  | 23.1 |
| 9 仕事のやりがいを教えている | 40.0 | 10 賃金を引き上げた    | 12.8 |
| 11 退職金制度の導入・改善  | 5.1  | 12 その他         | 0.5  |
| 無回答             | 17.4 |                |      |

問 36 パートタイム労働者の正社員への転換制度はありますか。また実績はありますか。

n=195

|            |      |         |      |               |      |
|------------|------|---------|------|---------------|------|
| 1 制度・実績はある | 17.4 | 2 制度はある | 6.7  | 3 制度はないが実績はある | 27.2 |
| 4 制度・実績はない | 38.5 | 無回答     | 10.3 |               |      |

## 8 定年制・退職金制度について伺います。

問 37 定年制を実施していますか。また定年は何歳ですか。(○は1つ)

n=195

|             |      |              |        |         |
|-------------|------|--------------|--------|---------|
| 1 すでに実施している | 76.9 | 《定年年齢》 n=149 | 61.3 歳 |         |
| 2 実施の方向で検討中 | 5.1  | 3 特に考えていない   | 15.9   | 無回答 2.1 |

1 と答えた方

問 38 定年者の再雇用制度 (男性、女性それぞれ○は1つ) n=195

|    | ある   | 制度はないが慣行として再雇用する場合もある | ない   | 無回答  |
|----|------|-----------------------|------|------|
| 男性 | 57.4 | 18.5                  | 9.2  | 14.9 |
| 女性 | 48.2 | 10.8                  | 16.9 | 24.1 |

問 39 退職金 (○は1つ)

n=195

|          |      |           |      |     |     |
|----------|------|-----------|------|-----|-----|
| 1 支給している | 77.4 | 2 支給していない | 18.5 | 無回答 | 4.1 |
|----------|------|-----------|------|-----|-----|

問 40 退職金の支給方法

n=151

|                 |      |                 |      |
|-----------------|------|-----------------|------|
| 1 退職一時金         | 68.2 | 2 退職一時金と退職年金の併用 | 17.9 |
| 3 退職一時金か退職年金を選択 | 7.9  | 4 退職年金          | 4.0  |
| 無回答             | 2.0  |                 |      |

問 41 退職金の支払準備形態 (○は1つ)

n=151

|                          |      |                 |      |
|--------------------------|------|-----------------|------|
| 1 自社制度のみ                 | 33.1 | 2 中小企業退職金共済制度のみ | 19.2 |
| 3 特定退職金共済制度のみ            | 5.3  | 4 中退金、特退金制度の併用  | 4.0  |
| 5 自社制度と中退金・特退金制度の併用      | 18.5 | 6 自社制度と年金制度の併用  | 9.3  |
| 7 自社制度と中退金・特退金制度と年金制度の併用 | 4.0  |                 |      |
| 8 その他                    | 4.0  | 無回答             | 2.6  |

問 42 退職金を支給していない理由 (退職金を支給していない事業所のみ回答)

(該当するものすべてに○)

n=36

|                   |      |            |      |
|-------------------|------|------------|------|
| 1 従業員の勤務時間が短い     | 5.6  | 2 退職金制度がない | 52.8 |
| 3 退職金支給のための資金が少ない | 38.9 | 4 その他      | 13.9 |
| 無回答               | 8.3  |            |      |

## 9 松戸市の労働行政へのご意見・ご要望について伺います。

ご協力、誠にありがとうございました。この調査票は返信封筒に入れ、12月18日(金)までにご投函ください。